

Kommunstyrelsen

Revidering av instruktion för minoritetsrådet

Förslag till beslut

Det kommunala minoritetsrådet får fortsatt uppdrag för mandatperioden 2023–2026 enligt förslag till den reviderade instruktionen för rådet

Ärendebeskrivning

Som en effekt av arbetet med effektiv administration samt nya riktlinjer för råd och beredningar uppstod ett behov av en ny instruktion för det kommunala minoritetsrådet.

Minoritetsrådets uppdrag sträcker sig över mandatperioden 2023 – 2026.

Finansiering

Arvodesutbetalningar sker i enlighet med Eskilstuna kommuns *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*. Utbetalning sker från kommunledningskontorets ledningsstabs budget.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Minoritetsrådet ska bidra till att strategiskt utveckla arbetet för att stärka de nationella minoriteternas rättigheter och möjligheter i Eskilstuna kommun enligt gällande lagstiftning.

Minoritetsrådet ska verka för att kommunkoncernens samlade arbete för att stärka nationella minoriteters rättigheter och möjligheter bedrivs resultatnriktat och effektivt.

Beslutet skickas till:

Minoritetsrådet, för kännedom

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Tommy Malm
Kommundirektör

Anna Giotas-Sandquist
Direktör social hållbarhet

Instruktion för det kommunala minoritetsrådet

Syfte

Minoritetsrådet ska bidra till att strategiskt utveckla arbetet för att stärka de nationella minoriteternas rättigheter och möjligheter i Eskilstuna kommun enligt gällande lagstiftning.

Minoritetsrådet ska verka för att kommunkoncernens samlade arbete för att stärka nationella minoriteters rättigheter och möjligheter bedrivs resultatintriktat och effektivt.

Tidsperiod

Minoritetsrådets uppdrag sträcker sig över mandatperioden 2023 – 2026.

Arbetsuppgifter

Minoritetsrådet ska bevaka minoritetsgruppernas rättigheter enligt gällande lagstiftning i nämndernas och bolagens ordinarie styrning och verksamhet.

Det omfattar:

- Att bidra till beredning av förslag och underlag som grund för att utveckla arbetet för att stärka de nationella minoriteternas rättigheter och möjligheter i Eskilstuna kommun.
- Att som grund för vidareutveckling av arbetet följa upp nämndernas samlade arbete, bland annat i form av årlig rapport.
- Att arbeta nätverksorienterat och söka samråd med företrädare för minoritetsgrupperna.
- Att särskilt bevaka utvecklingen i kommunens åtagande som förvaltningsområde för det finska språket.
- Omvärldsbevakning.

Sammansättning

Minoritetsrådet består av en ledamot från varje parti i kommunfullmäktige, det vill säga åtta ledamöter. Minoritetsrådets ledamöter har inga ersättare.

Organisation och arbetsformer

Minoritetsrådet ska sammanträda 4–6 gånger per år inklusive samråd med berörda minoritetsorganisationer.

Sammanställande är ordförande i rådet.

Minoritetsrådets sammanträden förbereds av ordförande och vice ordförande med tjänstepersonsstöd i form av kommunutvecklare.

Rådet stöds av följande tjänstepersonsfunktioner som deltar vid minoritetsrådets möten:

- Kommunutvecklare social hållbarhet med inriktning på integration och nationella minoriteter
- Kulturutvecklare med inriktning på sverigefinsk kultur
- Administrativt stöd inklusive sekreterarskap motsvarande 1,5 % av heltid (totalt 30 timmar/år).

Vid behov bjuder rådet också in andra tjänstepersoner för specifika ärenden.

Minnesanteckningar förs vid minoritetsrådets möten.

Ekonomi

Arvodesutbetalningar sker i enlighet med Eskilstuna kommuns *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*. Utbetalning sker från kommunledningskontorets ledningsstabs budget.

Ansvarig nämnd

Kommunstyrelsen är ansvarig nämnd för minoritetsrådet. Kommunstyrelsen fastställer därmed rådets instruktion, beslutar om dess inrättande och sammansättning, samt eventuella förändringar.

Val av ledamöter och ersättare

Kommunstyrelsen utser ordförande, vice ordförande samt ledamöterna i minoritetsrådet.

Åtterrapporering

Minoritetsrådet sammanställer en årlig rapport omfattande en fördjupad uppföljning och analys av kommunkoncernens samlade arbete med nationella minoriteter under året. Rapporten anmäls som informationsärende till kommunstyrelsen senast i april efterföljande år.