



Eskilstuna
kommun

FÖRLORAD ARBETSINKOMST

Intyg från arbetsgivare

Personuppgifter

Förnamn	Efternamn	Personnummer (10 siffror)
---------	-----------	---------------------------

Uppgifter om arbetsgivaren

Arbetsgivare	Organisationsnummer
Arbetsgivares adress	

Information om anställning och ersättning

Månadslön	Löneavdrag per timme					
Avdrag för hel dag i månad med	28 dagar	kr/dag	30 dagar	kr/dag	31 dagar	kr/dag
Anställningsform	Anställningsvillkor					
<input type="checkbox"/> Tills vidare <input type="checkbox"/> Viss tid tom:	<input type="checkbox"/> Heltid <input type="checkbox"/> Deltid, antal timmar/vecka					
Oregelbunden arbetstid enligt anställning	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej				
Övrigt						

Underskrift av behörig uppgiftslämnare hos arbetsgivaren

som därmed i och med underskriften intygar att de uppgifter som anges på denna blankett är korrekta.

Namn	Befattning	Telefonnummer
Ort och datum	Namnteckning	

Vid ändrad inkomst lämnas ett nytt intyg till nämndsekreterare och vid frågor om arvoden eller andra ersättningar kontakta kommunens handläggare via e-postadressen politikerarvoden@eskestuna.se.

För att vi ska kunna hantera ditt ärende behöver vi spara personuppgifter om dig. Här kan du läsa om hur Eskilstuna kommun behandlar personuppgifter: eskestuna.se/GDPR

Information om blanketten

Den som är förtroendevald i en kommun och som också har en anställning har rätt till ledighet från anställningen för att kunna fullgöra sitt kommunala uppdrag. Detta regleras närmare i kommunallagen.

De flesta förtroendevalda har också rätt att få ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar då de tar ledigt från sina anställningar på grund av kommunala uppdrag. En förutsättning för att den förtroendevalde ska ha rätt till ersättning är att denne verkligen har fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Varför behövs det ett intyg från arbetsgivaren?

För att kommunen ska kunna betala ut en skälig ersättning till den förtroendevalde behöver denne kunna styrka hur stor inkomstförlusten är. För den som är anställd görs detta i första hand med ett intyg från arbetsgivaren. Intyget ska vara aktuellt, vilket innebär att ett nytt intyg behöver lämnas in varje gång som det sker en förändring av någon av de uppgifter som redovisas i intyget. Även om ingen förändring sker ska ett nytt intyg lämnas in minst en gång per kalenderår.

Vad behöver framgå av intyget från arbetsgivaren?

Eskilstuna kommun behöver information från arbetsgivaren om arbetstagarens månadslön, löneavdrag per timme samt löneavdrag för heldag. Detta redovisas som bruttolöneavdrag exklusive eventuella avdrag för semesterersättning, tjänstepension etc.

Kommunen behöver också ha information om ifall arbetstagaren är tillsvidareanställd eller visstidsanställd till och med ett visst datum, samt om denne arbetar heltid eller deltid och i så fall i vilken omfattning.

Arbetsgivaren behöver också ange om tjänstepension betalas ut till arbetstagaren.

Om arbetstagaren har oregelbunden arbetstid behöver detta också anges. I sådant fall kommer kommunen att begära in lönespecifikationer från den förtroendevalde där omfattningen av löneavdraget framgår.

Vem ska intyga att uppgifterna stämmer?

Uppgiftslämnaren kan vara en löneadministratör, chef eller annan företrädare för arbetsgivaren alternativt en revisor som kan intyga att uppgifterna är korrekta.

Till vem kan ersättning betalas ut?

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Särskilt för timanställda

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av det kommunala uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

När ska den här blanketten inte användas?

Förtroendevald med eget företag, som inte drivs i aktieföretagsform, ska inte använda den här blanketten. Ersättning för förlorad arbetsinkomst baseras då på den sjukpenninggrundande inkomsten (SGI), vilken redovisas med ett intyg från Försäkringskassan.

Förtroendevald som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, har rätt till ersättning för styrkta förluster.