

Kommunstyrelsen

Revidering av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Reviderade bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun antas och träder ikraft den 1 juli 2023. De ersätter då tidigare bestämmelser beslutade av kommunfullmäktige den 2 februari 2023, § 14.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktiges arvodeskommitté har vid sitt sammanträde den 20 april 2023 beslutat om förslag till reviderade bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda. Den främsta anledningen till revideringarna är en följd av organisatoriska förändringar som har skett i inledningen av den här mandatperioden. Tabellen för månadsarvoden har uppdaterats utifrån att exempelvis trygghetsberedningen inrättades under 2023, samt att jämställdhetsberedningen har ändrat form från nämndberedning till fullmäktigeberedning. Revideringarna består även av redaktionella ändringar och ett tillägg för att förtydliga arvodeshanteringen för ledamöter och ersättare i gemensamma nämnder. En justering är att månadsarvoderade förtroendevalda har från och med 2023 inte längre rätt till sammanträdesarvode för presidiummöten och råden har från och med 2023 inte längre några arbetsutskott.

I samband översynen av bestämmelserna har också frågan om arvodesnivå för månadsarvoden inom överförmyndarnämnden utretts, utifrån ett uppdrag från kommunfullmäktige den 5 maj 2022, § 94. Strängnäs kommun har beslutat om en ny arvodesnivå för den gemensamma överförmyndarnämndens vice ordförande. Eskilstuna kommun ska hantera frågan om arvodesnivå för nämndens ordförande.

Kommunledningskontoret, har på uppdrag av arvodeskommittén, jämfört arvodesnivån med några andra kommuner, tagit fram statistik på ärendemängd samt tagit del av den statliga utredningen *Gode män och förvaltare – en översyn (SOU 2021:36)*. Arvodeskommitténs förslag är att nivån på arvodet för ordförande i överförmyndarnämnden lämnas oförändrad, samt att en översyn av arvodesnivån rekommenderas göras i samverkan med Strängnäs kommun i god tid inför nästa mandatperiod.

Kommunledningskontoret föreslår att de reviderade bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda antas och träder ikraft den 1 juli 2023.

Finansiering

Förslaget bedöms inte leda ökade kostnader för kommunen. Revideringarna är i första hand en anpassning av bestämmelserna till tidigare fattade beslut om den politiska organisationen och förtydliganden av de bestämmelser som gäller idag.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Ett syfte med ersättningsbestämmelserna är att de ska vara tydliga och enkla att tillämpa både för förtroendevalda och för anställda som kommer i kontakt med frågor om ersättning till förtroendevalda. De reviderade bestämmelserna ska innebära en ökad tydlighet, vilket leder till ett mindre utrymme för tolkningar och i förlängningen en effektivare handläggning. Parallellt med detta arbetar kommunledningskontoret på uppdrag av arvodeskommittén med att ta fram tillämpningsanvisningar till bestämmelserna.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Tommy Malm
Kommundirektör

Sara Molander
Administrativ direktör

—————
Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder
Kommunrevisionen

**Arvodeskommitténs förslag till
reviderade
Bestämmelser om ersättning till
förtroendevalda i Eskilstuna kommun**

Beslutad när	2023-xx-xx
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2023:58
Ersätter	Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun, senast reviderade av kommunfullmäktige 2023-02-02, § 14
Gäller för	Förtroendevalda i Eskilstuna kommun. Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och nämnderna
Gäller fr o m	2023-xx-xx
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	Administrativa direktören
Uppföljning	Vid behov

Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

Förtroendevald

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och nämnder, samt kommunens förtroendevalda revisorer. Här ingår också ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, samrådsorgan, arbetsgrupper eller motsvarande som har utsetts av kommunfullmäktige eller av en nämnd. Den som har en insynsplats i en nämnd eller ett utskott jämställs med förtroendevald i ~~detta reglemente~~ **dessa bestämmelser**.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. ~~Reglementet~~ **Bestämmelserna** omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Eskilstuna kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan.

Heltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till 70 procent av basarvodet eller därutöver är förtroendevald på heltid.

Deltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidsengagerad förtroendevald, och i kommunallagens mening förtroendevald på betydande del av heltid.

Benämningar av hel- och deltidsengagerade förtroendevalda

Enligt 4 kap. 2 § Kommunallagen ska den som inom kommunen fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid ha benämningen kommunalråd, borgarråd, oppositionsråd eller annan benämning som kommunfullmäktige bestämmer.

Inom Eskilstuna kommun används i första hand benämningarna kommunalråd, oppositionsråd och gruppleddare. Därutöver kan benämningarna heltidsengagerad förtroendevald eller deltidsengagerad förtroendevald användas för den som fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid respektive betydande del av heltid, men som inte är kommunalråd, oppositionsråd eller gruppleddare.

Benämningen gruppleddare kan innehåsa även av partiföreträdare som inte är hel- eller deltidsengagerad.

Fritidspolitiker

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

Utskott

Kommunfullmäktige får bestämma att en nämnd ska ha ett eller flera utskott. Termen utskott är reserverad för sådana organ inom nämnden som är politiskt sammansatta. Om kommunfullmäktige inte har beslutat något om utskott, får nämnden själv bestämma att utskott ska finnas.

En nämnd kan delegera beslutanderätt till ett utskott. Ett utskott kan också ha till uppgift att bereda nämndens ärenden. Nämnden väljer ledamöter till utskottet bland ledamöter och ersättare i nämnden.

Nämndberedning

En nämnd får tillsätta de nämndberedningar som behövs. En nämndberedning har enbart en beredande funktion och någon beslutanderätt kan inte delegeras till den. Nämnden väljer ledamöter och ersättare till nämndberedningen och man behöver inte ingå i nämnden för att vara valbar till en nämndberedning.

Fullmäktigeberedning

Kommunfullmäktige får inrätta fullmäktigeberedningar för beredning av ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden som ska avgöras av kommunfullmäktige. En fullmäktigeberedning kan ha permanenta eller tillfälliga beredningsuppgifter.

Kommunfullmäktige beslutar om beredningarnas uppgifter och arbetsformer. Kommunfullmäktige väljer ledamöter och ersättare till en fullmäktigeberedning och man måste inte ingå i kommunfullmäktige för att väljas till fullmäktigeberedningen.

Kommunalt samrådsorgan

Kommunala samrådsorgan (råd) är intressesammansatta organ för brukarinflytande. Råden kan bestå av förtroendevalda och representanter för intresseorganisationer.

Den som representerar en intresseorganisation eller förening i ett kommunalt samrådsorgan är inte förtroendevald i kommunen och har därmed inte rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser.

~~Den som av kommunstyrelsen eller någon annan av kommunens nämnder har utsetts till ledamot eller ersättare i ett samrådsorgans arbetsutskott är däremot förtroendevald och omfattas av bestämmelserna även om denne representerar en intresseorganisation eller förening.~~

Gemensam nämnd

En gemensam nämnd är en form av samverkan som kommuner och regioner kan bilda. En gemensam nämnd ingår i en av kommunernas organisation. Den kommunen är värdkommun för den gemensamma nämnden.

Var och en av de samverkande parterna ska vara representerade i nämnden med minst en ledamot och en ersättare, vilka väljs av respektive kommuns/regions fullmäktige. Val av ordförande och vice ordförande ska göras av fullmäktige i värdkommunen.

Arvoden och andra ekonomiska förmåner till ledamöter och ersättare beslutas och betalas ut av den medlem som valt dem och följer respektive kommuns/regions bestämmelser om ersättning till förtroendevalda. De blir därmed likställda med övriga förtroendevalda inom den kommun/region som valt dem, medan ersättningen mellan de förtroendevalda i den gemensamma nämnden kan variera.

Överförmyndarnämnden för Eskilstuna och Strängnäs kommuner är en gemensam nämnd som Eskilstuna kommun är värdkommun för. Nämndens ansvars- och verksamhetsområde samt arbetsformer regleras dels i nämndens reglemente, samt dels i ett avtal mellan kommunerna. Här framgår att Eskilstuna kommun beslutar om månadsarvode för ordföranden och Strängnäs kommun för vice ordföranden. Strängnäs kommun ska eftersträva att följa Eskilstuna kommuns regler för arvodering av vice ordförande.

Partigruppsmöten

Med partigruppsmöten avses interna överläggningar inom en politisk gruppering, till exempel ett parti, en majoritetsgrupp eller en oppositionsgrupp. Eskilstuna kommun betalar inte ut arvode,

ersättning för förlorad arbetsinkomst eller någon annan form av ersättning för partigruppsmöten.

Sammanträden på distans

Förtroendevald i Eskilstuna kommun som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Detta gäller under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att den förtroendevalde deltar på distans.

Vice ordförande

När begreppet vice ordförande används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

Tjänstepersoner

Tjänsteperson som, inom ramen för sin anställning, väljs till uppdrag som formellt innebär att denne är förtroendevald har inte rätt till ersättning som förtroendevald för detta uppdrag.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges riksdag. Basarvodet regleras en gång per år. Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

2. Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Nämnder				
Kommunstyrelsen	110 %	16,7 %	-	-
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Förskolenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Grundskolenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Gymnasienämnden	50 %	16,7 %	-	-
Kultur- och fritidsnämnden	50 %	16,7 %	-	-

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Miljö- och räddningstjänstnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Servicenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Socialnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Stadsbyggnadsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Torshälla stads nämnd	50 %	16,7 %	-	-
Valnämnden	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Överförmyndarnämnden	10 %	3,3 % ¹	-	-
Kommunfullmäktige, och kommunrevisionen och fullmäktigeberedningar				
Kommunfullmäktige	50 %	16,7 %	-	-
Kommunrevisionen	30 %	10 %	2 % ²	-
Övrig förtroendevald revisor	2 %			
Fullmäktigeberedningar				
Arvodeskommittén	10 %	-	-	-
Valberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Jämställdhetsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Tillfälliga fullmäktigeberedningar ³	10 %	3,3 %	-	-
Utskott				
Kommunstyrelsens personalutskott	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens utskott för äldrefrågor	40 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens utskott för funktionsnedsättningsfrågor	40 %	3,3 %	-	-
Nämndberedningar				
Jämställdhetsberedningen	40 %	3,3 %	-	-
Kommunstyrelsens trygghetsberedning	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens beredning för äldrefrågor	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens beredning för funktionsnedsättningsfrågor	10 %	3,3 %	-	-
Samrådsorgan				
Rådet för funktionsrättsfrågor	10 %	3,3 %	-	-
Pensionärsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Natur- och vattenvårdsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Minoritetsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Landsbygdsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Övriga uppdrag				
Gemensamma patientnämnden	-	10 %	-	-
Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård	-	5 %	-	-
Kommunalråd ⁴	95 %			
Oppositionsråd	90 %			
Gruppledare	10 % per mandat, dock lägst 40 % och högst 70 %			

¹ Strängnäs kommun beslutar om och betalar ut ersättning till den gemensamma överförmyndarnämndens vice ordförande.

² Med ledamot avses här kommuns förtroendevalda revisorer.

³ Gäller under förutsättning av att kommunfullmäktige inte fattar separat beslut om arvodesnivå.

⁴ Avser kommunalråd som inte innehar uppdrag som ordförande i kommunstyrelsen

§ 4 Kommunalråd

Kommunstyrelsens ordförande är kommunalråd. Övriga kommunalråd utses av kommunfullmäktige. Den som utses till kommunalråd ska vara vald till något annat förtroendeuppdrag i kommunen.

§ 5 Oppositionsråd

Parti som erhållit minst nio mandat i kommunfullmäktige, och som inte ingår i den politiska majoriteten, har rätt till månadsarvoderat oppositionsråd.

Om antalet mandat överstiger nio har partiet rätt till ytterligare månadsarvoderat förtroendevald med 10 procent av basarvode per ytterligare mandat, dock minst 40 och högst 70 procent till dess att det återstående utrymmet är förbrukat.

Om det vid sista tilldelningen uppkommer en restpost som understiger 40 procent av basarvode, har partiet rätt att utse ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald för det återstående utrymmet.

§ 6 Gruppledare

De politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige utser var för sig en gruppledare.

Utgångspunkten är att gruppledaren är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige. Om det inte finns någon möjlig gruppledare bland dessa på grund av sjukdom, föräldraledighet och liknande frånvaro eller att ingen ledamot eller ersättare har möjlighet att anta uppdraget så medges att partierna får anmäla in en annan gruppledare. Detta ska i så fall bekräftas av kommunstyrelsens personalutskott.

Uppdraget som gruppledare för en partigrupp kan delas mellan två personer. Respektive parti ska anmäla till kommunfullmäktige vem eller vilka som är gruppledare och anmälan ska föras in i kommunfullmäktiges protokoll.

Gruppledare för parti som inte har kommunalråd eller oppositionsråd erhåller månadsarvode.

Månadsarvode för gruppledare uppgår till 10 procent av basarvode per mandat i kommunfullmäktige, dock lägst 40 procent och högst 70 procent av basarvode.

Om antalet mandat uppgår till åtta har partiet rätt till ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald med ett arvode uppgående till 10 procent av basarvode.

§ 7 Kombinera och dela uppdrag

Kommunstyrelsens ordförande, annat kommunalråd och oppositionsråd som innehar ytterligare uppdrag inom Eskilstuna kommun har inte rätt till ytterligare månadsarvode för de ytterligare uppdragen.

För övriga förtroendevalda uppgår det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag inom Eskilstuna kommun till högst 70 procent av basarvodet. Arvode grundat på mandat fördelas först. Därefter kan månadsarvode för ytterligare uppdrag tillkomma.

Månadsarvoderad ordförande eller vice ordförande för en nämnd har inte rätt till ytterligare månadsarvode för uppdrag i utskott, beredning, samrådsorgan eller annat uppdrag inom nämnden.

Heltidsengagerad ledamot i de kommunala bolagen ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

Vid delat gruppleaderskap gäller att gruppleaderskapet ur arvoderingssynpunkt ska ses som ett uppdrag. Gruppledarnas sammanlagda månadsarvode kan därmed uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Om gruppledarnas sammanlagda månadsarvode uppgår till minst 40 procent av basarvodet ska de, var för sig, betraktas som deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 8 Kommunrevisionen

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt ~~detta reglemente dessa bestämmelser~~. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

§ 9 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode för utskott, nämndberedning, arbetsgrupp, styrgrupp eller motsvarande inte har fastställts av kommunfullmäktige får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Om månadsarvode för enskild förtroendevald som av Eskilstuna kommun utsetts till att inneha uppdrag i annat organ, till exempel en gemensam nämnd, inte fastställts av kommunfullmäktige eller är

reglerat på annat sätt, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Kommunstyrelsen får inte fastställa månadsarvoden enligt ovan till ett högre belopp än motsvarande 16,7 procent av basarvodet.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 10 Sjukfrånvaro

Om en förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

3. Villkor för fritidspolitiker

Bestämmelserna i avsnitt 3 gäller för fritidspolitiker. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot gäller även tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, samt närvarande ersättare och insynsledamot i övriga organ om inte annat särskilt framgår.

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till skäligen ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att den förtroendevalde ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

Förtroendevald som har en anställning

Förtroendevald som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in varje gång en förändring av inkomsten, sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget sker. Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av det kommunala uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från den förtroendevalde. Detta gäller särskilt om den förtroendevalde har oregelbunden arbetstid.

Förtroendevald med eget företag

För förtroendevald med eget företag, som inte drivs i aktieföretagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Övrig reglering

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skälig ersättning för den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Särskild prövning

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

§ 11 a Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda. Denna ersättning omfattar förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att

den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

§ 11 b Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring

Till förtroendevald som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

§ 12 Ersättning för förlorad semesterförmån

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 13 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten

§ 14 Reseersättning, traktamente m.m.

Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett nämndsammanträde, om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färd sätt ska väljas.

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget. Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till reseersättning från bostadsorten.

Ingen ersättning betalas ut för kostnader för parkering.

Förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga resor

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde

§ 15 Ersättning för barntillsyn

Förtroendevald som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i den förtroendevaldes hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i den förtroendevaldes hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

§ 15 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av den förtroendevalde och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller förtroendevaldes hushåll.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

§ 16 Sammanträdesarvode

Sammanträden och förrättningar

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde eller förrättning föranlett av uppdraget, till exempel i nämnd, utskott, ~~presidium~~, nämndberedning, fullmäktigeberedning, kommunalt samrådsorgan, ~~och dess arbetsutskott, samt~~ styrgrupp eller arbetsgrupp.

Månadsarvoderade fritidspolitiker

Den som är månadsarvoderad fritidspolitiker för uppdrag i en nämnd har endast rätt till sammanträdesarvode för nämndsammanträden och sammanträden med nämndens ~~arbetsutskott/nämndberedning⁵~~ ~~utskott och nämndberedningar~~. All annan verksamhet inom nämndens ansvarsområde omfattas av månadsarvodet⁶. Detta gäller även verksamhet där den förtroendevalde medverkar som representant för nämnden, till exempel kommunövergripande budgetmöten.

~~5 Med nämndberedning avses här sådan formell nämndberedning som motsvarar ett arbetsutskott. Det innebär att nämndberedningen ska vara vald av nämnden och ha i uppdrag att bereda i princip samtliga ärenden inför ett nämndsammanträde.~~

6 Jourtjänstgöring inom socialnämnden regleras i § 24. Rätt till ersättning för sådan jourtjänstgöring begränsas inte av månadsarvode utan gäller samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

Motsvarande bestämmelse gäller för den som är månadsarvoderad som ordförande eller vice ordförande för kommunfullmäktige, kommunrevisionen, fullmäktigeberedning, nämndberedning, utskott eller samrådsorgan enligt § 3.

Protokollsjustering

Sammanträdesarvode betalas ut för justering av kommunfullmäktiges protokoll, men inte för justering av andra protokoll.

Kurser, arbetsplatsbesök, studiebesök etc.

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

Sammanträdesarvodets omfattning

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet per sammanträde/förrättning. Om flera sammanträden/förrättningar inom en nämnds ansvarsområde hålls under samma dag, till exempel utskotts- och nämndsammanträde, betalas endast ett sammanträdesarvode ut för den dagen.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

§ 17 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört organ har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om förtroendevalds deltagande i kurser, konferenser och liknande. För kommunövergripande uppdrag regleras detta i kommunstyrelsens delegationsordning.

§ 18 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för förtroendevalda fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige.

4. Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda

Bestämmelserna i avsnitt 4 gäller för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 19 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde.

§ 20 Föräldraledighet

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

Föräldraledigheten ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av kommunfullmäktige, som också utser ersättare.

§ 21 Omställningsstöd och pensionsvillkor

Bestämmelser om omställningsstöd och pensionsvillkor fastställs av kommunfullmäktige. Vilket regelverk den förtroendevalde omfattas av beror på när denne påbörjat sitt uppdrag.

§ 22 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i kommunens företag.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 23 Jourersättning inom socialnämnden

Förtroendevald inom socialnämnden som fullgör jourtjänstgöring har rätt till särskilt jourarvode. Rätten till sådant arvode begränsas inte av eventuellt månadsarvode utan omfattar samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

Arvodet för jourtjänstgöring uppgår till 0,012 procent av basarvodet per timme under helgfri vardag klockan 8–17. Under all övrig tid uppgår arvodet för jourtjänstgöring till 0,03 procent av basarvodet per timme. Midsommarafton, julafton och nyårsafton jämställs här med helgdag.

§ 24 Försäkringar

Grupplivsförsäkring tecknas för förtroendevald med ett sammanlagt månadsarvode överstigande 20 procent av basarvodet.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

6. Tillämpningsregler

§ 25 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning ska göras snarast, dock senast inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 26 Ansvarigt organ samt finansiering

Respektive nämnd ansvarar för utbetalning av månadsarvoden. I de fall ett uppdrag som är månadsarvoderat innehas av en heltidsengagerad förtroendevald betalas hela månadsarvodet ut av kommunstyrelsen. Respektive nämnd ersätter då kommunstyrelsen med motsvarande belopp som nämnden annars skulle ha betalat ut till den månadsarvoderade. Kommunledningskontoret och berörd nämnds förvaltning kan efter överenskommelse tillämpa motsvarande hantering för deltidsengagerad förtroendevald.

I övrigt ska sammanträdesarvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av den nämnd eller det organ som den förtroendevalde företräder vid det aktuella tillfället.

§ 27 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

KSKF 2023:38

3. KSKF/2023:58 - Revidering av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Reviderade bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun antas och träder ikraft den 1 juli 2023. De ersätter då tidigare bestämmelser beslutade av kommunfullmäktige den 5 maj 2022, § 94, och den 2 februari 2023, § 14.
2. Nivån på arvodet för ordförande i överförmyndarnämnden är oförändrat. En översyn av arvodesnivån rekommenderas göras i samverkan med Strängnäs kommun i god tid inför nästa mandatperiod.

Ärendebeskrivning

Kommunledningskontoret har tagit fram ett förslag till arvodeskommittén om reviderade bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda, främst med anledning av de organisatoriska förändringar som har skett i inledningen av den här mandatperioden. I samband med detta har också frågan om arvodesnivå för månadsarvoden inom överförmyndarnämnden utretts, utifrån ett uppdrag från kommunfullmäktige den 5 maj 2022.

Strängnäs kommun har beslutat om en ny arvodesnivå för den gemensamma överförmyndarnämndens vice ordförande. Eskilstuna kommun ska hantera frågan om arvodesnivå för nämndens ordförande.

Kommunledningskontoret har jämfört arvodesnivån med ett antal andra kommuner. Jämförelsen visar att arvodet i Eskilstuna kommun ligger på en genomsnittlig nivå. Kommunledningskontoret konstaterar vidare att antalet godmanskap och förvaltarskap inom verksamheten har ökat med cirka tolv procent mellan 2019 och 2022.

Det har genomförts en statlig utredning, Gode män och förvaltare – en översyn (SOU 2021:36), som omfattar flera förslag till förändringar kring godmanskap och förvaltarskap. Det är ännu oklart om och i så fall på vilket sätt som utredningens förslag kommer att genomföras, men överförmyndarnämndens ansvarsområde och uppgifter kan komma att förändras inom de kommande åren.

Kommunledningskontoret föreslår att de reviderade bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda antas och träder ikraft den 1 juli 2023.

Arvodeskommitténs ordförande Marianne Karlberg (S) har inför sammanträdet inkommit med ett förslag avseende månadsarvode för överförmyndarnämnden. Förslaget innebär att nivån på arvodet för ordföranden i överförmyndarnämnden är oförändrat. En översyn av arvodesnivån rekommenderas göras i samverkan med Strängnäs kommun i god tid inför nästa mandatperiod. Peter Laufer (SD), Niklas Frykman (L), Anette Stavehaug (V), Kristina Gillberg (KD), Robert Forsman (MP) och Per Lundquist (M) instämmer i ordförandens förslag.

—

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige

Arvodeskommittén

Förslag om arvodesnivå för överförmyndarnämnden

Kommunledningskontorets har lämnat ett förslag till beslut i ärendet om reviderade ersättningsbestämmelser för förtroendevalda i Eskilstuna kommun. Som komplettering till det förslaget lämnar jag följande förslag avseende arvodesnivå för överförmyndarnämnden:

- Nivån på arvodet för ordförande i överförmyndarnämnden är oförändrat. En översyn av arvodesnivån rekommenderas göras i samverkan med Strängnäs kommun i god tid inför nästa mandatperiod.

Marianne Karlberg
Ordförande

Kommunfullmäktiges
arvodeskommitté

Revidering av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Reviderade bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun antas och träder ikraft den 1 juli 2023. De ersätter då tidigare bestämmelser beslutade av kommunfullmäktige den 5 maj 2022, § 94, och den 2 februari 2023, § 14.

Sammanfattning

Kommunledningskontoret har tagit fram ett förslag till arvodeskommittén om reviderade bestämmelser om ersättningar till förtroendevalda, främst med anledning av de organisatoriska förändringar som har skett i inledningen av den här mandatperioden. I samband med detta har också frågan om arvodesnivå för månadsarvoden inom överförmyndarnämnden utretts, utifrån ett uppdrag från kommunfullmäktige den 5 maj 2022.

Strängnäs kommun har beslutat om en ny arvodesnivå för den gemensamma överförmyndarnämndens vice ordförande. Eskilstuna kommun ska hantera frågan om arvodesnivå för nämndens ordförande.

Kommunledningskontoret har jämfört arvodesnivån med ett antal andra kommuner. Jämförelsen visar att arvodet i Eskilstuna kommun ligger på en genomsnittlig nivå. Kommunledningskontoret konstaterar vidare att antalet godmanskaps- och förvaltarskapsinnehav inom verksamheten har ökat med cirka tolv procent mellan 2019 och 2022.

Det har genomförts en statlig utredning, Gode män och förvaltare – en översyn (SOU 2021:36), som omfattar flera förslag till förändringar kring godmanskaps- och förvaltarskapsinnehav. Det är ännu oklart om och i så fall på vilket sätt som utredningens förslag kommer att genomföras, men överförmyndarnämndens ansvarsområde och uppgifter kan komma att förändras inom de kommande åren.

Kommunledningskontoret föreslår att de reviderade bestämmelserna om ersättning till förtroendevalda antas och träder ikraft den 1 juli 2023. Förvaltningsorganisationen lämnar inte förslag eller rekommendationer om nivån på månadsarvoden. Frågan om arvodesnivå för överförmyndarnämnden överlämnas till arvodeskommittén för den fortsatta politiska beredningen.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige beslutade den 5 maj 2022, § 94, om reviderade bestämmelser ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun. De nya bestämmelserna trädde ikraft vid mandatperiodsskiftet. Kommunfullmäktige beslutade också att uppdra åt kommunstyrelsen att tillsammans med Strängnäs kommun ta fram förslag på ny nivå för månadsarvoden för den gemensamma överförmyndarnämnden.

Kommunfullmäktige beslutade den 2 februari 2023, § 14, om ytterligare revidering av bestämmelserna. Revideringen avsåg då enbart avsnittet om gruppledare.

I Eskilstuna kommun är ambitionen att fastställa arvodesnivåer och annan reglering om ersättningar till förtroendevalda inför en ny mandatperiod i god tid innan valet. Förutsättningarna ska vara klara innan dess att valresultatet är känt och besluten har ofta fattats i politisk enighet.

Vid ett mandatperiodsskifte genomförs förstås ofta större eller mindre förändringar i den politiska organisationen. Det gör att bestämmelserna behöver uppdateras utifrån en förändrad organisation. Kommunledningskontoret har tagit fram ett förslag till arvodeskommittén om reviderade bestämmelser utifrån de förändringar som skett i inledningen av den här mandatperioden.

I samband med detta har arvodeskommittén också gett kommunledningskontoret i uppdrag att utreda frågan om arvodesnivå för månadsarvoden inom överförmyndarnämnden, utifrån uppdraget från kommunfullmäktige i maj 2022.

Frågan om månadsarvodering för överförmyndarnämnden

Kommunfullmäktige beslutade i maj 2022 att uppdra åt kommunstyrelsen att tillsammans med Strängnäs kommun ta fram förslag på ny nivå för månadsarvoden för den gemensamma överförmyndarnämnden. Månadsarvodet för ordföranden i överförmyndarnämnden var då 10 procent och för vice ordföranden 3,3 procent av basarvodet. Frågan utreddes inte vidare inom Eskilstuna kommun under 2022.

I december 2022 beslutade Strängnäs kommunfullmäktige om ”Regler om ersättning till förtroendevalda i Strängnäs kommun, mandatperioden 2022–2026”. Strängnäs kommun beslutade då om höjda arvodesnivåer för flera uppdrag, bland annat höjdes arvodet till vice ordföranden i överförmyndarnämnden från 3,3 procent till 5 procent av basarvodet.

Överförmyndarnämnden är en gemensam nämnd mellan Eskilstuna och Strängnäs kommuner där Eskilstuna är värdkommun. För gemensamma nämnder gäller att respektive kommun väljer sina ledamöter och ersättare till nämnden. Val av ordförande och vice ordförande ska göras av fullmäktige i värdkommunen. Arvoden

och andra ekonomiska förmåner till ledamöter och ersättare i nämnden betalas ut av den kommun som har valt dem och följer den kommunens bestämmelser. Ersättningen mellan ledamöterna i nämnden kan därför vara olika beroende på vilken kommun ledamöten representerar.

Utöver bestämmelserna i kommunallagen och annan lagstiftning, främst föräldrabalken, regleras överförmyndarnämndens verksamhet av ett reglemente och ett avtal mellan de två kommunerna. Såväl reglementet som avtalet är beslutade i båda kommunernas fullmäktige. Här framgår att Eskilstuna kommun beslutar om månadsarvode för ordföranden och Strängnäs kommun för vice ordföranden. Strängnäs kommun ska eftersträva att följa Eskilstuna kommuns regler för arvodering av vice ordförande.

I och med att Strängnäs kommun har beslutat om en ny arvodesnivå för vice ordföranden kvarstår nu för Eskilstuna kommun att hantera frågan om arvodesnivå för ordföranden, utifrån det uppdrag som kommunfullmäktige beslutade om i maj 2022.

Kommunledningskontoret, har på uppdrag av arvodeskommittén, jämfört arvodesnivån med några andra kommuner, tagit fram statistik på ärendemängd samt tagit del av den statliga utredningen *Gode män och förvaltare – en översyn (SOU 2021:36)*.

Jämförelse med andra kommuner

Kommunledningskontoret har jämfört månadsarvodet för överförmyndarnämndens ordförande med motsvarande uppdrag i Västerås, Uppsala, Örebro, Södertälje, Linköping, Norrköping och Göteborg. En sådan här jämförelse blir inte fullständig eftersom kommunerna har olika regelverk kring vad som ingår i månadsarvodet. I vissa fall kan till exempel sammanträdesarvode betalas ut till ordföranden, medan det i andra kommuner kan ingå i det fasta månadsarvodet.

Jämförelsen visar att månadsarvodena varierar från ca 2 900 kronor till ca 14 900 kronor i de olika kommunerna. Fem av de åtta kommunerna ligger i intervallet på ca 7 200 – 10 000 kronor. Två kommuner (Göteborg och Södertälje) har ett betydligt lägre arvode och en kommun (Norrköping) har ett betydligt högre arvode. Eskilstuna kommun ligger på en genomsnittlig nivå i jämförelsen.

I Örebro, Linköping, Norrköping och Göteborg omfattar överförmyndarnämndens ansvarsområde enbart den egna kommunen. I Västerås och Södertälje är nämnden, liksom i Eskilstuna, gemensam med en annan kommun. Uppsala kommun ansvarar för överförmyndarverksamheten för alla kommuner i Uppsala län.

Statistik över ärendemängden 2019–2022

Kommunledningskontoret har tagit del av statistik från överförmyndarverksamheten. Statistiken omfattar bland annat antalet godmanskap och förvaltarskap. Den totala ärendevolymen varierar något mellan åren och har ökat med drygt 10 procent mellan 2019 och 2022.

Statlig översyn av överförmyndarverksamheten

Utredningen *Gode män och förvaltare – en översyn (SOU 2021:36)*, som blev färdigställd 2021, har sett över reglerna kring gode män och förvaltare (ställföreträdare).

Uppdraget omfattades av att överväga om överförmyndaren bör få besluta i frågor om ställföreträdarskap som i dag ligger på allmän domstol. Enligt nuvarande regelverk har domstolen och överförmyndaren delad beslutskompetens när det kommer till frågor om ställföreträdarskap.

Justitiedepartementet remitterade utredningen i maj 2021 men regeringen har i dagsläget inte lämnat en lagrådsremiss till Lagrådet utifrån utredningens förslag. Utredningen omfattar flera förslag till förändringar kring godmanskap och förvaltarskap och det är ännu oklart om och på vilket sätt som utredningens förslag kommer att genomföras.

Förslag till förändringar i bestämmelserna

Kommunledningskontoret föreslår följande revideringar av bestämmelserna.

Redaktionell ändring

I texten förekommer på ett par ställen termen *reglemente*, vilket byts ut mot *bestämmelser*.

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Benämningar av hel- och deltidsengagerad förtroendevalda

Följande mening läggs till: Benämningen gruppledare kan innehas även av partiföreträdare som inte är hel- eller deltidsengagerad. Meningen togs felaktigt bort i samband med den revidering som kommunfullmäktige beslutade om den 2 februari 2023.

Oftast är partiernas gruppledare hel- eller deltidsengagerade förtroendevalda, men det finns en möjlighet för partier som har kommunalråd eller oppositionsråd att utse en annan person än ett kommunalråd/oppositionsråd till gruppledare. En sådan gruppledare erhåller i så fall inte något gruppledararvode och kan därmed vara fritidspolitiker.

Kommunala samrådsorgan

De kommunala samrådsorganen ska från och med 2023 inte ha några arbetsutskott. Ett stycke som avser den typen av arbetsutskott föreslås därför strykas i bestämmelserna.

Gemensam nämnd

Kommuner och regioner kan bilda nämnder som är gemensamma med en eller flera andra kommuner/regioner. Eskilstuna kommun är värdkommun för den gemensamma överförmyndarnämnden, där även Strängnäs kommun ingår. Kommunen ingår också i ett antal andra gemensamma nämnder, främst med Region Sörmland som värdkommun.

Det finns särskilda regler för arvodering och ersättning till ledamöter och ersättare i gemensamma nämnder. Ett avsnitt om detta föreslås därför tillföras bestämmelserna. I det här avsnittet beskrivs också den gemensamma överförmyndarnämnden.

§ 3 Månadsarvoden

Under år 2023 har en trygghetsberedning inrättats under kommunstyrelsen. Jämställdhetsberedningen har ändrat form från nämndberedning till fullmäktigeberedning och två utskott under vård- och omsorgsnämnden har ombildats till nämndberedningar. Tabellen över månadsarvoden har uppdaterats med dessa förändringar.

Det tydliggör också i en fotnot att det är Strängnäs kommun som beslutar om månadsarvode för den gemensamma överförmyndarnämndens vice ordförande.

Utöver detta föreslås också ett antal redaktionella ändringar.

§ 16 Sammanträdesarvode

Under rubriken ”Sammanträden och förrättningar” stryks presidium och samrådsorganens (rådets) arbetsutskott som exempel på sammanträden där förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode. Månadsarvoderade förtroendevalda har från och med 2023 inte längre rätt till sammanträdesarvode för presidiummöten och råden har från och med 2023 inte längre några arbetsutskott.

I avsnittet ”Månadsarvoderade fritidspolitiker” förtydligas att en månadsarvoderad fritidspolitiker har rätt till sammanträdesarvode för nämndsammanträden, samt sammanträden med nämndens utskott och nämndberedningar.

Finansiering

Förslaget bedöms inte leda ökade kostnader för kommunen. Revideringarna är i första hand en anpassning av bestämmelserna till tidigare fattade beslut om den politiska organisationen och förtydliganden av de bestämmelser som gäller idag.

Om en förändring görs av nivån för månadsarvodet för överförmyndarnämndens ordförande innebär det en förändring av kostnaden med cirka 12 000 kronor per år och procentenhet. Om en mindre justering görs ska det kunna finansieras inom nämndens nuvarande budgetram.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Ett syfte med ersättningsbestämmelserna är att de ska vara tydliga och enkla att tillämpa både för förtroendevalda och för personal som kommer i kontakt med frågor om ersättning till förtroendevalda. De reviderade bestämmelserna ska innebära en ökad tydlighet, vilket i leder till ett mindre utrymme för tolkningar och i förlängningen en effektivare handläggning. Parallellt med detta arbetar kommunledningskontoret på uppdrag av arvodeskommittén med att ta fram tillämpningsanvisningar till bestämmelserna.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Andreas Lindbom
Kommunstrateg

Sara Hallman Jecic
Utvecklare

Beslutet skickas till:
Kommunfullmäktige