

Kommunstyrelsen

Revidering av instruktion för jämställdhetsberedningen

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Jämställdhetsberedningen får fortsatt uppdrag för mandatperioden 2023–2026, enligt förslag till den reviderade instruktionen för beredningen.

Ärendebeskrivning

Som en effekt av arbetet med effektiv administration samt nya riktlinjer för råd och beredningar uppstod ett behov av en ny instruktion för jämställdhetsberedningen.

Jämställdhetsberedningen blir i och med den nya instruktionen en beredning under kommunfullmäktige och består av en ledamot från varje parti i kommunfullmäktige.

Jämställdhetsberedningens uppdrag sträcker sig över mandatperioden 2023 – 2026.

Finansiering

Arvodesutbetalningar sker i enlighet med Eskilstuna kommuns *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*. Utbetalning sker från kommunledningskontorets ledningsstabs budget.

Utbetalning av prispengar till jämställdhetspriset sker från kommunledningskontorets avdelning för social hållbarhet.

Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation

Syftet med beredningen är att bidra till att strategiskt utveckla arbetet för jämställdhet i Eskilstuna kommunkoncern ur ett medborgar-, brukar-/kund- och arbetsgivarperspektiv.

Jämställdhetsberedningen ska verka för ett mer jämställt Eskilstuna och för att kommunkoncernens samlade arbete bedrivs resultatriktat och effektivt.

Beslutet skickas till:

Jämställdhetsberedningen, för kännedom

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Tommy Malm
Kommundirektör

Anna Giotas-Sandquist
Direktör social hållbarhet

Instruktion för jämställdhetsberedningen

Syfte

Jämställdhetsberedningen ska bidra till att strategiskt utveckla arbetet för jämställdhet i Eskilstuna kommunkoncern ur ett medborgar-, brukar-/kund- och arbetsgivarperspektiv.

Jämställdhetsberedningen ska verka för ett mer jämställt Eskilstuna och för att kommunkoncernens samlade arbete bedrivs resultatriktat och effektivt.

Tidsperiod

Jämställdhetsberedningens uppdrag sträcker sig över mandatperioden 2023 – 2026.

Arbetsuppgifter

Jämställdhetsberedningen ska initiera, följa upp och driva på ett aktivt och systematiskt jämställdhetsarbete i Eskilstuna kommunkoncern.

Det omfattar:

- Att bereda förslag och underlag för styrning av arbetet, såsom styrdokument och särskilda prioriteringar
- Att som grund för vidareutveckling av arbetet långsiktigt och fördjupat följa upp och utvärdera insatser och initiativ som tas av kommunkoncernen och i samverkan med andra, bland annat i form av årlig resultatrapport och dialog med särskilt berörda nämnder, utskott och bolag.
- Att föra en aktiv omvärldsbevakning och genomföra kunskapshöjande aktiviteter
- Att årligen utse mottagare av jämställdhetspriset och hedersomnämnannde.

Sammansättning

Jämställdhetsberedningen består av en ledamot från varje parti i kommunfullmäktige. Jämställdhetsberedningen har inga ersättare.

Organisation och arbetsformer

Jämställdhetsberedningen sammanträder 4 - 6 gånger per år i form av fysiska möten.

Sammankallande är ordförande i beredningen.

Beredningens sammanträden förbereds av sammankallande och vice ordförande med stöd av tjänstepersonsstöd och sekreterare.

Beredningen stöds av följande tjänstepersonsfunktioner som deltar vid beredningens möten:

- Kommunstrateg social hållbarhet med inriktning på jämställdhet
- Utvecklare kvinnofrid deltar vid behov
- Administrativt stöd inklusive sekreterarskap motsvarande 6,5% av heltid (totalt 135 timmar/år)

Vid behov bjuds också andra tjänstepersoner in för specifika ärenden.

Till stöd för jämställdhetsberedningens arbete fastställer den inför varje nytt år en övergripande årsplanering för sina sammanträden, vilken vid behov justeras under året.

Minnesanteckningar förs vid beredningens möten. En årlig rapport följer upp hur jämställdhetsarbetet, inklusive arbetet mot mäns våld mot kvinnor, kommer till uttryck i styrning, verksamhetsutveckling och uppföljning i kommunen. Beredningen föreslår även utvecklingsområden för kommunens jämställdhetsarbete i samma rapport.

Ekonomi

Arvodesutbetalningar sker i enlighet med Eskilstuna kommuns *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*. Utbetalning sker från kommunledningskontorets ledningsstabs budget.

Utbetalning av prispengar till jämställdhetspriset sker från kommunledningskontorets avdelning för social hållbarhet.

Ansvarig instans

Kommunfullmäktige är ansvarig politisk instans för jämställdhetsberedningen. Kommunfullmäktige beslutar därmed om beredningens inrättande, fastställer dess instruktion och beslutar om eventuella förändringar.

Val av ledamöter

Kommunfullmäktige utser ordförande, vice ordförande och ledamöterna i jämställdhetsberedningen.

Åtterrapporering

Efter varje dialogmöte med nämnd, utskott, bolag får nämnden en skriftlig åtterrapporering om vad som lyfts under mötet samt reflektioner och medskick från jämställdhetsberedningen.

Jämställdhetsberedningen sammanställer en årlig rapport omfattande en sammanfattning av dess arbete, samt en analys av kommunkoncernens samlade arbete med jämställdhetsintegrering under året. Rapporten anmäls som informationsärende till kommunfullmäktige senast i april efterföljande år.