

Kommunstyrelsen

Strategisk inriktning 2024–2027 – Komplettering med indikatorer per strategiskt mål

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

Indikatorer för respektive strategiskt mål i Strategisk inriktning 2024–2027, antas.

Ärendebeskrivning

Strategisk inriktning beskriver hur orten Eskilstuna och organisationen Eskilstuna kommunkoncern ska utvecklas kommande fyra år. Strategisk inriktning 2024–2027 ligger till grund för årsplan och ägardirektiv som visar vilka årliga resultat som ska uppnås.

I samband med Kommunfullmäktiges beslut den 20–21 juni 2023, § 82 fanns i ärendebeskrivningen uppgiften om att Strategisk inriktning 2024–2027 kommer att kompletteras med Orts- och organisationsindikatorer.

Indikatorerna påvisar vilka resultat som ska uppnås och är uppdelade på Ortsindikatorer respektive organisationsindikatorer och redovisas uppdelade på kön när det är möjligt. Ortsindikatorerna speglar områden som kommunkoncernen bara har begränsad rådighet över, medan kommunkoncernen har en högre grad av rådighet över utfallet av organisationsindikatorer. Indikatorerna kommer årligen följas upp i samband med delårsrapport och årsredovisning som stöd för att bedöma utvecklingen för varje strategiskt mål.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Tommy Malm
Kommundirektör

Pia Järnkvist
Ekonomidirektör

Beslutet skickas till:
Alla nämnder och bolag
Kommunrevisionen

Bilaga. Strategisk inriktning 2024-2027, indikatorer per strategiskt mål

Ett tryggt och socialt hållbart Eskilstuna				
		Nuläge	Mål 2027	Riket
Ortsindikatorer				
Invånare 0-17 år i ekonomiskt utsatta hushåll, andel (%)	Totalt	14	11	-
	Kvinnor	14	11	
	Män	14	11	
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%)	Totalt	35	30	35
	Kvinnor	34	29	34
	Män	36	31	36
Avstått från aktivitet pga. oro, andel (%)	Totalt	12	9	-
	Kvinnor	15	10	
	Män	8	7	
Andel förvärvsarbetande 20-65 år, andel (%)	Totalt	76	78	80
	Kvinnor	74	77	79
	Män	77	79	81
Invånare 25-64 år med förgymnasial utbildning som högsta utbildning, andel (%)	Totalt	14	Minskat	10
	Kvinnor	13	Minskat	8
	Män	14	Minskat	12
Har använt narkotika en eller flera gånger, andel (%) elever årskurs 2 på gymnasiet	Totalt	10	8	-
	Kvinnor	8	6	
	Män	12	9	
Antal skjutningar	Totalt	29	Nollvision	-
Organisationsindikatorer				
Barn 10-12 år inskrivna i fritidshem och pedagogisk omsorg, andel (%)	Totalt	4,6	Ökat	20
Kommunala grund- och gymnasieskolor som har MVP, mentorer i våldsprevention, systematiskt på schemat för alla parallellklasser				
- årskurs 4		8 av 22	Alla skolor	
- årskurs 7		4 av 9	Alla skolor	
- gymnasiet årskurs 1		1 av 4	Alla skolor	

Utöver dessa indikatorer kopplat till strategiska målet "Ett tryggt och socialt hållbart Eskilstuna" kommer ytterligare uppföljning av det samlade trygghetsarbetet att göras. Bland annat med utgångspunkt från indikatorer inom ramen för den kommande samverkansöverenskommelsen med Polisen 2024 – 2027 och samverkan inom "Mälarkommuner och polis mot systemhotande brottslighet".

God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv

		Nuläge	Mål 2027	Riket
Ortsindikatorer				
Invånare 25-64 år med gymnasial utbildning eller högre utbildning, andel (%)	Totalt	85	Ökat	87
	Kvinnor	86	Ökat	89
	Män	84	Ökat	85
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	Totalt	6,2	3,1	5,1
	Kvinnor	5,1	3,1	
	Män	7,3	3,1	
Organisationsindikatorer				
Förskollärartäthet, antal inskrivna barn per årsarbetare (heltidstjänster) med förskollärligitation, kommunal regi.	Totalt	13,7	12	12
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%)	Totalt	89	92	86
Elever som känner sig trygga i skolan, åk 8 kommunala skolor, andel (%)	Totalt	76	85	85
	Kvinnor	69	85	
	Män	85	85	
Elever som har blivit tafsad på, en eller flera gånger, åk 9, andel (%)	Totalt	20	10	-
	Kvinnor	25	12	
	Män	14	7	
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, andel (%)	Totalt	82	90	83
	Kvinnor	84	90	
	Män	80	90	
Gymnasiebehörighet bland de fem skolor med lägst andel behöriga elever (%)	Totalt	75	Ökat	-
Gymnasieelever med examen eller studiebevis inom 4 år, lägeskommun, andel (%)	Totalt	76	83	83
	Kvinnor	79	86	83
	Män	74	80	77
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 1 år efter slutförd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%)	Totalt	76	80	74
	Kvinnor	83	85	78
	Män	68	75	71
Kursdeltagare i komvux på gymnasial nivå som har avbrutit kurs, i huvudmannens skolenheter, andel (%)	Totalt	21	Snitt för R9*	22
Kursdeltagare i komvux på grundläggande nivå som har avbrutit kurs, i huvudmannens skolenheter, andel (%)	Totalt	16	Snitt för R9*	21
Elever som inte fullföljt SFI-utbildning, andel (%)	Totalt	4,5	4,0	-
	Kvinnor	2,9	2,5	
	Män	1,6	1,5	

*/ R9 är ett resultatnätverk för kommunerna Eskilstuna, Gävle, Jönköping, Linköping, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås och Örebro.

Tryggt och självständigt liv				
		Nuläge	Mål 2027	Riket
Ortsindikatorer				
Invånare 16–84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%)	Totalt	84	Nivå med riket	86
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%)	Totalt	70	Nivå med riket	73
Organisationsindikatorer				
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg – trygghet, andel (%)	Totalt	81	Nivå med riket	84
	Kvinnor	80	Nivå med riket	84
	Män	83	Nivå med riket	86
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg – helhetssyn, andel (%)	Totalt	72	Nivå med riket	78
	Kvinnor	73	Nivå med riket	78
	Män	70	Nivå med riket	77
Invånare 80 + i särskilt boende, andel (%)	Totalt	11,2	Nivå med riket	10
	Kvinnor	13,6	Nivå med riket	12
	Män	7,8	Nivå med riket	7
Brukaren får stöd att planera sin framtid - familjehem, andel (%)	Totalt	86	Nivå med riket	90
	Kvinnor	100	Nivå med riket	-
	Män	80	Nivå med riket	-
Brukaren får stöd att planera sin framtid - HVB, andel (%)	Totalt	71	Nivå med riket	80
	Kvinnor	-	Nivå med riket	-
	Män	-	Nivå med riket	-

Företagstillväxt och fler i jobb				
		Nuläge	Mål 2027	Riket
Ortsindikatorer				
Företagsförekomster, antal/1000 inv	Totalt	42	44	53
Ökning av kommersiell omsättning i centrum åren 2024–2027, %		-	8,0	
Arbetslöshet totalt, andel (%)	Totalt	11,4	8,6	6,6
	Kvinnor	12,0	8,8	
	Män	10,8	8,4	
Arbetslöshet 18-24 år, andel (%)	Totalt	11,7	Under rikssnitt	8,1
	Kvinnor	12,7		
	Män	10,7		
Arbetslöshet utrikes födda totalt, andel (%)	Totalt	26,2	20	17
	Kvinnor	29,5	22	
	Män	23,0	19	
Arbetslöshet utrikes födda 18-24 år, andel (%)	Totalt	21,2	17	17
	Kvinnor	22,0	17	
	Män	20,7	17	
Långtidsarbetslöshet totalt (över 24 mån), antal	Totalt	2 013	1 850	-
	Kvinnor	1 095	1 000	
	Män	918	850	
Bidragshushåll per 1 000 invånare, antal		31	Minskat	-
Organisationsindikatorer				
Nöjd Kundindex Stockholm Business Alliance, SBA		79	80	74
Svenskt Näringsliv: Sammanfattande omdöme		3,2	3,7	3,5
Nöjd upphandlingsindex, NUI		74	80	64
Beredskap verksamhetsmark, antal hektar (ha)		-	400	-
Genomgått yrkesutbildning och fått jobb inom 6 mån, andel (%).		86	86	-

Ökad attraktionskraft				
		Nuläge	Mål 2027	Riket
Ortsindikatorer				
Kommunen är en bra plats att bo och leva på, andel (%)	Totalt	79	86	92
	Kvinnor	79	86	
	Män	79	86	
Kan rekommendera andra att flytta till kommunen, andel (%)	Totalt	34	50	63
	Kvinnor	30	50	
	Män	37	50	
Slutbesked bostäder, antal/år		525	450	-
Slutbesked småhus, antal/år		130	225	-
Studenter på MDU-Eskilstuna som är nöjda med att leva och bo som student i Eskilstuna, andel (%)		57	75	-
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%)	Totalt	38	46	46
	Kvinnor	41	47	
	Män	31	41	
Vakanser kommersiella fastigheter centrum, antal		42	34	-
Organisationsindikatorer				
Bra möjlighet att nyttja kommunens idrotts- och motionsanläggningar, andel (%)	Totalt	82	85	80
	Kvinnor	81	85	
	Män	83	85	
Det lokala kultur- och nöjeslivet i kommunen är bra, andel (%)	Totalt	68	72	66
	Kvinnor	72	74	
	Män	65	70	
Kommunens information kring större förändringar fungerar bra, andel (%)	Totalt	54	60	52
	Kvinnor	56	60	
	Män	52	60	
Byggrätter för bostäder i detaljplaner, antal/år		300	600	-
Byggrätter för småhus i detaljplaner, antal/år		-	300	-
Betalande resor med stads- och landsortstrafik (exklusive elevkort), miljoner resor		3,2	4,0	-
Kommunen sköter sina olika verksamheter bra, andel (%)	Totalt	75	81	81
	Kvinnor	74	81	
	Män	75	81	

Klimatsmart			
	Nuläge	Mål 2027	Riket
Ortsindikatorer			
Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO2-ekvivalenter/invånare	2,33	1,16	4,46
Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare (justerat)	376	300	496
Publika laddpunkter, antal (varav snabbaddare)	196 (25)	300 (45)	-
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv	21	Minskat	38
Klimatavtal med företag och organisationer, antal	65	250	-
Lokalproducerad el, installerad effekt, MW	71,2	Ökat	-
Organisationsindikatorer			
Energianvändning i verksamhetslokaler, kWh/kvm och år	144,5	134,0	-
Energianvändning i kommunägda bostäder, kWh/kvm och år	112,4	108,0	-
Solceller kommunkoncernen, installerad effekt, MW	3,9	Ökat	-
Fordon med fossilfri tankning, andel (%)	70	100*	-
Kommunens arbete för att minska miljö- och klimatpåverkan i egna verksamheter är bra, andel (%)	Totalt	85	63
	Kvinnor	80	61
	Män	82	65

*/ Kan påverkas av fordon i beredskap.

Stärkt beredskap			
	Nuläge	Mål 2027	Riket
Ortsindikatorer			
Invånare som bedömer att de vid kris klarar sig en vecka (utan samhällets stöd), andel (%)	26	30	26
Organisationsindikatorer			
Genomförda övningar enligt beslutad övningsplan, andel (%)	Ny mätning	90	-
Genomförda kontroller i enlighet med kontrollramverket CIS (Critical Security Controls), andel (%)	Ny mätning	100	-

Ökad utvecklingstakt				
		Nuläge	Mål 2027	Riket
Organisationsindikatorer				
Medarbetare som upplever att de har förutsättningar att utveckla verksamheten, andel (%)		Ny mätning	80	-
Digital mognad enligt DiMiOS, Digital mognad i offentlig sektor, %		41	50	50
Ledare som upplever att de har samordnat och relevant stöd i verksamhetsutvecklingen med stöd av digitalisering, andel (%)		Ny mätning	70	-
Invånarnas möjlighet att delta aktivt i arbetet att utveckla kommunen fungerar bra, andel (%)	Totalt	37	Över rikssnitt	36
	Kvinnor	35		37
	Män	39		34

Attraktiv arbetsgivare				
		Nuläge	Mål 2027	Riket
Organisationsindikatorer				
HME, totalt	Totalt	80	80	80
	Kvinnor	80	80	
	Män	78	79	
Sjukfrånvaro kommunkoncern, andel (%)	Totalt	8,4	6,8	-
	Kvinnor	9,5	8,1	
	Män	5,4	4,5	
Sjukfrånvaro kommun, andel (%)	Totalt	8,8	7,2	8,1
	Kvinnor	9,7	8,3	
	Män	5,7	4,5	
Attraktivitet - Hur troligt är det att du skulle rekommendera Eskilstuna kommun som arbetsgivare till någon du känner?	Totalt		öka med 3	-
	Kvinnor	Ny mätning	öka med 3	
	Män		öka med 3	
Anställda utrikes födda, kommun, balanstal *	Totalt	0,9	1,0	0,9
	Kvinnor	-	1,0	
	Män	-	1,0	

*/ Balanstalet 1,0 innebär att andel utrikes födda bland kommunens anställda är samma andel som i kommunens befolkning, ett tal lägre än 1,0 visar på en lägre andel.

Stabil ekonomi

	Nuläge	Mål 2027	Riket
Organisationsindikatorer			
Resultat exklusive reavinster i förhållande till skatteintäkter och generella statsbidrag, genomsnitt 4 år, andel (%)	4,0	2,5	-
Investeringarnas självfinansieringsgrad i kommunen, genomsnitt 4 år, andel (%)	65	50	90
Avtalstrohet i kommunen, andel (%)	90	93	-
Soliditet inklusive pensionsåtaganden i koncernen, andel (%)	22,1	20,0	33,0

§ 82

KSKF/2023:160

Strategisk inriktning 2024 - 2027

Beslut

1. I Strategisk inriktning 2024–2027 under målet Företagstillväxt och fler i jobb läggs företagares *kö*n till i rutan för målet.
2. Strategisk inriktning 2024–2027 antas.

Deltar inte i beslutet

Maria Chergui (V), Erika Rydja Sandvik (L), Anders Nordin (C), Mohamed Abdukani (MP) och Paul Sabo (KD) deltar inte i beslutet.

Reservation

Kim Fredriksson (SD) reserverar sig mot beslutet.

Ärendebeskrivning

Strategisk inriktning beskriver hur orten Eskilstuna och organisationen Eskilstuna kommunkoncern ska utvecklas kommande fyra år. Strategisk inriktning 2024–2027 ligger till grund för årsplan och ägardirektiv som visar vilka årliga resultat som ska uppnås.

Strategiska mål för hållbar utveckling är:

- Ett tryggt och socialt hållbart Eskilstuna
- God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv
- Tryggt och självständigt liv
- Företagstillväxt och fler i jobb
- Ökad attraktionskraft
- Klimatsmart
- Stärkt beredskap

Strategiska mål för effektiv organisation är:

- Ökad utvecklingstakt
- Attraktiv arbetsgivare
- Stabil ekonomi

Strategisk inriktning kommer att kompletteras med Orts- och organisationsindikatorer för respektive strategiskt mål och det förslaget kommer att behandlas av kommunfullmäktige i oktober.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Strategisk inriktning 2024–2027 antas.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

Yrkanden

Jimmy Jansson (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag samt tillägg i Strategisk inriktning 2024–2027 med att under målet Företagstillväxt och fler i jobb lägga till företagares *kön* i rutan för målet.

Jari Puustinen (M) yrkar bifall till kommunstyrelsens förslag.

Kim Fredriksson (SD) yrkar bifall till Sverigedemokraternas förslag.

Propositionsordning

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens förslag med Jimmy Janssons (S) tilläggsyrkande mot Kim Fredrikssons (SD) bifallsyrkande till Sverigedemokraternas förslag finner ordföranden att kommunfullmäktige beslutar att bifalla kommunstyrelsens förslag med Jimmy Janssons (S) tilläggsyrkande.

Beslutet skickas till:
Samtliga nämnder
Eskilstuna Kommunföretag AB
Kommunrevisionen

Strategisk inriktning 2024–2027

Antagen av kommunfullmäktige 2023-06-20—21 § 82

Inledning

Strategisk inriktning 2024–2027 anger inriktningen för hur orten Eskilstuna och kommunkoncernen ska utvecklas under kommande fyra år. Den slår fast vad som är mest prioriterat för den politiska majoriteten. Till grund för denna inriktning och kommande beslut i årsplaner ligger den politik som majoritetens partier fått väljarnas förtroende för att genomföra. Vi har samlat de frågor som medborgare, företag och föreningar lyft fram för att tillsammans bygga en bättre och framtidsinriktad kommun.

Vår utgångspunkt är att vi tror på människan och dess inneboende förmåga, men också att vi alla kan göra mer, med rätt krav, stöd och förväntningar. Eskilstuna ska präglas av arbete och utbildning. Av att var och en gör sin plikt och bidrar till sin egen försörjning och vårt samhälle. Med det kommer också rättigheter.

Vi beskriver i den strategiska inriktningen tio mål som tillsammans ska ta Eskilstuna stegvis framåt. Vi tydliggör prioriteringar och pekar ut riktningen fram till 2027. Resurserna är begränsade och rörande ekonomin råder stor osäkerhet. Även om Eskilstuna är robust, ser vi i likhet med många andra kommuner ett svårt läge. Det kommer således att handla om att både prioritera resurser och att förbättra det som bygger individ, företagande, föreningsliv och samhället starkt över tid.

Eskilstuna är inne i en stark positiv utveckling. Vi är en universitetsstad i framkant. Vårt befintliga näringsliv växer och etableringarna blir allt fler. Trenden är god avseende skolresultat och arbetslöshet. Föreningslivet är starkt. Vi tror på Eskilstuna, men också att Eskilstuna kan bättre.

För i stället för att endast glädjas åt Eskilstunas många och stora framgångar tvingas vi lägga kraft på de relativt få som förstör för sig själva och andra genom att skapa otrygghet genom sitt våld och sina livsval. Vi måste få stopp på detta. Samhället ska sätta hårt mot hårt vad gäller droghandel, mäns våld uttryckt i såväl skjutningar som våld mot kvinnor, välfärdsfusk och stölder från vårt gemensamma. Mot valet att bryta mot de normer och värderingar som bygger ett samhälle starkt.

Varje individ bär ett ansvar för en rad saker. För sin och sin familjs försörjning. För att följa våra lagar och lära sina barn sådant som krävs för att bli fungerande medborgare. För att ta reda på vilka normer, oskrivna regler och språk som gäller för att vi ska kunna fungera tillsammans. För att möta sina medmänniskor med respekt. Så skapar vi både ett samhälle som håller ihop och förutsättningar för den enskildes frihet, framtidstro och sunda särprägel. Inga parallella samhällen ska finnas. En stark samhällsgemenskap ska råda där det offentliga rummet är återtaget, där vi tacklar problem tillsammans, där tilliten till samhället och varandra är stark. Det är dit vi ska.

Det kräver att vi hjälps åt med att lyfta och ställa krav på varandra. Vi påminns om att den överväldigande majoriteten Eskilstunabor är driftiga arbetande medborgare som bidrar till trygghet, jämställdhet och utveckling samtidigt som vi inte blundar för konsekvenserna av ett fåtals katastrofala vägval. Vi visar inte bara på de många goda exemplens makt – vår viktigaste uppgift är att fylla våra barn och unga med framtidstro och hopp. Här bär varje vuxen människa på ett ansvar och en uppgift som det inte finns ursäkter att svika.

Eskilstunas framtid är ljus. Vår inneboende kraft är stark. I samarbete med omvärlden, andra kommuner, vårt län och myndigheter tillvaratar vi våra möjligheter. Vi vet vårt värde. Vi skäms inte för vår historia eller för att ta plats i framtiden. Vi ska ta oss an de kommande fyra åren med kraft och vi ska göra det som individer och samhälle.

Jimmy Jansson (S)

Jari Puustinen (M)

Josefine Helleday (S)

Göran Gredfors (M)

Varför en strategisk inriktning?

Alla större organisationer behöver en tydlig färdriktning och målsättning att uppnå. I Eskilstuna bygger vi vår planering på tre tidshorisonter. Långsiktigt har Eskilstuna en vision om framtiden. Det är en vision både för kommunkoncernens organisation och för Eskilstuna som ort. Vägen till visionen går via fyraåriga strategiska mål som kommunfullmäktige fastställer i en strategisk inriktning. Den hjälper oss att hålla rätt riktning för att nå vår vision 2030 och långsiktiga målbild. De strategiska målen visar de strategiska förbättringar som kommunfullmäktige vill uppnå och är en del i hur vi ska utveckla staden och styra organisationen.

Strategisk inriktning skapar en gemensam riktning för våra 10 000 medarbetare. Vi arbetar dessutom med ettåriga planer på nämnd-, styrelse- och enhetsnivå och varje medarbetare har en medarbetaröverenskommelse. Det finns på det sättet en röd tråd som löper från visionen till den enskilde medarbetarens bidrag. Det gör att vi tillsammans kan nå de mål som Eskilstuna kommunkoncern satt upp.

Hållbar utveckling och effektiv organisation är grunden i styrsystemet. Bra verksamhet uppnås genom balans mellan hållbar utveckling (utåtriktad) och effektiv organisation (inåtriktad). Det som kommunkoncernen åstadkommer för invånare och kunder ska leda till en hållbar utveckling i enlighet med Agenda 2030. Och det ska ske genom en effektiv organisation som använder tillgängliga resurser på bästa sätt.

De strategiska målen för hållbar utveckling är:

- Ett tryggt och socialt hållbart Eskilstuna
- God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv
- Tryggt och självständigt liv
- Företagstillväxt och fler i jobb
- Ökad attraktionskraft
- Klimatsmart
- Stärkt beredskap

Strategiska mål för effektiv organisation är:

- Ökad utvecklingstakt
- Attraktiv arbetsgivare
- Stabil ekonomi

Strategisk inriktning 2024–2027 ligger till grund för årsplan och ägardirektiv som visar vilka årliga resultat som ska uppnås. Arbetar vi utifrån de strategiska målen kan vi bidra med stabilitet och attraktivitet och tillsammans utveckla Eskilstuna.

Tommy Malm
Kommundirektör

Ett tryggt och socialt hållbart Eskilstuna

Fokus under mandatperioden

- Kommunkoncernen ska samverka med Polisen och andra aktörer för att stoppa skjutvapenvåldet i Eskilstuna. Det kräver en nolltolerans mot alla former av våld, där mäns våld mot kvinnor inklusive hedersrelaterat våld och förtryck är en integrerad del, för att skapa basal trygghet i kommunen och dess olika delar.
- Motverka systemhotande brottslighet genom ett effektivt och myndighetsövergripande arbete som förhindrar allt från välfärdsbrott och narkotikaförsäljning till parallella samhällsstrukturer.
- Utveckla närmiljön och bidra till att öka offentlig närvaro och olika aktörers service i socialt utsatta områden.
- Sammanhållet främjande, förebyggande och åtgärdande arbete med att skapa goda uppväxtvillkor där behoven är som störst, föräldraansvaret brister eller där det finns andra riskfaktorer för insocialisering i kriminalitet.
- Stärkt egenmakt via egenförsörjning och anställningsbarhet.

Eskilstuna kraftsamlar för en tryggt och hållbar framtid. Arbetet sker tillsammans med civilsamhälle, näringsliv, myndigheter och invånare för en tryggt och säker kommun att bo, leva, besöka och verka i.

Arbetet i Eskilstuna utgår utifrån strategin Orten bortom våldet. Det innebär bland annat att det ska vara svårt att begå brott och tjäna pengar på brottslighet, alltifrån svartkontrakt till narkotika- och människohandel. I Eskilstuna finns ett systematiskt och offensivt arbete mot brottslighetens hela ekosystem och dess orsaker. Det sker tillsammans med Polisen och andra aktörer utifrån respektive parts uppdrag och förmåga. Det kräver att alla kommunkoncernens verksamheter ser sin roll och tar sitt ansvar i arbetet, både på kort och lång sikt. Arbetet utgår från en förståelse om att brottslighet är mycket mer än det som syns och kan identifieras. Det handlar om att angripa systemhotande brottslighet, slå ut parallella samhällsstrukturer och stoppa våldet. En viktig grund är nolltolerans mot narkotika.

Rätten att vara tryggt tillåts inte vara villkorad utifrån invånares förutsättningar, kön, vart man bor, går i skolan eller jobbar. Det kräver även en nolltolerans mot mäns våld mot kvinnor, inklusive hedersrelaterat våld och förtryck. Ett aktivt arbete mot destruktiva normer och värderingar är en integrerad del i det brottsförebyggande och brottsbekämpande arbetet. Det omfattar också arbete mot våldsbejakande extremism.

I Eskilstuna tar vi gemensamt ansvar och känner tillit, gemenskap och framtidstro. Flickor och pojkar, kvinnor och män, oavsett bakgrund eller vilken stadsdel de bor i, ska ha möjlighet att påverka samhällsutvecklingen samt har makt och inflytande över sin livssituation. Ett samhälle som hänger ihop förutsätter små upplevda avstånd mellan olika grupper av invånare. Det behöver finnas attraktiva stadsdelar som underlättar för samhällsservice och möten mellan olika invånare i vardagen. Eskilstunabor ska få samma goda service, bemötande och livsvillkor oavsett kön, bakgrund och var i kommunen de bor. Kommunkoncernen ska i samverkan med fastighetsägare och andra delar av näringslivet utveckla närmiljön och utbud för ökad samhällsservice i stadsdelar där det saknas och som fungerar som plattformar för samverkan utifrån områdets behov med bibehållen trygghet för medarbetare.

Skillnader mellan områden och grupper ska minska. Klyftor och utanförskap ska brytas genom att alla samhällets aktörer kraftsamlar. Goda uppväxtvillkor för flickor och pojkar är en investering för att på lång sikt bygga ett tryggt, jämställt och jämlikt samhälle. Flickors och pojkars tro på framtiden, fritidsmöjligheter, tillgång till ett första jobb eller möjlighet att klara skolan ska inte vara villkorat av deras vårdnadshavares förutsättningar och nätverk, eller av

utsatthet för destruktiva attityder och könsnormer. Trygghetsarbetet utgår från en helhet kring flickor och pojkar under hela dygnet och hela året med en kombination av främjande och förebyggande arbete samt riktade åtgärder efter behov.

När fler kvinnor och män blir anställningsbara och klarar sin egen försörjning skapas goda förebilder och framtidstro. Samhällets förväntan om att fler ska komma i egen försörjning tydliggörs. Kommunkoncernens insatser spänner över en bredd för att matcha de olika behov som finns för att rusta de som står utanför arbetsmarknaden idag.

Det strategiska målet Ett tryggt och socialt hållbart Eskilstuna bidrar till följande mål i

Agenda 2030



God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv

Fokus under mandatperioden

- Höjda kunskapsresultat i alla skolformer där alla barn och elever når målen.
- Likvärdiga förutsättningar för höjda kunskapsresultat med fokus på skolor och grupper som behöver lyftas.
- God säkerhet, ökad trygghet och studiero i alla skolformer.
- Ökad närvaro i alla skolformer.

I Eskilstuna ska alla känna framtidstro. Alla flickor och pojkar, kvinnor och män ska få en likvärdig utbildning som ger gymnasieexamen som grund för egen försörjning och ett gott liv.

I Eskilstuna ska alla barn och elever oavsett kön, bakgrund och var de bor, känna framtidstro inför de goda möjligheter som finns här. Alla skolor ska ha förutsättningar att säkerställa en likvärdig utbildning, där tydliga ömsesidiga förväntningar och gemensamt ansvarstagande från pedagoger och andra medarbetare, elever och vårdnadshavare är grunden för ett gott samspel. Tillsammans behöver skola, elever och anhöriga bidra till att alla barn och elever från förskolan till vuxenutbildningen känner sig trygga, trivs och kan tillgodogöra sig utbildningen så att de blir rustade för yrkesliv eller högre studier och som goda samhällsmedborgare. Att klara gymnasieexamen är den viktigaste nyckeln till egen försörjning och ett gott liv.

Att klara skolan är avgörande för ett gott liv. Alla barn och elever har rätt till en utbildning av god kvalitet som uppmuntrar och ger dem förutsättningar att nå så långt de kan. Föräldrars utbildningsnivå och inkomst ska inte påverka kunskapsresultaten.

För att höja resultaten behövs ett systematiskt kvalitetsarbete, där rektor har förutsättningar att leda verksamheten mot läroplanens mål. Genom att kontinuerligt analysera resultat, sätta dem i relation till forskning och beprövad erfarenhet från framgångsrika skolresultat, och utifrån det systematiskt förbättra arbetssätten fortsätter skolan höja resultaten och minska andelen unga som varken studerar eller arbetar.

Resultatskillnaderna mellan skolor och olika grupper av flickor och pojkar, kvinnor och män, ska minska. För att lyckas behövs en kompensatorisk resursfördelning, att rekrytera och behålla

behöriga lärare med hög kompetens som behärskar det svenska språket och undervisar elever med sämre förutsättningar, en sammansättning av elever med både bättre och sämre förutsättningar och ändamålsenliga lokaler för trygghet och lärande. Elevhälsan har ett eget uppdrag och är också viktig för att stödja elever att nå målen med utbildningen.

All utbildning i Eskilstuna ska genomföras av förberedelser för livet utanför skolan och ta vara på de möjligheter inom arbete och fritid som skapar förutsättningar för en god etablering på arbetsmarknaden och ett gott liv. Alla elever inom anpassad skolgång från förskola till vuxenutbildning ska i likhet med alla andra elever ha förutsättningar att utvecklas så långt som möjligt till ett självständigt liv.

Det finns ett starkt samband mellan skolnärvaro och skolresultat. I Eskilstuna ska skillnader i närvaro mellan olika grupper och stadsdelar minska. Riktade insatser behövs för att förebygga frånvaro och främja närvaro från förskola till vuxenutbildningen. De behöver bedrivas systematiskt och med ett helhetsperspektiv. God lärmiljö, elevhälsa, tidiga insatser, samarbete och individanpassning är viktiga delar.

Alla elever ska tillförsäkras en skolmiljö präglad av trygghet och studiero. Grunden är kärnuppdraget där rektor och medarbetare behöver bästa möjliga förutsättningar att göra sitt jobb och skapa arbetsro.

Samtidigt behöver skolorna rustas för att möta konsekvenserna av den ökade våldskriminaliteten. Skolan behöver ha beredskap för akuta utmaningar i och runt den. För det krävs att rektor har förutsättningar att trygga en säker miljö för barn, elever och medarbetare.

För att främja trygghet och studiero behövs ett stort fokus på normer och värden. Särskilt angeläget är det att motverka machokulturen bland pojkar liksom hedersrelaterad kontroll, från förskola till vuxenutbildning. Det bidrar till att trygga skolan som barn och elevers arbetsplats, men också till att motverka insocialisering i våldskriminalitet och risken att flickor utsätts för sexuella trakasserier och våld av pojkar.

Det strategiska målet God utbildning som grund för egen försörjning och ett gott liv bidrar till följande mål i Agenda 2030



Tryggt och självständigt liv

Fokus under mandatperioden

- Utveckla proaktiva insatser som stödjer flickor och pojkar, kvinnor och män att använda sina egna förmågor och resurser för ett fortsatt tryggt och självständigt liv. Äldre kvinnor och män ska erbjudas stöd för att bo kvar i sin egen bostad.
- Tillsammans med Region Sörmland erbjuda en personcentrerad nära vård och omsorg. Verksamheterna inkluderar och stödjer anhöriga som vårdar en person som är långvarigt sjuk, äldre eller har en funktionsnedsättning.
- Utveckla en smart och individanpassad välfärd genom ökad digital inkludering.
- Skapa ett strategiskt partnerskap med Region Sörmland, näringsliv, civilsamhälle och Mälardalens universitet med syfte att utveckla framtidens vård och omsorg.

Alla flickor och pojkar, kvinnor och män ska ges förutsättningar att leva ett tryggt och självständigt liv med god livskvalitet. Äldre kvinnor och män ska erbjudas ett tydligt stöd för att kunna bo kvar i hemmet.

I Eskilstuna tar alla ansvar för egen och andras trygghet och hälsa. Flickor och pojkar, kvinnor och män ska erbjudas stöd i att använda sina egna förmågor och resurser för att leva ett tryggt och självständigt liv med god livskvalitet. Eskilstunaborna är inkluderade i samhällsutvecklingen och har makt och inflytande över sin livssituation.

Fler äldre arbetar längre, är friskare och har bättre ekonomi än tidigare generationer. Allt fler får leva ett långt liv. En åldrande befolkning innebär att behoven av vård och omsorg ökar samtidigt som allt färre ska försörja allt fler när den äldre befolkningen ökar mer än de som är i arbetsför ålder. De demografiska förändringarna är så omfattande att antalet i arbetsför ålder inte kommer att räcka till om arbetet fortsätter som idag. Kommunkoncernen behöver därför prioritera ett gemensamt utvecklingsarbete med fokus på seniorer och äldre i Eskilstuna.

Med invånaren i centrum utvecklas ett strategiskt partnerskap mellan kommun, region, näringsliv, civilsamhälle och universitet. I partnerskap utvecklas förebyggande och hälsofrämjande insatser för att reducera eller fördröja behov och främja ett självständigt liv för äldre kvinnor och män. Verksamheterna ska stödja invånarna i det som är grunden för ett gott åldrande, nämligen social gemenskap, meningsfullhet, fysisk aktivitet och goda matvanor. Invånaren får stöd i att ta ansvar för sin hälsa och planera sitt liv på ett sätt som känns meningsfullt.

Tillsammans med Region Sörmland utvecklas proaktiva arbetsätt i en personcentrerad nära vård. Väl fungerande team skapas med invånaren som teamets viktigaste deltagare. Verksamheterna behöver inkludera och stödja anhöriga som stödjer eller vårdar en person som är långvarigt sjuk, äldre eller har en funktionsnedsättning. Huvudmännen ska ta ett gemensamt ansvar och skapa tillit i hela vård- och omsorgskedjan.

Kommunkoncernen måste tillvarata digitaliseringens möjligheter för att stärka gemensamma arbetsätt och invånarens förutsättningar att leva ett självständigt liv med god livskvalitet. Genom automatisering kan tid frigöras till värdeskapande arbetsuppgifter och goda möten med invånare och samarbetspartners.

I partnerskap stärker kommunkoncernen jämställdhetsperspektivet i det gemensamma utvecklingsarbetet. En jämställd och jämlik hälsa, oavsett kön, könsidentitet, ålder, funktionssätt, etnisk bakgrund, religion och sexuell läggning, bidrar till att fler invånare kan delta aktivt i samhället. Alla Eskilstunabor ska ha samma makt och möjlighet att påverka samhället och leva sina egna liv.

Det strategiska målet Tryggt och självständigt liv bidrar till följande mål i Agenda 2030



Företagstillväxt och fler i jobb

Fokus under mandatperioden

- Förbättrad dialog mellan kommunkoncernen och det lokala näringslivet.
- Attraktivitet med fokus på stadskärnans utveckling och involvering av näringslivet i trygghetsarbetet.
- Service till företagen med helhetssyn och möjliggörande som grund.
- Tillväxtförutsättningar genom tillgång på anpassad planberedskap, förutsägbarhet och ett väl fungerande stödsystem för näringslivet.
- Kompetensförsörjning genom attraktiv utbildning, kompetensbaserad inflyttning och kompetensutveckling av Eskilstunas invånare.
- Upphandling med fokus på ökat antal lokala anbud.

Eskilstuna ska bli Sveriges bästa kommun för företagare! Det ska vara enkelt och finnas bra förutsättningar att starta, driva och utveckla hållbara företag oavsett bransch, företagarens kön och bakgrund. Invånare ska utvecklas och utbildas för att kunna ta befintliga och kommande jobb hos Eskilstunas arbetsgivare.

Eskilstuna ska bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag!

För att lyckas med det så ska det vara helt naturligt att vara företagare i Eskilstuna. Det ska vara enkelt och finnas bra förutsättningar att starta, driva och utveckla företag. Fler företagare i Eskilstuna ska äga sina egna produkter och tjänster och en större branschbredd behövs. Branschbredden ger en större arbetsmarknad för både kvinnor och män, höjda lönenivåer och en bättre lönsamhet för Eskilstunas företag. Målet är att fler företagare ska kunna leva på sitt företag, vara i framkant i sin bransch och att företagen växer och vågar anställa vilket leder till att arbetslösheten i Eskilstuna sjunker.

I Eskilstuna finns bra jobbmöjligheter och många jobb skapas i både befintliga och nyetablerade företag. Dessa är idag i stort behov av att hitta medarbetare med rätt kompetens. Målet ska vara att medarbetarna som idag inte bor i Eskilstuna ser möjligheten att bosätta sig här genom ett attraktivt utbud av bostäder, skolor och fritidsmöjligheter. Ett väl utbyggt utbildningssystem som i nära samverkan utbildar utifrån näringslivets och arbetsgivarnas behov klär på och utvecklar invånare för att möta nuvarande och kommande kompetensbehov. Eskilstuna ska kliva fram i arbetet med att stötta arbetsgivare i talangattraktion och kompetensförsörjning.

Invånare utvecklas och utbildas för att kunna ta jobben som finns och skapas hos Eskilstunas arbetsgivare. Ett särskilt fokus ska riktas till ungdomar och en tidig och tydlig relation till arbetslivet skapas genom entreprenörskap i skolan, feriepraktiker, sommarjobb och närmare kontakt mellan näringslivet och skolan. För Eskilstunas ungdomar ska det vara naturligt att efter gymnasiet välja mellan jobb, studier eller företagande.

Eskilstuna är en attraktiv kommun för nya etableringar. Dessa behöver ske i symbios med de befintliga företagen för att synliggöra affärsmöjligheter och nyttja den ökade arbetsmarknad som uppstår. Nyetableringar ska bli ett sätt att skapa fler jobb i Eskilstuna och därmed minska arbetslösheten. Därutöver ska långtidsarbetslösheten minska genom krav på och möjligheter till egenförsörjning och därmed tillvaratagande av en stor arbetskraftsreserv.

Eskilstunas företagare som har behov av kommunens olika tjänster ska se kommunkoncernen som en möjliggörare för att nå sina drömmar, inte ett hinder. Kommunkoncernen ska samarbeta som en enhetlig organisation för att hjälpa företagaren att göra rätt. Näringslivskonsekvensanalys ska implementeras på bred front i kommunkoncernens verksamheter för att synliggöra påverkan på företagens förutsättningar.

Eskilstunas invånare, företagare och kommunkoncernens medarbetare behöver bli bättre på att lyfta fram kommunens näringsliv och visa en stolthet för det som företagen skapar och utvecklar i Eskilstuna. Verksamheter och studenter på Mälardalens universitet ska ha en nära koppling till Eskilstunas företag och känna till att Eskilstuna är en kommun som ska bli Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag (SME) till år 2030.

Det strategiska målet Företagstillväxt och fler i jobb bidrar till följande mål i Agenda 2030



Ökad attraktionskraft

Fokus under mandatperioden

- Centrumutveckling.
- Attraktiva boendemiljöer.
- Starkt kultur- och idrottsliv.
- Levande studentstad.
- Goda kommunikationer.
- Förtroende för kommunkoncernen.

Eskilstuna ska vara en plats med attraktiva stads- och boendemiljöer, pulserande stadskärnor, levande landsbygd, en kultur- och idrottsstad med ett starkt föreningsliv, nöjen och evenemang som attraherar studenter, inflyttare, besökare och ger stolta invånare.

Eskilstunas centrum ska omvandlas för att skapa en trivsamt stad och attraktiva besöksmål. Centrum ska vara hela Eskilstunas vardagsrum med plats för möten, myller och upplevelser. Å-rummet, offentlig konst, ett breddat utbud av evenemang och kultur samt citydress är avgörande beståndsdelar i arbetet liksom ett proaktivt och möjliggörande samarbete med fastighetsägare, handel, besöksnäring och andra aktörer.

I kultur- och idrottsstaden Eskilstuna ska ett nytt kongress- och kulturhus utvecklas som ger Sörmland helt nya scener för olika former av produktioner som tidigare inte varit möjliga att genomföra, parallellt som det skapar potential för nationella och internationella möten och kongresser. Ett inspirerande och brett kulturutbud och återkommande evenemang ska locka invånare och besökare till stad och landsbygd och även öka intresset för eget skapande. De kulturella och kreativa näringarna är viktiga aktörer för att utveckla nya upplevelser, evenemang samt innovativa besöksmål. Idrotten ska erbjuda bredd och spets som skapar gemenskap,

förebilder och stolthet och är en möjliggörare för evenemang som stärker Eskilstuna som destination. Varje barn och ungdom ska ha en god relation till Eskilstunas föreningsliv.

Eskilstuna ska växa med nya bostäder, med fokus på villor och radhus som ligger centrumnära, i Eskilstunas tätorter och på landsbygden. Eskilstunas stadsdelar ska präglas av trivsel, trygghet och ha god tillgång till en berikande kultur, idrott och fritid. Stadsläkningsarbete ska pågå för att skapa trivsamma stadsdelar och knyta samman staden.

Universitetsstaden Eskilstuna ger nya utvecklings- och karriärmöjligheter och ska vara en levande studentstad med god tillgång till studentbostäder och ett brett utbud av kultur och nöjen där Kårhuset är en naturlig utgångspunkt. Studenterna ska ge ett tydligt avtryck i stadsbilden och vara delaktiga i att utveckla Eskilstuna.

Goda kommunikationer gör det enkelt att bo, leva och arbeta i Eskilstuna. Mälartågen ska ha täta avgångar i alla riktningar från tidig morgon till sen kväll och den lokala kollektivtrafiken ska ha ett utbud som gör det attraktivt att resa med buss. Gång- och cykelvägnätet ska utvecklas och möjliggöra för fler att välja cykel och de invånare och besökare som behöver ta bilen ska uppleva god framkomlighet och bra parkeringsmöjligheter.

Förtroendet för kommunkoncernens verksamheter ska stärkas. Med en utvecklad service och tillgänglighet och en mer kommunikativ organisation ska kommunkoncernen vara tydlig med sitt uppdrag, visa på den utveckling som sker i Eskilstuna, transparent vid händelser och förändringar och ge ett gott bemötande.

Eskilstuna ska vara ett attraktivt val för nya invånare, besökare och näringsliv. Eskilstuna ska kliva fram i arbetet med talangattraktion och kompetensförsörja hela Eskilstuna genom samarbete mellan arbetsgivare och genom att vara en attraktiv ort för inflyttning. Nyinflyttade ska få ett gott välkomnande och möjligheter att knyta nya sociala nätverk. Besökare ska uppleva ett väl paketerat utbud av intressanta besöksanledningar. Invånarna ska känna stolthet över den utveckling som sker och rekommendera Eskilstuna som en plats att besöka och bo i.

Det strategiska målet Ökad attraktionskraft bidrar till följande mål i Agenda 2030



Fokus under mandatperioden

- Tillsammans för Klimatpositiva Eskilstuna 2045.
- Minska utsläpp från transporter, bygg och anläggning, energi, produktion och konsumtion och öka kolinbindning.
- Driva på återbruk och cirkulära produkter.
- Energieffektivisering och ny elproduktion.
- Klimatsmarta näringslivs- och bostadsområden.
- Rent och tryggt vatten.

Eskilstuna tar stora steg mot målet Klimatpositiva Eskilstuna 2045 genom kommunkoncernens insatser tillsammans med näringsliv, organisationer och akademien. Det ska vara lätt att göra klimatsmarta val för såväl invånare som företag och besökare. Ett klimatarbete i framkant attraherar etableringar och bidrar till framtidstro och stolthet.

Eskilstuna ska vara klimatpositivt år 2045. Vägen dit går genom samarbeten och konkreta förbättringar i såväl kommunkoncernens, företagens, organisationernas som i universitetets verksamhet och i invånarnas vardag. Alla kan bidra till målet om klimatpositiva Eskilstuna 2045. Genom åtgärder som ger direkta utsläppsminskningar och utveckling av nya smarta lösningar som både ger jobb och framtidstro tar Eskilstuna ansvar. Grunden är lagd i Klimatprogrammet och kommunkoncernens plan för klimat. Kommunkoncernens arbete ska både bidra till att egna utsläpp minskar och möjliggöra för andra att minska sina.

Företagen går före i klimatomställningen och det ger jobb, utveckling och driver innovation. Ett klimatsmart Eskilstuna är attraktivt för invånare, företag, det attraherar etableringar och stärker varumärket. Kommunkoncernen bidrar både som möjliggörare och i upphandlingen av varor och tjänster. Arbetet sker tillsammans inom plattformen Klimatevolution som både genererar samarbetsprojekt för klimatlösningar i världsklass och lösningar som gör det lätt för medarbetare, invånare och besökare att ta klimatansvar. Den folkliga förankringen är central för lokal framgång.

De största utsläppen finns inom transporter och resor, bygg och anläggning och energi. Snabb övergång till fossilfria drivmedel inom alla sektorer samt överflyttning till kollektivtrafik, cykel och gång för de som kan, minskar transportsektorns utsläpp. En viktig del är utbyggnaden av laddinfrastruktur för person- och godstransporter samt fortsatt satsning på att underlätta för överflyttning av gods till järnväg.

Energiområdet utvecklas snabbt med fokus på energieffektivisering, ny elproduktion och lagringsmöjligheter. Kommunkoncernen blir alltmer energieffektiv. Eskilstuna Energi och Miljö AB erbjuder flexibilitetstjänster och underlättar tillsammans med lokala partners för installationer av bland annat solceller och laddlösningar. Energy Evolution Center ska fortsätta utvecklas som kompetenscentrum inom energiområdet tillsammans med lokala företag. När nya bostads- och näringslivsområden byggs ut så ska lokal elproduktion och energilagring möjliggöras. Ökad tillgång till lokal och regional eleffekt är en fortsatt prioritet.

Klimatmålen genomsyrar planeringsprocessen från översiktsplan till detaljplaner och genomförande av projekten. Det gäller att minska klimatpåverkan men även att klimatanpassa byggnationen och säkra för skyfall och översvämning. Näringslivets efterfrågan på klimatsmarta områden med järnvägsanknytning för etableringar ska tillgodose. Klimatpåverkan från utbyggnaden av nya näringslivsområden ska minska rejält genom ny teknik i samverkan med lokala företag för att ge näringslivet bästa förutsättningar att minska sitt klimatavtryck. Investeringskalkyler ska innehålla klimatberäkningar för att underlätta beslutsfattande och väga de mest effektiva lösningarna både ur ett investerings- och driftskostnadsperspektiv. Metoder och

lösningar för kolinbindning behöver utvecklas, Eskilstuna kan bli en testbädd för nya tekniker inom området.

Återbruk fortsätter att vara ett flaggskepp för Eskilstuna. Återbruksgallerian ReTuna är ett världskänt besöksmål och kompletteras med ett kunskapscentrum för företag som tar fram cirkulära varor och tjänster genom projektet ReTuna 2.0. Eskilstuna visar vägen för ökat återbruk.

Eskilstuna ska ha tillgång till rent vatten och ha ett aktivt arbete med att minimera klimatförändringarnas konsekvenser. I arbetet med att säkra dricksvattenförsörjningen kommer fler vattenskyddsområden att inrättas. Ekosystemtjänster och nära tillgång till naturen har stor betydelse för invånare och besökare. De kommunala skogarna bidrar till ett rikt friluftsliv, biologisk mångfald och kolinlagring men är också en markreserv för fortsatt utveckling av Eskilstuna.

Det strategiska målet Klimatsmart bidrar till följande mål i Agenda 2030



Stärkt beredskap

Fokus under mandatperioden

- Förmågan att förebygga och att hantera händelser, från samhällsstörning till kris och krig, ska stärkas.
- Risker och sårbarheter identifieras i hela det geografiska området, kommunens organisation samt berörda kommunala bolag, för att säkerställa kontinuitet i samhällsviktiga verksamheter.
- God försörjningsberedskap säkerställs så att samhällsviktig verksamhet kan bedrivas under svåra förhållanden i minst tre månader.
- Strategiska samverkanspartners identifieras och gemensam beredskap etableras vilket minskar sårbarhet och förbättrar gemensam förmåga i kriser.
- Kriskommunikation utvecklas till en naturlig del i krishantering där snabb, tillförlitlig och tydlig kommunikation bidrar till trygghet och säker krishantering.

Eskilstuna kommunkoncern ska vara en pålitlig och förberedd aktör i den lokala, regionala och nationella beredskapen. Hela kommunkoncernens beredskap utvecklas och stärks för att minska risk för olyckor och kriser som hotar människors liv och hälsa. Beredskapen innefattar att värna civilbefolkning, de viktigaste samhällsfunktionerna samt nödvändig försörjning.

Erfarenheter från pandemi, förändrat säkerhetspolitiskt läge och kommande klimatkriser är några anledningar till att beredskapsfrågan behöver prioriteras högt. Arbetet med att bygga en stark civil beredskap omfattar både krisberedskap och civilt försvar som handlar om att stärka samhällets förmåga att förebygga och hantera kriser och krig. Kommunkoncernen är en viktig aktör för den lokala förmågan att hantera olika händelser.

Det som ska skyddas är; människors liv och hälsa, samhällets funktionalitet, demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter, miljö och ekonomiska värden samt nationell suveränitet.

Risk- och sårbarhetsanalys är ett första steg i en kedja för att reducera risk, minska sårbarhet och förbättra förmågan att förebygga, motstå och hantera kriser och extraordinära händelser. Analysen skapar kunskap om var beredskap och resurser behöver stärkas i syfte att skapa en robust organisation som kan hantera händelser och kriser. Utifrån den ska all samhällsviktig verksamhet i Eskilstuna kommunkoncern dimensionera beredskap för att kunna upprätthålla arbetet i händelse av kris.

Kommunen har ett geografiskt områdesansvar. Det betyder att organisationen ska vara väl förberedd på att samordna aktörer med olika ansvarområden på lokal nivå. Kommunen ska kunna leda en inriktnings- och samordningsfunktion, ta ansvar för att en samlad lägesbild tas fram och samordna information till allmänheten.

Alla medarbetare inom Eskilstuna kommunkoncern samt olika aktörer i samhället behöver förståelse och kunskap om vad civil beredskap innebär samt vilka ansvar och vilka förutsättningar som krävs för att skapa robust civil beredskap. Tillsammans med andra aktörer ska kommunen öva olika scenarier för att ha bra kännedom om hur förmågan ser ut. Varje krishantering och övning ska utvärderas för att förmågan att hantera nästa samhällsstörning ska höjas.

Kommunkoncernen är ansvarig för många olika verksamheter som måste fungera även under kris, exempelvis äldreomsorg, förskola, skola, vattenförsörjning, fjärrvärme och räddningstjänst. Kommunen ska planera och vidta åtgärder avseende försörjningsberedskap så att samhällsviktig verksamhet kan bedrivas under svåra förhållanden i minst tre månader. Det betyder att behovet av vatten, livsmedel, reservkraft och drivmedel behöver vara utrett och resurssatt under perioden.

För att klara en större samhällsstörning behöver fler aktörer än kommunkoncernen agera. Strategiska partners och samverkansorganisationer ska därför identifieras för att etablera samverkansformer och skapa god försörjningsberedskap. Eskilstuna har ett rikt föreningsliv med många engagerade människor som gärna vill vara med och bidra. Det finns även ett engagerat näringsliv som kan kopplas till beredskapsarbetet. För att snabbt kunna använda civilsamhällets resurser vid kris tas överenskommelser och avtal fram som reglerar samverkan.

Kommunens invånare behöver ta ett eget ansvar för att klara sig vid störningar och kriser. Genom tydlig information och samverkan med civilsamhället ska invånarna i Eskilstuna ha kännedom om och ha förståelse för vad som krävs för en bra hemberedskap för att kunna klara sig utan samhällets hjälp i en vecka.

Kriskommunikationen är en integrerad del i krisberedskapsarbetet. Kommunikationsfrågorna ska kontinuerligt ingå i bedömningar, lägesbilder och genomföranden. Kommunikationsarbetet ska bidra till att allmänheten och medarbetare känner förtroende och har tillit till det som kommuniceras. Inom området informations-, IT- och cybersäkerhet ska förmågan stärkas i att systematiskt och samlat förebygga, upptäcka och hantera eventuella cyberattacker och andra incidenter.

Det strategiska målet Stärkt beredskap bidrar till följande mål i Agenda 2030



Ökad utvecklingstakt

Fokus under mandatperioden

- Säkerställa ett samordnat stöd för verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering.
- Stärka förbättringskulturen och öka användarinvolveringen i utveckling av välfärdstjänster.
- Prioritera de utvecklingsinitiativ som skapar största möjliga nytta.
- Nyttja möjligheten till datadriven analys som grund för verksamhetsutveckling.
- Bedriva utveckling i strategiska partnerskap med näringsliv, akademi och andra aktörer.
- Öka kommunkoncernens digitala mognad.

Utvecklingstakten ökar i kommunkoncernen genom att arbeta med struktur, systematik och kultur och bidrar till en ökad måluppfyllelse i verksamheterna. Utifrån strategiska beslut nyttjas den möjlighet som digitaliseringen ger.

Kommunkoncernen står inför stora utmaningar utifrån omvärldsläget, den demografiska utvecklingen, en accelererande förändringstakt och medborgarnas förväntningar. För att skapa förutsättningar för en ökad utvecklingstakt ska ett samordnat stöd för kärnverksamhetens kvalitets- och verksamhetsutveckling säkerställas, där digitaliseringens möjligheter nyttjas på ett effektivt sätt. Det förutsätter strukturer och processer som stödjer ett samarbete över verksamhetsgränser, skapar grundläggande förutsättningar i infrastruktur, arbetar på ett systematiskt sätt utifrån PUFF (planera, utföra, följa upp och förbättra) samt en organisationskultur som har fokus på både ständiga förbättringar och förnyelse.

Forskning visar att en verksamhet som präglas av en god förbättringskultur skapar hållbara och jämställda resultat. Arbetet med en stärkt förbättringskultur i verksamheterna fortsätter med utgångspunkt i organisationens värden och bidrar starkt till en ökad utvecklingstakt. Med en fördjupad kunskap om behoven hos dem kommunkoncernen är till för ökar träffsäkerheten när verksamheten utvecklas. Organisationen ska därför säkerställa en omfattande användarinvolvering i utvecklingsprocesserna.

För att möjliggöra en effektiv styrning mot de strategiska målen behöver noggranna prioriteringar göras och utvecklingsresurserna satsas på rätt initiativ där den identifierade nyttan är i fokus. Portföljstyrningen utvecklas och integreras i ledningsprocessen och ger en helhetsbild över utvecklingsinitiativen samt synliggör samband, hinder och risker som behöver hanteras. Kvalitetssäkrade underlag där identifierade nyttor beskrivs och kopplas till de strategiska målen inom hållbar utveckling ger en bra grund för detta.

Genom att använda data på ett mer strategiskt sätt för att identifiera mönster och trender i samband med uppföljning och analys av verksamheten möjliggörs en mer träffsäker kvalitets- och verksamhetsutveckling. Data bör nyttjas mer i realtid och kommunkoncernen ska samverka med externa aktörer för utbyte av information i syfte att få en så komplett analys som möjligt.

Utveckling behöver ske i strategiska partnerskap med andra aktörer utanför kommunkoncernen för att kunna lyckas med verksamhetsutvecklingen. Det gäller såväl andra kommuner, regioner, myndigheter, näringsliv som akademi. Det är viktigt att lära av andra som har en stark utvecklingskraft, systematiskt sprida framgångsfaktorer och arbetssätt för att stärka våra verksamhetsresultat.

Den digitala mognaden i kommunkoncernen ska vara hög, förmågan att tillgodogöra sig digitaliseringens möjligheter ska vara god och det digitala arvet som begränsar utvecklingsarbetet

ska avvecklas. Kommunkoncernen ska tillämpa principen om Digitalt först, det vill säga att digitala tjänster, när det är möjligt och relevant, ska vara förstahandsval i allt utvecklingsarbete för att förbättra verksamheterna. Kommunkoncernen ska i första hand välja nationella eller regionala digitala lösningar, i andra hand koncerngemensam digitalisering och i sista hand förvaltnings- och bolagsspecifika tjänster. Det ska finnas tydliga och beslutade strategier för automatisering, AI, IoT (Internet of Things) och hantering av data inom digitaliseringsarbetet. Kommunkoncernens medarbetare ska ha en god digital kompetens, oavsett var i organisationen de arbetar, vilket möjliggör en hög delaktighet i utvecklingsarbetet.

Det strategiska målet Ökad utvecklingskraft bidrar till följande mål i Agenda 2030



Attraktiv arbetsgivare

Fokus under mandatperioden

- Hållbart och jämställt arbetsliv med arbetsplatser där medarbetare och ledare har förutsättningar att utföra sitt jobb och samtidigt må bra genom god bemanning, handlingsutrymme och möjligheter till återhämtning.
- Modigt medarbetarskap och ledarskap där medarbetare är aktiva, vågar prova nya arbetssätt och utvecklar tjänster och service med de verksamheten är till för. Chefer har en god dialog med medarbetare och leder med tydlighet och tillit.
- Kompetensutveckling och möjligheter till lärande genom hela yrkeslivet. Tid för reflektion finns och den nya kunskapen används på jobbet. Lärandet i vardagen bidrar till att arbeta på nya sätt och utveckla verksamheten.

Eskilstuna kommunkoncern klarar kompetensförsörjningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder hållbara och jämställda arbetsplatser. Modiga medarbetare och ledare utvecklar verksamheten, mår bra på jobbet, stannar och utvecklas i organisationen.

Den demografiska utvecklingen driver på välfärdsuppdraget och skapar en kompetensförsörjningsutmaning. Eftersom det finns för få människor i arbetsför ålder kräver det att verksamheterna jobbar aktivt med kompetensförsörjningen, ställer om till nya förhållanden, nya lösningar och är attraktiva arbetsplatser. Tillsammans med andra arbetsgivare bidrar kommunkoncernen till att Eskilstuna är en attraktiv plats att arbeta på. Eskilstuna kommunkoncern ska erbjuda meningsfulla arbeten och skapa förutsättningar för att medarbetare ska kunna må bra på jobbet, vilket är avgörande. Intressanta meningsfulla arbetsuppgifter, förmåner och löner bidrar till att behålla och attrahera medarbetare. Goda möten och relationer ska genomsyra arbetsvardagen. Det ska finnas en respektfull dialog mellan medarbetare, chefer, invånare och kunder.

Grunden i ett hållbart arbetsliv är att arbetsmiljöfrågor är en naturlig del i det dagliga arbetet. Arbetsplatserna ska upplevas trygga, säkra och inkluderande. För att ha mer jämställda arbetsvillkor, minska sjukfrånvaron och få fler att jobba längre ska riktade insatser i

kvinnodominerade verksamheter göras. Dessa följs upp och utvärderas tillsammans med Mälardalens universitet och Fyra Mälarstäder (4M). Chefernas förutsättningar att fokusera på sitt kärnuppdrag stärks. Det handlar bland annat om mer handlingsutrymme och tydlighet i uppdraget. Det innebär också tillgång till stöd från närmaste chef och stödfunktioner samt en rimlig storlek i chefsområden. I förlängningen innebär det att cheferna kan skapa goda förutsättningar för medarbetare genom att vara tillgänglig, stödja och undanröja hinder. Att ha en tillräcklig och flexibel grundbemanning är nödvändig. Den bidrar till ökad kvalitet i verksamhet och till en jämnare arbetsbelastning. Det ska även finnas en digital arbetsplats som underlättar arbetet och dialog samt visar vad arbetsgivaren erbjuder.

Medarbetare och chefer ska vara engagerade och utveckla verksamheten, sig själva och varandra. Därför behövs ett medarbetarskap som är modigt. Det innebär att vara aktiv, se sin del i helheten, våga prova nya arbetsätt och utveckla tjänster och service med respekt och tillit. Det i sin tur bidrar till en ökad utvecklingstakt. Alla ska kommunicera med ett klart språk, lyssna aktivt och ha ett uppskattande förhållningssätt. I arbetsgrupper behöver alla dela med sig av framgångar och motgångar och samarbeta över verksamhetsgränser. Ett modigt medarbetarskap förutsätter modigt ledarskap. Det handlar om chefers förmåga att visa på sammanhang, gemensam riktning, leda i utveckling med tydlighet och tillit i en komplex värld. Genom att ta tid till att coacha och ha god dialog med medarbetarna tar chefer tillvara på engagemang och kompetens samt tydliggör riktning, ramar och handlingsutrymme. Det ska finnas en tydlig ledningskommunikation och förnyad internkommunikation som gynnar nytänkande. Medarbetar- och ledarskapet är i ständig förändring.

Kompetensutveckling och livslångt lärande bidrar till att säkra kompetensförsörjningen. Medarbetare ska ha möjlighet att utvecklas i sin nuvarande roll och kunna ta karriärsteg inom organisationen, utifrån uppdrag och behov. Kompetensutveckling ska vara tillgänglig för alla med stöd av olika lärformer. Chefer planerar, genomför och följer upp kompetensutvecklingen med digitala verktyg, tillsammans med medarbetare. Tid för reflektion måste finnas på arbetsplatsen. Reflektion om lärandet hjälper till att se saker på nya sätt som utvecklar verksamheten. Chefer ska uppmuntra lärandet, se till och ha strategier så att kunskaperna tillämpas i arbetet. För att dra mest nytta av kompetens och förmågor kan arbetsuppgifter omfördelas bland yrkesgrupper. Samarbete med Mälardalens universitet och utbildningsaktörer stärks. Verksamhetsförlagd utbildning och andra praktikformer ses över. Det lockar studenter och ungdomar att jobba i koncernen. Det kan också bidra till att rekrytera bredare och till lägre arbetslöshet. Utifrån arbetets krav görs språkutvecklande insatser och olika språkkunskaper tas tillvara.

Det strategiska målet Attraktiv arbetsgivare bidrar till följande mål i Agenda 2030



Stabil ekonomi

Fokus under mandatperioden

- Bibehållen långsiktig resultatnivå på 2,5 procent.
- Effektivisera processer inom kärn- och stödverksamheten.
- God kontroll över nettolåneskulden.
- Ökad kostnadseffektivitet inom lokalförsörjningen.
- Kvalitetssäkrade prognoser.
- Säkerställa affärsmässiga inköp genom kategoristyrning.

Eskilstuna kommunkoncern ska ha en god ekonomisk hushållning, som präglas av långsiktighet och affärsmässighet med stabila resultatnivåer och en solid balansräkning. Den effektiva ekonomi- och verksamhetsstyrningen möjliggör kloka prioriteringar med ansvarstagande för skattebetalarnas

Hela kommunsektorn står inför en period av stora ekonomiska utmaningar, bland annat till följd av den demografiska utvecklingen men även det osäkra omvärldsläget. Skatteintäkterna förväntas inte öka i takt med de demografiska behoven. Varje generation ska bära sina kostnader vilket kräver stort ansvarstagande, god budgetdisciplin och en långsiktig resultatnivå på 2,5 procent.

För att bibehålla servicen till medborgarna är det viktigt att resurser fokuseras mot kärnuppdraget och därför behöver de administrativa processerna effektiviseras. Även inom kärnverksamheten krävs en fortsatt effektivisering som möjliggörs av en ökad digitalisering och automatisering.

För att inte öka risken i ekonomin bör nettolåneskulden över tid inte öka i snabbare takt än skatteintäkterna. Låneskuldsoökningen drivs i hög grad av investeringsutgifter och därför bör självfinansieringsgraden långsiktigt ligga över 90 procent. Kommunen är inne i en expansiv fas vilket kräver stora investeringar samtidigt som en stor del av fastighetsbeståndet börjar bli föråldrat och behöver ersättas. Det innebär att målnivån för perioden 2024–2027 temporärt behöver sättas lägre än den långsiktiga målsättningen. Utifrån den skuldsättningsnivå kommunen har idag är den tillfälligt lägre målnivån acceptabel. Den höga investeringsnivån kräver styrning och fokus på investeringar samt de efterföljande driftkostnaderna. Det är viktigt med en hög kostnadseffektivitet i lokalförsörjningen, inte bara i nyanskaffning utan även vad gäller nyttjande av befintliga lokaler.

Invånarnas skattepengar ska användas ansvarsfullt och där de gör största möjliga nytta vilket kräver noggranna prioriteringar. Knappa resurser i kombinationen med förändrade behov och förutsättningar ställer höga krav på resurseffektivitet och förändringsbenägenhet. För att åstadkomma en god ekonomi- och verksamhetsstyrning är kvalitetssäkrade prognoser en förutsättning för att beslut kan fattas utifrån korrekta underlag.

För att säkerställa inköp och upphandlingar med en hög affärsmässighet fortsätter arbetet med att implementera kategoristyrningsmodellen för koncernens samlade inköp enligt den långsiktiga planen. Inom ramen för modellen säkerställs att flera viktiga perspektiv utöver det ekonomiska, beaktas såsom det lokala näringslivet, klimat och miljö samt medarbetarperspektivet. Genom regelbundna analyser och fokus på en ökad avtalstrohet säkerställs en aktiv styrning och uppföljning av inköp.

Det strategiska målet Stabil ekonomi bidrar till följande mål i Agenda 2030

