

Överförmyndarnämnden

## Överförmyndarnämndens behov och prioriteringar 2025 med förslag till investeringar 2025-2029

### Förslag till beslut

1. Behov och prioriteringar 2025 godkänns
2. Förslag till investeringar 2025-2029 godkänns

### Sammanfattning

Överförmyndarnämnden kommer, inom ramen för mandatperioden, att bidra till kommunkoncernens utveckling inom samtliga delar av den strategiska inriktningen. Fokus för nämnden kommer däremot att finnas inom två av dessa strategiska mål – Tryggt och självständigt liv och Attraktiv arbetsgivare.

Överförmyndarnämnden har beslutat om två verksamhetsmål för perioden:

- Överförmyndarnämnden ska verka för en ökad rättssäkerhet
- Överförmyndarnämndens verksamhet ska ha en ökad samlad kompetens

Dessa verksamhetsmål utgör grunden för nämndens prioriteringar 2025 och mandatperioden ut.

De eventuella satsningar och kvalitetshöjande åtgärder som beslutas av nämnden kommer att finansieras inom nämndens befintliga budgetram.

### Ärendebeskrivning

Inför 2025 väljer överförmyndarnämnden att behålla fokus på den långsiktiga verksamhetsplanen som nämnden fattat beslut om. Detta innebär att nämndens prioriteringar sammanfaller med de 4-åriga verksamhetsmålen:

1. Överförmyndarnämnden ska verka för en ökad rättssäkerhet
2. Överförmyndarnämndens verksamhet ska ha en ökad samlad kompetens

Nämnden prioriterar därav rättssäkerhet och kompetenshöjande insatser under 2025.

**Finansiering**

De eventuella satsningar och kvalitetshöjande åtgärder som beslutas av nämnden kommer att finansieras inom nämndens befintliga budgetram. Inga investeringar är planerade för 2025.

**Konsekvenser för hållbar utveckling och en effektiv organisation**

Överförmyndarnämndens behov och prioriteringar 2025 samt investeringar 2025-2029 är direkt kopplade till de kommunövergripande målen om hållbar utveckling och en effektiv organisation.

SOCIALFÖRVALTNINGEN

Elisabeth Kántor

—

Beslutet skickas till:  
Kommunstyrelsen  
Kommunrevisionen

# Behov och prioriteringar 2025

Överförmyndarnämnden

Behov och prioriteringar 2025

**Status:** Påbörjad **Rapportperiod:** 2025-01-01 **Organisation:** Överförmyndarnämnden

## Innehållsförteckning

Sammanfattning.....	1
Behov.....	1
Prioriteringar .....	2
Ekonomi.....	3
Driftbudget .....	3
Investeringar .....	4

## Sammanfattning

Överförmyndarnämnden kommer, inom ramen för mandatperioden, att bidra till kommunkoncernens utveckling inom samtliga delar av den strategiska inriktningen. Fokus för nämnden kommer däremot att finnas inom två av dessa strategiska mål – Tryggt och självständigt liv och Attraktiv arbetsgivare.

Överförmyndarnämnden har beslutat om två verksamhetsmål för perioden:

- Överförmyndarnämnden ska verka för en ökad rättssäkerhet
- Överförmyndarnämndens verksamhet ska ha en ökad samlad kompetens

Dessa verksamhetsmål utgör grunden för nämndens prioriteringar 2025 och mandatperioden ut.

De eventuella satsningar och kvalitetshöjande åtgärder som beslutas av nämnden kommer att finansieras inom nämndens befintliga budgetram.



## Behov

Strategisk inriktning 2024–2027 anger inriktningen för hur orten Eskilstuna och kommunkoncernen ska utvecklas under kommande fyra år. Den slår fast vad som är mest prioriterat för den politiska majoriteten. Strategisk inriktning är indelad utåtriktat perspektiv och inåtriktat perspektiv med sammantaget tio mål för mandatperioden:

Hållbar utveckling (utåtriktat perspektiv):

- Ett tryggt och socialt hållbart Eskilstuna
- God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv
- Tryggt och självständigt liv
- Företagstillväxt och fler i jobb
- Ökad attraktionskraft
- Klimatsmart
- Stärkt beredskap

Effektiv organisation (inåtriktat perspektiv)

- Ökad utvecklingstakt
- Attraktiv arbetsgivare
- Stabil ekonomi

Överförmyndarnämnden kommer, inom ramen för mandatperioden, att bidra till kommunkoncernens utveckling inom samtliga delar av den strategiska inriktningen. Fokus för nämnden kommer däremot att finnas inom två av dessa strategiska mål – Tryggt och självständigt liv och Attraktiv arbetsgivare.

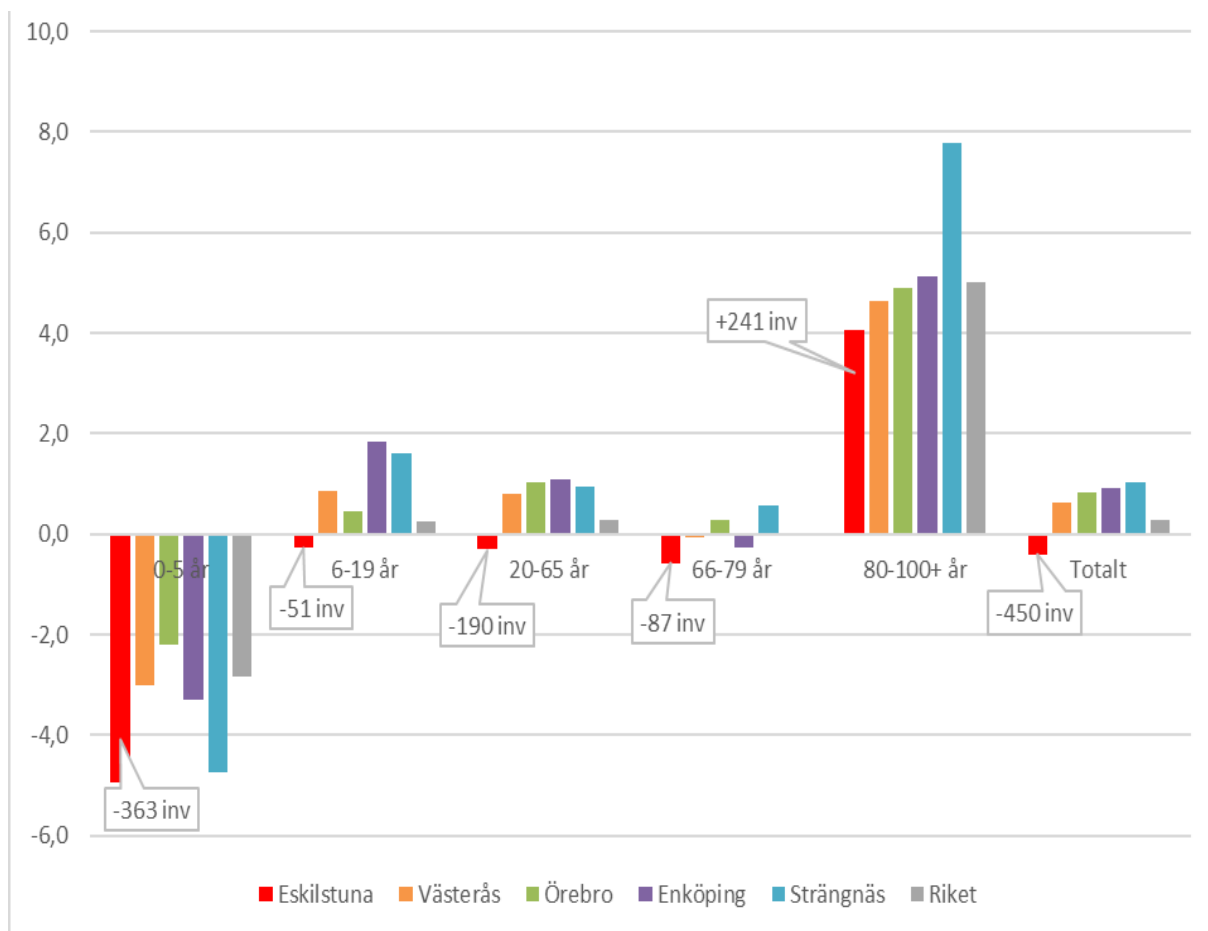
Överförmyndarnämnden har beslutat om två verksamhetsmål för perioden:

1. Överförmyndarnämnden ska verka för en ökad rättssäkerhet
2. Överförmyndarnämndens verksamhet ska ha en ökad samlad kompetens

### Demografisk utveckling & omvärld

När man jämför Eskilstuna med andra kommuner i närområdet och i riket så har Eskilstuna en negativ avvikelse i befolkningsutvecklingen mellan 2022 och 2023.

Eskilstuna hade mellan åren 2022 och 2023 en minskning inom alla åldersgrupper bortsett från kategorin 80-100 + år som ökar markant. Även för Strängnäs del ökar åldersgruppen 80-100 + år kraftigt. Detta innebär att färre ska försörja fler de kommande åren. Den generella demografiska utvecklingen kan komma att påverka nämndens inflöde och behovet av stöd av ställföreträdare.



Demografisk förändring, procentuellt & i antal, Eskilstuna kommun och andra jämförbara kommuner 2022-2023

Behovet av stöd av ställföreträdare har ökat över tid. Antalet invånare med ställföreträdare i Eskilstuna och Strängnäs kommuner har ökat från 11,3 per 1000 invånare 2019 till 12,4 per 1000 invånare år 2022, dock men en marginell minskning mellan 2021 och 2022. Ökningen rör främst antal invånare som har god man - antal invånare som har förvaltare håller sig på stabil nivå.

Samhällsutvecklingen i stort går även mot ett ökat behov av olika stödinsatser för de som drabbats av psykisk ohälsa, så även behovet av ställföreträdare.

Att prognosticera hur inflödet av ensamkommande barn ser ut 2024 är en utmaning för överförmyndarnämnden med anledning av de oroshärdar som finns i omvärlden. I dagsläget finns ingen indikation på ett ökat inflöde men överförmyndarnämnden behöver ha en beredskap då förändringar kan ske med kort varsel.

### Viktigaste utmaningarna

Överförmyndarnämnden har under flera år fått kritik från Länsstyrelsen för oacceptabelt långa handläggningstiden. Nämnden arbetar med ständiga förbättringar i arbetssätt för att komma till rätta med handläggningstiderna, vilket fortsatt är ett prioriterat område för nämnden.

Överförmyndarnämndens verksamhet behöver få en ökad samlad kompetens inom mandatperioden. Detta både ur ett generellt handläggningsspektiv samt gällande komplexa juridiska frågor och

lagstiftning. Arbetet ska i förlängningen leda till en minskad risk för brister och kritik vid interna och externa granskningar.

En ytterligare utmaning som nämnden står inför är rekrytering av ställföreträdare, som är av vikt för att minska kötiderna och bibehålla rättssäkerheten.

## Prioriteringar

Inför 2025 väljer överförmyndarnämnden att behålla fokus på den långsiktiga verksamhetsplanen som nämnden fattat beslut om. Detta innebär att nämndens prioriteringar sammanfaller med de 4-åriga verksamhetsmålen:

1. Överförmyndarnämnden ska verka för en ökad rättssäkerhet
2. Överförmyndarnämndens verksamhet ska ha en ökad samlad kompetens

### Ökad rättssäkerhet

Inom ramen för mandatperioden prioriterar överförmyndarnämnden att effektivisera tillsynsprocessen för att åstadkomma en ökad rättssäkerhet för huvudmännen. Detta handlar dels om att inkomna årsräkningar ska granskas i tid men också att optimera den genomsnittliga handläggningstiden för samtliga ärenden.

### Ökad samlad kompetens

Överförmyndarnämndens verksamhet behöver få en ökad samlad kompetens, vilket också är en prioritet för 2025. Det handlar om att öka spetskompetensen inom ramen för arbetsgruppen, men också att öka det systematiska interna lärandet. Målet är att nämnden inte ska erhålla allvarlig kritik från Länsstyrelsen samt att alla identifierade brister vid egenkontroll/aktgranskning hanteras inom tre månader.

### Förutsättningar för nämndens prioriteringar

För att kunna prioritera områden som stärker nämndens arbete med den långsiktiga verksamhetsplanen förutsätter detta att nämnden ges strukturella möjligheter att utveckla arbetet med digitalisering och digital transformation.

När det gäller eventuella konsekvenser av avgränsningar och bortprioriteringar som nämnden gör säkerställs detta arbete genom kontinuerliga konsekvensbeskrivningar och justeringar.

### Kompetensförsörjning

En viktig faktor för nämndens kompetensförsörjning är att behålla, stärka och vidareutveckla kompetens. Då nämnden står inför fortsatt stort utvecklingsarbete gällande arbetssätt behöver arbetsgruppens spetskompetens öka. Utöver det behöver fokus ligga på det interna, systematiska lärandet för att stärka kompetensen. För att öka möjligheterna att behålla kompetensen behöver även det systematiska arbetsmiljöarbetet fortsätta.



# Ekonomi

## Driftbudget

De eventuella satsningar och kvalitetshöjande åtgärder som beslutas av nämnden kommer att finansieras inom nämndens befintliga budgetram.

## Investeringar

Inga investeringar planeras för verksamhetsåret 2025.