

Kommunstyrelsen

## Revidering av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

### Förslag till beslut

#### **Förslag till kommunfullmäktige**

1. Reviderade bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun antas och gäller från och med den 2 februari 2023

### Ärendebeskrivning

Arvodeskommitténs har 7 december 2022, efter förfrågan från kommunstyrelsens personalutskott förtydligat och föreslår en ändring av definitionen av begreppet gruppleddare, i ”Bestämmelser om ersättning för förtroendevalda i Eskilstuna kommun” (senast reviderad av kommunfullmäktige 2022-05-05 § 94).

Förslag till ny definition finns under § 6 i förslag till reviderat dokument och lyder: ”Utgångspunkten är att gruppleddaren är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige. Om det inte finns någon möjlig gruppleddare bland dessa på grund av sjukdom, föräldradidighet och liknande frånvaro eller att ingen ledamot eller ersättare har möjlighet att anta uppdraget så medges att partierna får anmäla in en annan gruppleddare. Detta ska i så fall bekräftas av kommunstyrelsens personalutskott”.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Tommy Malm  
Kommundirektör

Lena Lundberg  
Administrativ direktör

**Beslutet skickas till:**  
Samtliga nämnder

## Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

<b>Beslutad när</b>	2023-02-02
<b>Beslutad av</b>	Kommunfullmäktige
<b>Diarienummer</b>	KSKF/2022:401
<b>Ersätter</b>	Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun, senast reviderade av kommunfullmäktige 2022-05-05 § 94
<b>Gäller för</b>	Förtroendevalda i Eskilstuna kommun. Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och samtliga nämnder.
<b>Gäller fr o m</b>	2023-02-02
<b>Gäller t o m</b>	Tillsvidare
<b>Dokumentansvarig</b>	Administrativa direktören
<b>Uppföljning</b>	Vid behov

# Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

## 1. Inledning

### § 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

#### **Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern**

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

#### **Förtroendevald**

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och nämnder, samt kommunens förtroendevalda revisorer. Här ingår också ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, samrådsorgan, arbetsgrupper eller motsvarande som har utsetts av kommunfullmäktige eller av en nämnd. Den som har en insynsplats i en nämnd eller ett utskott jämställs med förtroendevald i detta reglemente.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglementet omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Eskilstuna kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan.

#### **Heltidsengagerad förtroendevald**

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till 70 procent av basarvodet eller därutöver är förtroendevald på heltid.

#### **Deltidsengagerad förtroendevald**

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidsengagerad förtroendevald, och i kommunallagens mening förtroendevald på betydande del av heltid.

#### **Benämningar av hel- och deltidsengagerade förtroendevalda**

Enligt 4 kap. 2 § Kommunallagen ska den som inom kommunen fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid ha

benämningen kommunalråd, borgarråd, oppositionsråd eller annan benämning som kommunfullmäktige bestämmer.

Inom Eskilstuna kommun används i första hand benämningarna kommunalråd, oppositionsråd och gruppledare. Därutöver kan benämningarna heltidsengagerad förtroendevald eller deltidsengagerad förtroendevald användas för den som fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid respektive betydande del av heltid, men som inte är kommunalråd, oppositionsråd eller gruppledare.

### **Fritidspolitiker**

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

### **Utskott**

Kommunfullmäktige får bestämma att en nämnd ska ha ett eller flera utskott. Termen utskott är reserverad för sådana organ inom nämnden som är politiskt sammansatta. Om kommunfullmäktige inte har beslutat något om utskott, får nämnden själv bestämma att utskott ska finnas.

En nämnd kan delegera beslutanderätt till ett utskott. Ett utskott kan också ha till uppgift att bereda nämndens ärenden. Nämnden väljer ledamöter till utskottet bland ledamöter och ersättare i nämnden.

### **Nämndberedning**

En nämnd får tillsätta de nämndberedningar som behövs. En nämndberedning har enbart en beredande funktion och någon beslutanderätt kan inte delegeras till den. Nämnden väljer ledamöter och ersättare till nämndberedningen och man behöver inte ingå i nämnden för att vara valbar till en nämndberedning.

### **Fullmäktigeberedning**

Kommunfullmäktige får inrätta fullmäktigeberedningar för beredning av ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden som ska avgöras av kommunfullmäktige. En fullmäktigeberedning kan ha permanenta eller tillfälliga beredningsuppgifter.

Kommunfullmäktige beslutar om beredningarnas uppgifter och arbetsformer. Kommunfullmäktige väljer ledamöter och ersättare till en fullmäktigeberedning och man måste inte ingå i kommunfullmäktige för att väljas till fullmäktigeberedningen.

### **Kommunalt samrådsorgan**

Kommunala samrådsorgan (råd) är intressesammansatta organ för brukarinflytande. Råden kan bestå av förtroendevalda och representanter för intresseorganisationer.

Den som representerar en intresseorganisation eller förening i ett kommunalt samrådsorgan är inte förtroendevald i kommunen och har därmed inte rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser.

Den som av kommunstyrelsen eller någon annan av kommunens nämnder har utsetts till ledamot eller ersättare i ett samrådsorgans arbetsutskott är däremot förtroendevald och omfattas av bestämmelserna även om denne representerar en intresseorganisation eller förening.

### **Partigruppsmöten**

Med partigruppsmöten avses interna överläggningar inom en politisk gruppering, till exempel ett parti, en majoritetsgrupp eller en oppositionsgrupp. Eskilstuna kommun betalar inte ut arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller någon annan form av ersättning för partigruppsmöten.

### **Sammanträden på distans**

Förtroendevald i Eskilstuna kommun som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Detta gäller under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att den förtroendevalde deltar på distans.

### **Vice ordförande**

När begreppet vice ordförande används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

### **Tjänstepersoner**

Tjänsteperson som, inom ramen för sin anställning, väljs till uppdrag som formellt innebär att denne är förtroendevald har inte rätt till ersättning som förtroendevald för detta uppdrag.

## **§ 2 Bas för beräkning av arvode**

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges riksdag. Basarvodet regleras en gång per år. Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

## 2. Månadsarvoden

### § 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
<b>Nämnder</b>				
Kommunstyrelsen	110 %	16,7 %	-	-
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Förskolenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Grundskolenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Gymnasienämnden	50 %	16,7 %	-	-
Kultur- och fritidsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Miljö- och räddningstjänstnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Servicenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Socialnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Stadsbyggnadsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Torshälla stads nämnd	50 %	16,7 %	-	-
Valnämnden	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Överförmyndarnämnden	10 %	3,3 %	-	-
<b>Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och fullmäktigeberedningar</b>				
Kommunfullmäktige	50 %	16,7%	-	-
Kommunrevisionen	30 %	10 %	2 % <sup>1</sup>	-
Arvodeskommittén	10 %	-	-	-
Valberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Tillfälliga fullmäktigeberedningar <sup>2</sup>	10 %	3,3 %	-	-
<b>Utskott</b>				
Kommunstyrelsens personalutskott	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens utskott för äldrefrågor	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens utskott för funktionsnedsättningsfrågor	10 %	3,3 %	-	-
<b>Nämndberedningar</b>				
Jämställdhetsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
<b>Samrådsorgan</b>				
Rådet för funktionsrättsfrågor	10 %	3,3 %	-	-
Pensionärsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Natur- och vattenvårdsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Minoritetsrådet	10 %	3,3 %	-	-

<sup>1</sup> Med ledamot avses här kommuns förtroendevalda revisorer.

<sup>2</sup> Gäller under förutsättning av att kommunfullmäktige inte fattar separat beslut om arvodesnivå.

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Landsbygdsrådet	10 %	3,3 %	-	-
<b>Övriga uppdrag</b>				
Gemensamma patientnämnden	-	10 %	-	-
Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård	-	5 %	-	-
Kommunalråd <sup>3</sup>	95 %			
Oppositionsråd	90 %			
Gruppledare	10 % per mandat, dock lägst 40 % och högst 70 %			

#### § 4 Kommunalråd

Kommunstyrelsens ordförande är kommunalråd. Övriga kommunalråd utses av kommunfullmäktige. Den som utses till kommunalråd ska vara vald till något annat förtroendeuppdrag i kommunen.

#### § 5 Oppositionsråd

Parti som erhållit minst nio mandat i kommunfullmäktige, och som inte ingår i den politiska majoriteten, har rätt till månadsarvoderat oppositionsråd.

Om antalet mandat överstiger nio har partiet rätt till ytterligare månadsarvoderat förtroendevald med 10 procent av basarvodet per ytterligare mandat, dock minst 40 och högst 70 procent till dess att det återstående utrymmet är förbrukat.

Om det vid sista tilldelningen uppkommer en restpost som understiger 40 procent av basarvodet, har partiet rätt att utse ytterligare en månadsarvoderat förtroendevald för det återstående utrymmet.

#### § 6 Gruppledare

De politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige utser var för sig en gruppledare.

Utgångspunkten är att gruppledaren är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige. Om det inte finns någon möjlig gruppledare bland dessa på grund av sjukdom, föräldraledighet och liknande frånvaro eller att ingen ledamot eller ersättare har möjlighet att anta uppdraget så medges att partierna får anmäla in en annan gruppledare. Detta ska i så fall bekräftas av kommunstyrelsens personalutskott.

Uppdraget som gruppledare för en partigrupp kan delas mellan två personer. Respektive parti ska anmäla till kommunfullmäktige vem eller vilka som är gruppledare och anmälan ska föras in i kommunfullmäktiges protokoll.

Gruppledare för parti som inte har kommunalråd eller oppositionsråd erhåller månadsarvode.

<sup>3</sup> Avser kommunalråd som inte innehar uppdrag som ordförande i kommunstyrelsen

Månadsarvodet för gruppleddare uppgår till 10 procent av basarvodet per mandat i kommunfullmäktige, dock lägst 40 procent och högst 70 procent av basarvodet.

Om antalet mandat uppgår till åtta har partiet rätt till ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald med ett arvode uppgående till 10 procent av basarvodet.

### **§ 7 Kombinera och dela uppdrag**

Kommunstyrelsens ordförande, annat kommunalråd och oppositionsråd som innehar ytterligare uppdrag inom Eskilstuna kommun har inte rätt till ytterligare månadsarvode för de ytterligare uppdragen.

För övriga förtroendevalda uppgår det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag inom Eskilstuna kommun till högst 70 procent av basarvodet. Arvode grundat på mandat fördelas först. Därefter kan månadsarvode för ytterligare uppdrag tillkomma.

Månadsarvoderad ordförande eller vice ordförande för en nämnd har inte rätt till ytterligare månadsarvode för uppdrag i utskott, beredning, samrådsorgan eller annat uppdrag inom nämnden.

Heltidsengagerad ledamot i de kommunala bolagen ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

Vid delat gruppleddarskap gäller att gruppleddarskapet ur arvoderingssynpunkt ska ses som ett uppdrag. Gruppleddarnas sammanlagda månadsarvode kan därmed uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Om gruppleddarnas sammanlagda månadsarvode uppgår till minst 40 procent av basarvodet ska de, var för sig, betraktas som deltidsengagerade förtroendevalda.

### **§ 8 Kommunrevisionen**

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.



### **§ 9 Månadsarvode för andra uppdrag**

Om månadsarvode för utskott, nämndberedning, arbetsgrupp, styrgrupp eller motsvarande inte har fastställts av kommunfullmäktige får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Om månadsarvode för enskild förtroendevald som av Eskilstuna kommun utsetts till att inneha uppdrag i annat organ, till exempel en gemensam nämnd, inte fastställts av kommunfullmäktige eller är reglerat på annat sätt, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Kommunstyrelsen får inte fastställa månadsarvoden enligt ovan till ett högre belopp än motsvarande 16,7 procent av basarvodet.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten enligt denna paragraf till ett utskott.

### **§ 10 Sjukfrånvaro**

Om en förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

## **3. Villkor för fritidspolitiker**

Bestämmelserna i avsnitt 3 gäller för fritidspolitiker. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot gäller även tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, samt närvarande ersättare och insynsledamot i övriga organ om inte annat särskilt framgår.

### **§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald har rätt till skäligen ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att den förtroendevalde ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

**Förtroendevald som har en anställning**

Förtroendevald som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in varje gång en förändring av inkomsten, sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget sker. Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av det kommunala uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från den förtroendevalde. Detta gäller särskilt om den förtroendevalde har oregelbunden arbetstid.

**Förtroendevald med eget företag**

För förtroendevald med eget företag, som inte drivs i aktieföretagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

**Övrig reglering**

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skälig ersättning för den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

**Särskild prövning**

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på

annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

### **§ 11 a Särskilda arbetsförhållanden**

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda. Denna ersättning omfattar förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

### **§ 11 b Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring**

Till förtroendevald som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

### **§ 12 Ersättning för förlorad semesterförmån**

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

### **§ 13 Ersättning för förlorad pensionsförmån**

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten

### **§ 14 Reseersättning, traktamente m.m.**

Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett nämndsammanträde, om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färdväg ska väljas.

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget.

Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till reseersättning från bostadsorten.

Ingen ersättning betalas ut för kostnader för parkering.

### **Förtroendevald med funktionsnedsättning**

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

**Övriga resor**

*Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern* gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde

**§ 15 Ersättning för barntillsyn**

Förtroendevald som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i den förtroendevaldes hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i den förtroendevaldes hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

**§ 15 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet**

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av den förtroendevalde och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller förtroendevaldes hushåll.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

**§ 16 Sammanträdesarvode****Sammanträden och förrättningar**

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde eller förrättning föranlett av uppdraget, till exempel i nämnd, utskott, presidium, nämndberedning, fullmäktigeberedning, kommunalt samrådsorgan och dess arbetsutskott, samt styrgrupp eller arbetsgrupp.

**Månadsarvoderade fritidspolitiker**

Den som är månadsarvoderad fritidspolitiker för uppdrag i en nämnd har endast rätt till sammanträdesarvode för nämndsammanträden och

sammanträden med nämndens arbetsutskott/nämndberedning<sup>4</sup>. All annan verksamhet inom nämndens ansvarsområde omfattas av månadsarvodet<sup>5</sup>. Detta gäller även verksamhet där den förtroendevalde medverkar som representant för nämnden, till exempel kommunövergripande budgetmöten.

Motsvarande bestämmelse gäller för den som är månadsarvoderad som ordförande eller vice ordförande för kommunfullmäktige, kommunrevisionen, fullmäktigeberedning, nämndberedning, utskott eller samrådsorgan enligt § 3.

#### **Protokollsjustering**

Sammanträdesarvode betalas ut för justering av kommunfullmäktiges protokoll, men inte för justering av andra protokoll.

#### **Kurser, arbetsplatsbesök, studiebesök etc.**

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

#### **Sammanträdesarvodets omfattning**

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet per sammanträde/förrättning. Om flera sammanträden/förrättningar inom en nämnds ansvarsområde hålls under samma dag, till exempel utskotts- och nämndsammanträde, betalas endast ett sammanträdesarvode ut för den dagen.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

#### **§ 17 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.**

Om inte berört organ har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om förtroendevalds deltagande i kurser, konferenser och liknande. För kommunövergripande uppdrag regleras detta i kommunstyrelsens delegationsordning.

#### **§ 18 Pensionsvillkor**

Pensionsvillkor för förtroendevalda fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige.

## **4. Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda**

---

4 Med nämndberedning avses här sådan formell nämndberedning som motsvarar ett arbetsutskott. Det innebär att nämndberedningen ska vara vald av nämnden och ha i uppdrag att bereda i princip samtliga ärenden inför ett nämndsammanträde.

5 Jourtjänstgöring inom socialnämnden regleras i § 24. Rätt till ersättning för sådan jourtjänstgöring begränsas inte av månadsarvode utan gäller samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

Bestämmelserna i avsnitt 4 gäller för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

### **§ 19 Reseersättning och traktamente**

*Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern* gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde.

### **§ 20 Föräldraledighet**

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

Föräldraledigheten ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av kommunfullmäktige, som också utser ersättare.

### **§ 21 Omställningsstöd och pensionsvillkor**

Bestämmelser om omställningsstöd och pensionsvillkor fastställs av kommunfullmäktige. Vilket regelverk den förtroendevalde omfattas av beror på när denne påbörjat sitt uppdrag.

### **§ 22 Övriga uppdrag i kommunkoncernen**

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i kommunens företag.

## **5. Övriga villkor och ersättningar**

### **§ 23 Jourersättning inom socialnämnden**

Förtroendevald inom socialnämnden som fullgör jourtjänstgöring har rätt till särskilt jourarvode. Rätten till sådant arvode begränsas inte av eventuellt månadsarvode utan omfattar samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

Arvodet för jourtjänstgöring uppgår till 0,012 procent av basarvodet per timme under helgfri vardag klockan 8–17. Under all övrig tid uppgår arvodet för jourtjänstgöring till 0,03 procent av basarvodet per timme. Midsommarafton, julafton och nyårsafton jämföras här med helgdag.

### **§ 24 Försäkringar**

Grupplivsförsäkring tecknas för förtroendevald med ett sammanlagt månadsarvode överstigande 20 procent av basarvodet.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

## **6. Tillämpningsregler**

### **§ 25 Yrkande om ersättning**

Yrkande om ersättning ska göras snarast, dock senast inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

### **§ 26 Ansvarigt organ samt finansiering**

Respektive nämnd ansvarar för utbetalning av månadsarvodet. I de fall ett uppdrag som är månadsarvoderat innehas av en heltidsengagerad förtroendevald betalas hela månadsarvodet ut av kommunstyrelsen. Respektive nämnd ersätter då kommunstyrelsen med motsvarande belopp som nämnden annars skulle ha betalat ut till den månadsarvoderade. Kommunledningskontoret och berörd nämnds förvaltning kan efter överenskommelse tillämpa motsvarande hantering för deltidsengagerad förtroendevald.

I övrigt ska sammanträdesarvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av den nämnd eller det organ som den förtroendevalde företräder vid det aktuella tillfället.

### **§ 27 Tolkning och tillämpning**

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

---

Plats och tid Rademacherrummet, stadshuset, klockan 09.00 – 12:00

Beslutande Marianne Karlberg (S), ordförande  
Per Lundquist (M)  
Aza Safari (L)  
Annika Goblirsch (V)  
Birgitta Eriksson (MP)  
Tord Wall (SD)

Övriga närvarande Mikael Edlund, personalutskottet § 1  
Annika Linder, sekreterare

Utses att justera Per Lundquist

Justeringens plats  
och tid

Onsdagen den 7 december 2022, Stadshuset

Paragraf §1

Underskrifter:  
Sekreterare

.....  
Annika Linder

Ordförande

.....  
Marianne Karlberg

Justerande

.....  
Per Lundquist

### Anslag/Bevis

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ och  
sammanträdesdatum

Kommunstyrelsens arvodeskommitté 2022-12-07

Anslaget sätts upp

2022-12-07

Anslaget tas ner

2022-12-28

Förvaringsplats för  
protokollet

Nämnd- och registraturenheten, serviceförvaltningen

Underskrift

.....  
Annika Linder

Utdragsbestyrkande



KSKF/2022:94

## § 1

### Arvodeskommitténs förslag till ändring av beslut avseende § 6 i bestämmelser om ersättning för förtroendevalda i Eskilstuna kommun (KF 2022-05-05)

#### Paragrafen beslutas omedelbart justerad

#### Beslut

#### Förslag till kommunfullmäktige

1. Arvodeskommittén föreslår en ändring av beslut avseende § 6 i bestämmelser om ersättning för förtroendevalda i Eskilstuna kommun (KF 2022-05-05) enligt följande:

Utgångspunkten är att gruppledaren är ordinarie eller ersättare i kommunfullmäktige. Om det ej finns någon möjlig gruppledare bland dessa på grund av sjukdom, föräldraledighet och liknande frånvaro eller att ingen ordinarie eller ersättare har möjlighet att anta uppdraget så medges att partierna får anmäla in en annan gruppledare. Detta ska i så fall bekräftas av kommunstyrelsens personalutskott.

#### Ärendebeskrivning


Arvodeskommitténs har efter förfrågan från Personalutskottet förtydligat och föreslår en ändring av skrivning i § 6 i Bestämmelser om ersättning för förtroendevalda i Eskilstuna kommun (KF 2022-05-05)

Nya förslaget lyder:

Utgångspunkten är att gruppledaren är ordinarie eller ersättare i kommunfullmäktige. Om det ej finns någon möjlig gruppledare bland dessa på grund av sjukdom, föräldraledighet och liknande frånvaro eller att ingen ordinarie eller ersättare har möjlighet att anta uppdraget så medges att partierna får anmäla in en annan gruppledare. Detta ska i så fall bekräftas av kommunstyrelsens personalutskott.

#### Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen (förtroendemannaregistret)

Justerandes sign 		Utdragsbestyrkande
---	--	--------------------