

Kommunstyrelsen

Revidering av instruktion för kommunstyrelsens personalutskott

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens personalutskott får fortsatt uppdrag för mandatperioden 2023–2026, enligt förslag till den reviderade instruktionen för utskottet.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen avser att ge befintliga beredande och rådgivande organ under kommunstyrelsen fortsatt uppdrag, under mandatperioden 2023–2026, enligt förslag till reviderade instruktioner för respektive organ. Detta omfattar bland annat kommunstyrelsens personalutskott.

Förslaget till reviderad instruktion för kommunstyrelsens personalutskott är framtagen i enlighet med föreslagen *Riktlinje för Eskilstuna kommuns politiska struktur* (KSKF/2022:346). Av riktlinjen framgår t.ex. att varje beredande och rådgivande organ ska ha en instruktion enligt en viss struktur.

Den nuvarande instruktionen (KSKF/2019:119) omfattar kommunstyrelsens båda utskott (arbetsutskottet respektive personalutskottet) och nu föreslås separata instruktioner för dessa två utskott och dessa instruktioner tas i separata beslut. Den nuvarande och gemensamma instruktionen upphör i och med dessa beslut.

Personalutskottets instruktion setts över och reviderats i samråd med ordförande.

Beslutet skickas till:

-

Tommy Malm
Kommundirektör

Susanne Carlsson
HR-direktör

Instruktion för kommunstyrelsens personalutskott

Syfte

Personalutskottet ska bidra till att Eskilstuna kommun är en attraktiv arbetsgivare för medarbetare och att förtroendevalda har goda villkor att genomföra sina uppdrag.

Tidsperiod

Mandatperioden 2023-2026.

Arbetsuppgifter

Personalutskottet ska bereda, initiera, samordna och följa upp strategiska personalfrågor samt frågor om förtroendevaldas villkor som inte hanteras av någon annan.

Personalutskottet beslutar i enlighet med gällande delegationsordning.

Ärenden inom personalutskottets ansvarsområden som initierats av kommunstyrelsen (t.ex. motioner, remisser) kan beredas i utskottet.

Sammansättning

Personalutskottet består av 7 ledamöter och har inga ersättare eller insynsplatser.

Organisation och arbetsformer

Bestämmelserna i §§ 6-11 och 14-18 i Gemensamt reglemente för Eskilstuna kommuns nämnder gäller på motsvarande sätt för utskotten som för nämnderna.

Personalutskottet sammanträder 9 - 10 gånger per år i form av fysiska eller digitala möten. Vid digitalt möte med ärenden som innehåller känslig information ska en säker lösning användas. En gång per år möter Personalutskottet Jämställdhetsberedningen i dialogmöte utöver ordinarie möten. En gång per år möter Personalutskottet de fackliga representanterna i Centrala samverkansgruppen i dialog om viktiga medarbetarfrågor och samverkansformer.

Utskottets sammanträden förbereds av ordförande, nämndsekreterare, HR-direktör, förhandlingschef och vid behov sakkunnig tjänsteperson.

Personalutskottet stöds av följande tjänstepersonsfunktioner som deltar vid utskottets sammanträden:

- HR direktör
- Förhandlingschef
- Kommunstrateg/utvecklare ledningsstaben
- Administrativt stöd inklusive sekreterarskap motsvarande 5 % av heltid motsvarande 80 timmar per år.

Vid behov bjuds också andra tjänstepersoner in för specifika ärenden. Kommunstrateger HR har även möjlighet att delta under sammanträdena.

Ekonomi

Arvodesutbetalningar och andra kostnader relaterade till personalutskottet belastar kommunstyrelsens budget. Arvodesutbetalningarna sker i enlighet med *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*.

Ansvarig nämnd

Kommunstyrelsen.

Val av ledamöter och ersättare

Val av ledamöter och ersättare till kommunstyrelsens personalutskott sker på kommunstyrelsens konstituerande sammanträde som inleder mandatperioden. Kommunstyrelsen väljer ledamöter till personalutskottet bland ledamöterna och ersättarna i nämnden. Bestämmelserna i lagen (2022:629) om proportionella val i kommuner och regioner ska då tillämpas. Kommunstyrelsen väljer även en ordförande och en vice ordförande bland personalutskottets ledamöter. Dessa utgör utskottets presidium.

Återrapportering

Protokoll förs vid personalutskottets sammanträden. Beslut fattade av personalutskottet anmäls som delegationsbeslut till nästkommande kommunstyrelsesammanträde.

Personalutskottet ska minst en gång per år rapportera medarbetarområdet till kommunstyrelsen. I denna rapportering ska åtminstone årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ingå.