

Kommunstyrelsen

Revidering av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Arvodeskommitténs förslag till reviderade bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun antas.
2. Bestämmelserna träder i kraft den 1 januari 2023, med undantag för det reviderade månadsarvodet för kommunfullmäktiges presidium som ska tillämpas från och med den 15 oktober 2022.
3. Kommunfullmäktiges beslut från den 12 december 2019, § 276, Revidering av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun, upphävs från och med den 1 januari 2023.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillsammans med Strängnäs kommun ta fram förslag till ny nivå på månadsarvoden för den gemensamma överförmyndarnämnden.
5. Kommunstyrelsen får i uppdrag att erbjuda kommunens förtroendevalda utbildning om bestämmelserna i inledningen av den nya mandatperioden.
6. Arvodeskommittén får i uppdrag att följa upp bestämmelserna under åren 2023 och 2024.

Sammanfattning

Arvodeskommittén har inför den nya mandatperioden tagit fram ett förslag på reviderade bestämmelser om arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda. Arvodeskommitténs förslag ska beredas av kommunstyrelsen innan beslut tas av kommunfullmäktige.

Förslaget omfattar ett antal redaktionella ändringar, som främst syftar till att förtydliga och förenkla tillämpningen av bestämmelserna, men det finns också en del förändringar i sak. Bland annat föreslås höjda månadsarvoden för

kommunfullmäktige, valnämnden och arvodeskommittén, samt borttagande av månadsarvoden för vissa ledamöter/ersättare inom kommunstyrelsen.

Bestämmelserna om rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har förtydligats och kompletterats, bland annat avseende när nytt intyg ska lämnas in, samt vad som gäller för den som har oregelbunden arbetstid. Det nya förslaget innebär också att samtliga förtroendevalda som redovisar förlorad arbetsinkomst framöver också ska få schablonersättningen på 4,5 % som kompensation för förlorad pensionsförmån.

Arvodeskommittén föreslår vidare att rätten till ersättning för parkeringskostnader ska upphöra från och med 2023. Hanteringen är administrativt krånglig och det har på senare tid i många fall varit svårt att få fram korrekta kvitton som styrker kostnaderna.

Några förändringar föreslås när det gäller rätten till att få sammanträdesarvode, bland annat att den som är månadsarvoderad fritidspolitiker endast ska ha rätt till sammanträdesarvode för nämndsammanträden och sammanträden med nämndens arbetsutskott/nämndberedning. All annan verksamhet ska omfattas av månadsarvodet.

Jourarvodet inom socialnämnden föreslås ändras till ett timbaserat arvode.

Totalt sett bedöms arvodeskommitténs förslag innebära ökade kostnader med ca 300 000 kronor per år. Av dessa fördelas 100 000 kronor på valnämnden och 200 000 kronor på kommunstyrelsen/kommunfullmäktige (inklusive arvodeskommittén). Övriga nämnder påverkas endast marginellt. Samtliga kostnadsökningar bör kunna finansieras inom respektive nämnds budgetram.

Kommunledningskontoret har inget att erinra mot arvodeskommitténs förslag, men föreslår att det ska kompletteras med ett uppdrag att se över månadsarvodena till den gemensamma överförmyndarnämnden.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktiges arvodeskommitté har tagit fram ett förslag till revidering av de bestämmelser om arvoden och andra ersättningar som gäller för förtroendevalda inom Eskilstuna kommun. De reviderade bestämmelserna föreslås träda ikraft den 1 januari 2023. Målet med arbetet har varit att förtydliga och förenkla bestämmelserna.

Arvodeskommittén är en fullmäktigeberedning, som har i uppdrag att bereda förslag som rör arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda samt de som har uppdrag i de kommunala bolagen. Arvodeskommitténs förslag lämnas sedan vidare till kommunstyrelsen för beredning och beslut om bestämmelserna fattas därefter av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen fattar beslut i frågor om tolkning och tillämpning av bestämmelserna, bland annat i vissa individärenden. Kommunstyrelsen har delegerat denna beslutanderätt till personalutskottet.

Bestämmelserna omfattar förtroendevalda i Eskilstuna kommun. Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag regleras i ett separat dokument. Arbetet med att revidera de två styrdokumenterna har skett parallellt.

Förslag till revideringar

Arvodeskommittén har den 17 mars 2022 beslutat om ett reviderat förslag till *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*. Förslaget omfattar ett antal redaktionella ändringar, som främst syftar till att förtydliga och förenkla bestämmelserna. Nedan följer en sammanfattning av de ändringsförslag som inte är av enbart redaktionell karaktär.

Del 1 – Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna ska reglera frågor om rätt till ersättning för förtroendevalda. I ersättningsbestämmelserna definieras ett antal begrepp utifrån ersättningssynpunkt. Syftet är dock inte att ersättningsbestämmelserna ska utgöra en arbetsordning för olika kommunala organ.

Arvodeskommittén föreslår att avsnitten *Allmänna bestämmelser (§ 1)* och *Definitioner (§ 2)* slås samman till en paragraf i de nya bestämmelserna. Följande begrepp har tidigare inte definierats närmare i det här avsnittet av bestämmelserna, men föreslås nu införas:

- Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern
- Benämningar av hel- och deltidsengagerade förtroendevalda
- Utskott
- Nämndberedning
- Fullmäktigeberedning
- Kommunalt samrådsorgan
- Partigruppsmöten
- Sammanträden på distans
- Tjänstepersoner

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Det så kallade basarvodet utgör grunden för olika typer av arvoden i bestämmelserna. Basarvodet är samma belopp som grundarvodet per månad för en ledamot av Sveriges riksdag och regleras per den 1 januari varje år.

Riksdagens arvodesnämnd har tidigare fattat beslut om arvodet under hösten. Under de senaste åren har beslutet vid något tillfälle fattats under januari månad med retroaktiv verkan från den 1 januari för riksdagen. Ett sådant retroaktivt beslut leder till administrativa problem i kommunens tillämpning. Arvodeskommittén föreslår därför att en förändring som sker efter årsskiftet ska tillämpas i kommunen från och med det närmast följande månadsskiftet. Basarvodet ska endast regleras en gång per år.

Del 2 - Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Arvodeskommittén föreslår följande förändringar av månadsarvodena i Eskilstuna kommun:

- Kommunfullmäktige: Ordförandens månadsarvode höjs från 30 % till 50 % och vice ordförandens från 10 % till 16,7 % av basarvodet.
- Valnämnden: Ordförandens månadsarvode höjs från 5 % till 10 % och vice ordförandens från 1,7 % till 3,3 % av basarvodet.
- Arvodeskommittén: Ordförandens månadsarvode höjs från 3,3 % till 10 % av basarvodet. Arvodeskommittén har inte någon vice ordförande.
- Kommunstyrelsen: Det särskilda månadsarvodet på 2 % till ledamöter i kommunstyrelsen samt ledamöter och ersättare i kommunstyrelsens arbetsutskott som inte har annat månadsarvode, tas bort.

Förslaget innebär att presidiet för kommunfullmäktige hamnar på samma nivå som de flesta av kommunens nämnder.

Konstruktionen kring kommunstyrelsens särskilda månadsarvoden behöver revideras eftersom den inte följer kommunallagens princip om lika arvode för lika uppdrag.

Tidigare § 5 Ordförande och vice ordförande

Det här avsnittet föreslås styrkas, då detta regleras i andra delar av bestämmelserna.

§ 4 Kommunalråd

En ny paragraf om kommunalråd föreslås införas i bestämmelserna.

§ 6 Gruppledare

Uppdraget som gruppledare föreslås tydliggöras med att det är respektive parti som utser sin gruppledare och att detta ska anmälas till kommunfullmäktige. Uppdraget kan delas mellan två personer.

Arvodeskommittén har fört en diskussion kring om den som utses till gruppledare måste vara ledamot av kommunfullmäktige eller inte. Kommittén har enats om att inte föreslå att ett sådant krav införs.

§ 7 Kombinera och dela uppdrag

Ett avsnitt från den tidigare § 5 om Ordförande och vice ordförande har flyttats hit. Det gäller bestämmelsen om att den som är månadsarvoderad ordförande eller vice ordförande för en nämnd inte har rätt till ytterligare månadsarvode för uppdrag i utskott, beredning, samrådsorgan eller annat uppdrag inom nämnden.

Arvodeskommittén föreslår också att den som är heltidsengagerad ledamot i de kommunala bolagen (månadsarvode på 70 % eller mer) ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inom bolagen inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun, till exempel som ledamot i kommunfullmäktige eller en nämnd.

Motsvarande förhållande gäller sedan tidigare för den som är heltidsengagerad förtroendevald i kommunen och har uppdrag i en bolagsstyrelse.

§ 10 Sjukfrånvaro

Avsnittet om sjukfrånvaro innebär inga förändringar i sak. Innehållet i den nya § 10 har flyttats från andra delar av dokumentet och förtydligats något.

Del 3 – Villkor för fritidspolitiker

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Bestämmelserna förtydligas avseende förtroendevalda som har en anställning. Nytt intyg ska lämnas in varje gång en förändring sker och minst en gång per år. Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen och ersättning vid en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Det förtydligas att den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av det kommunala uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema. Det införs också en bestämmelse om att kommunens handläggare kan begära in lönespecifikationer eller annat underlag från den förtroendevalde som komplement till intyget från arbetsgivaren. Detta gäller särskilt för förtroendevalda med oregelbunden arbetstid.

§ 13 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Idag gäller att den som förlorar pensionsförmån från arbetsgivaren på grund av det kommunala uppdraget ska få en schablonersättning på 4,5 % av det belopp som redovisas som förlorad arbetsinkomsten.

Det har varit svårt att få fram uppgifter om vilka förtroendevalda som förlorar pensionsförmån i samband med kommunala uppdrag. Enligt uppgifter från Pensionsmyndigheten har ca 9 av 10 anställda i Sverige tjänstepension.

Arvodeskommittén föreslår att samtliga förtroendevalda som redovisar förlorad arbetsinkomst framöver också ska få schablonersättningen på 4,5 % som kompensation för förlorad tjänstepension. Detta är en sammanvägd bedömning av den osäkerhet som finns kring vilka som har en förlorad pensionsförmån och Pensionsmyndighetens uppgift om att en så stor del av alla anställda har tjänstepension.

§ 14 Reseersättning, traktamente m.m.

Hanteringen av ersättning för kostnader för parkering är administrativt krånglig och det har på senare tid i många fall varit svårt att få fram korrekta kvitton som styrker kostnaden. Arvodeskommittén har utrett frågan om en schablonersättning för alla som har kostnader för resa med egen bil, men har inte hittat något effektivt sätt att hantera en sådan ersättning.

Eftersom handläggningen är omfattande och den ersättning som betalas ut är förhållandevis låg föreslår arvodeskommittén att rätten till ersättning för parkeringskostnader ska upphöra från och med 2023.

§ 16 Sammanträdesarvode

Det kan ibland vara svårt att bedöma vilka uppdrag som ger rätt till sammanträdesarvode och vad som ska anses täckas av ett månadsarvode. Att inneha ett förtroendeuppdrag skiljer sig på flera sätt mot att vara anställd och innehållet i uppdraget kan inte regleras på samma sätt som vid en anställning.

Arvodeskommittén har strävat efter att förtydliga vad som ska gälla kring sammanträdesarvoden för den som är månadsarvoderad fritidspolitiker och föreslår att ett nytt avsnitt om dessa uppdrag ska införas i bestämmelserna. Det föreslås att den som är månadsarvoderad fritidspolitiker i en nämnd endast ska ha rätt till sammanträdesarvode för nämndsammanträden och sammanträden med nämndens arbetsutskott/nämndberedning. All annan verksamhet ska omfattas av månadsarvodet. Motsvarande bestämmelser ska gälla för andra förtroendeuppdrag.

Den som är fritidspolitiker kan därmed vid en del sammanträden och förrättningar ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst men inte till sammanträdesarvode.

Idag har en förtroendevald endast rätt till ett sammanträdesarvode per dag, oavsett antalet sammanträden. Arvodeskommittén föreslår att denna begränsning ska tas bort i de fall det är sammanträden med olika kommunala organ, till exempel två olika nämnder. Om två sammanträden hålls samma dag inom *en* nämnds ansvarsområde, till exempel nämnd- respektive utskottssammanträde, ska dock även fortsättningsvis endast ett sammanträdesarvode betalas ut per dag.

Del 4 – Villkor för hel-/deltidsengagerade förtroendevalda

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till 70 procent av basarvodet eller därutöver är förtroendevald på heltid. Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidsengagerad förtroendevald.

Inga förändringar i sak föreslås avseende villkor för hel-/deltidsengagerade förtroendevalda, så de justeringar som görs i texten är endast av redaktionell karaktär.

Arvodeskommittén har diskuterat frågan om i vilken utsträckning personalförmåner för kommunens anställda ska kunna omfatta även hel-/deltidsengagerade förtroendevalda. Eftersom en översyn av kommunens personalförmåner ska genomföras har arvodeskommittén valt att invänta den utredningen.

Del 5 – Övriga villkor och ersättningar

§ 23 Jourersättning inom socialnämnden

Inom socialnämndens verksamhet behöver förtroendevalda ha jour för att fatta vissa myndighetsbeslut. Idag betalas ett jourarvode ut till den som har jour från kl. 17.00 till kl. 08.00. Jourersättningen är högre på helger än under vardagar.

Jouruppdraget gäller dock även under dagtid och det händer att jouren behöver bytas vid olika tidpunkter mellan de förtroendevalda. Arvodeskommittén föreslår därför att jourarvodet framöver ska betalas ut som ett timbaserat arvode, som omfattar alla dygnets timmar. Jourersättningen föreslås vara högre under kvällar och helger än under dagtid på vardagar.

§ 25 Yrkande om ersättning

Av dagens bestämmelser framgår att begäran om ersättning ska göras inom ett år efter sammanträdet/förrättningen. Undantaget är ersättning för förlorad semesterförmån och pensionsförmån, som ska göras inom två år.

Det förekommer att förtroendevalda kommer in väldigt sent med yrkanden om ersättning. Arvodeskommittén vill därför betona att yrkande om ersättning ska göras snarast. All begäran om ersättning ska från och med 2023 göras inom ett år.

Finansiering

Förslaget innebär i vissa fall högre kostnader och i andra fall lägre kostnader än idag. Kostnaderna för förtroendevalda beror till stor del på hur den politiska organisationen kommer att se ut och hur uppdragen kommer att bemannas under den nya mandatperioden. En kostnadsberäkning utifrån ersättningsbestämmelserna blir därför väldigt preliminär.

Den största kostnadsökningen är de höjda månadsarvodena för kommunfullmäktige, valnämnden och arvodeskommittén.

Förändrade regler kring rätten till sammanträdesarvoden bedöms totalt sett innebära något minskade kostnader, vilket även borttagandet av månadsarvoden för vissa ledamöter/ersättare i kommunstyrelsen och dess arbetsutskott leder till.

Att rätten till ersättning för parkeringskostnader tas bort innebär en mindre kostnadsänkning i form av ersättningar till förtroendevalda, medan kostnaderna för ersättning för förlorad pensionsförmån å andra sidan kommer att öka något. Båda förändringarna innebär dock en förenklad administration och därmed lägre kostnader för handläggningen av politikerersättningar.

Förändringarna i jourersättning inom socialnämnden är kostnadsneutral.

Totalt sett bedöms arvodeskommitténs förslag innebära ökade kostnader med ca 300 000 kronor per år. Av dessa fördelas 100 000 kronor på valnämnden och 200 000 kronor på kommunstyrelsen/kommunfullmäktige (inklusive arvodeskommittén). Övriga nämnder påverkas endast marginellt.

Kostnadsökningarna bör kunna finansieras inom respektive budgetram.

Förslaget till beslut

Arvodeskommitténs förslag är att de nya bestämmelserna ska träda ikraft från och med den 1 januari 2023 och då ersätta de nu gällande bestämmelserna. Undantaget är

månadsarvodet för kommunfullmäktiges presidium, som föreslås gälla från och med den nya mandatperioden för kommunfullmäktige, det vill säga den 15 oktober 2022.

Arvodeskommittén föreslår också att kommunens förtroendevalda ska erbjudas utbildning om bestämmelserna. Detta bör ske i inledningen av den nya mandatperioden och ansvaret föreslås läggas på kommunstyrelsen.

Kommittén föreslår vidare att den ska få i uppdrag att följa upp bestämmelserna under 2023 och 2024.

Kommunledningskontoret har inget att erinra mot arvodeskommitténs förslag. Arvodeskommittén har dock inte berett frågan om reviderade månadsarvoden för överförmyndarnämnden. Överförmyndarnämnden är en gemensam nämnd mellan Eskilstuna och Strängnäs kommuner och förändringar i arvodesnivån bör ske i konsensus mellan de två kommunerna. Kommunledningskontoret föreslår därför att arvodeskommitténs förslag ska kompletteras med ett uppdrag till kommunstyrelsen att tillsammans med Strängnäs kommun ta fram förslag till ny nivå på månadsarvoden för den gemensamma överförmyndarnämnden

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Tommy Malm
Kommundirektör

Lena Lundberg
Administrativ direktör

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, kommunledningskontoret, ledningsstaben

KSKF/2022:94

§ 1

Revidering av bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Arvodeskommitténs förslag till reviderade bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun antas.
2. Bestämmelserna träder i kraft den 1 januari 2023, med undantag för det reviderade månadsarvodet för kommunfullmäktiges presidium som ska tillämpas från och med den 15 oktober 2022.
3. Kommunfullmäktiges beslut från den 12 december 2019, § 276, revidering av bestämmelser om ersättning förtroendevalda i Eskilstuna kommun, upphävs från och med den 1 januari 2023.
4. Kommunstyrelsen får i uppdrag att erbjuda kommunens förtroendevalda utbildning om bestämmelserna i inledningen av den nya mandatperioden.
5. Arvodeskommittén får i uppdrag att följa upp bestämmelserna under åren 2023 och 2024.

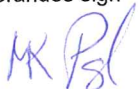
Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har gjort en översyn av bestämmelserna om ersättning för förtroendevalda respektive ledamöter i de kommunala bolagen. Målet med arbetet har varit att förtydliga och förenkla bestämmelserna. Kommittén gått igenom dokumenten vid flera tillfällen och gjort några förändringar samt flera förtydliganden. Beslut om bestämmelserna fattas av kommunfullmäktige.


Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen (förtroendemannaregistret)

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



STYRDOKUMENT

Arvodeskommittén förslag till reviderade Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun med alla ändringar markerade

Beslutad när	2022-xx-xx, § xx
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2022:xxx
Ersätter	Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun, senast reviderade av kommunfullmäktige 2019-12-12, § 276
Gäller för	Förtroendevalda i Eskilstuna kommun. Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och samtliga nämnder.
Gäller fr o m	2023-01-01
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	Administrativa direktören
Uppföljning	Vid behov

Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

Förtroendevald

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och nämnder, samt kommunens förtroendevalda revisorer. Här ingår också ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, samrådsorgan ~~råd~~, arbetsgrupper eller motsvarande som har ~~vilka~~ utsetts av kommunfullmäktige eller av en nämnd. Den som har en insynsplats i en nämnd eller ett utskott jämställs med förtroendevald i detta reglemente.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglementet omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Eskilstuna kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan.

§ 2 Definitioner

Heltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till 70 procent av basarvodet eller därutöver är förtroendevald på heltid.

Deltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidsengagerad förtroendevald, och i kommunallagens mening förtroendevald på betydande del av heltid.

Benämningar av hel- och deltidsengagerade förtroendevalda

Enligt 4 kap. 2 § Kommunallagen ska den som inom kommunen fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid ha benämningen kommunalråd, borgarråd, oppositionsråd eller annan benämning som kommunfullmäktige bestämmer.

Inom Eskilstuna kommun används i första hand benämningarna kommunalråd, oppositionsråd och gruppleddare. Därutöver kan benämningarna heltidsengagerad förtroendevald eller deltidsengagerad förtroendevald användas för den som fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid respektive betydande del av heltid, men som inte är kommunalråd, oppositionsråd eller gruppleddare.

Benämningen gruppleddare kan innehas även av partiföreträdare som inte är hel- eller deltidsengagerad.

Fritidspolitiker

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

Utskott

Kommunfullmäktige får bestämma att en nämnd ska ha ett eller flera utskott. Termen utskott är reserverad för sådana organ inom nämnden som är politiskt sammansatta. Om kommunfullmäktige inte har beslutat något om utskott, får nämnden själv bestämma att utskott ska finnas.

En nämnd kan delegera beslutanderätt till ett utskott. Ett utskott kan också ha till uppgift att bereda nämndens ärenden. Nämnden väljer ledamöter till utskottet bland ledamöter och ersättare i nämnden.

Nämndberedning

En nämnd får tillsätta de nämndberedningar som behövs. En nämndberedning har enbart en beredande funktion och någon beslutanderätt kan inte delegeras till den. Nämnden väljer ledamöter och ersättare till nämndberedningen och man behöver inte ingå i nämnden för att vara valbar till en nämndberedning.

Fullmäktigeberedning

Kommunfullmäktige får inrätta fullmäktigeberedningar för beredning av ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden som ska avgöras av kommunfullmäktige. En fullmäktigeberedning kan ha permanenta eller tillfälliga beredningsuppgifter.

Kommunfullmäktige beslutar om beredningarnas uppgifter och arbetsformer. Kommunfullmäktige väljer ledamöter och ersättare till en fullmäktigeberedning och man måste inte ingå i kommunfullmäktige för att väljas till fullmäktigeberedningen.

Kommunalt samrådsorgan

Kommunala samrådsorgan (råd) är intressesammansatta organ för brukarinflytande. Råden kan bestå av förtroendevalda och representanter för intresseorganisationer.

Den som representerar en intresseorganisation eller förening i ett kommunalt samrådsorgan är inte förtroendevald i kommunen och har därmed inte rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser.

Den som av kommunstyrelsen eller någon annan av kommunens nämnder har utsetts till ledamot eller ersättare i ett samrådsorgans arbetsutskott är däremot förtroendevald och omfattas av bestämmelserna även om denne representerar en intresseorganisation eller förening.

Partigruppsmöten

Med partigruppsmöten avses interna överläggningar inom en politisk gruppering, till exempel ett parti, en majoritetsgrupp eller en oppositionsgrupp. Eskilstuna kommun betalar inte ut arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller någon annan form av ersättning för partigruppsmöten.

Sammanträden på distans

Förtroendevald i Eskilstuna kommun som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Detta gäller under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att den förtroendevalde deltar på distans.

Vice ordförande

När begreppet vice ordförande används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

Tjänstepersoner

Tjänsteperson som, inom ramen för sin anställning, väljs till uppdrag som formellt innebär att denne är förtroendevald har inte rätt till ersättning som förtroendevald för detta uppdrag.

§ 3 § 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. **Basarvodet regleras en gång**

per år. ~~Det belopp~~ Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ~~varje år~~ ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

2. Månadsarvoden

§ 4 § 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Nämnder				
Kommunstyrelsen	110 %	16,7 %	2 % ¹	-
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Förskolenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Grundskolenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Gymnasienämnden	50 %	16,7 %	-	-
Kultur- och fritidsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Miljö- och räddningstjänstnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Servicenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Socialnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Stadsbyggnadsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Torshälla stads nämnd	50 %	16,7 %	-	-
Valnämnden	10 % 5 %	3,3 % 1,7 %	-	-
Vård- och omsorgsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Överförmyndarnämnden	10 %	3,3 %	-	-
Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och fullmäktigeberedningar				
Kommunfullmäktige	50 % 30 %	16,7 % 10 %	-	-
Kommunrevisionen	30 %	10 %	2 % ²	-
Arvodeskommittén	10 % 3,3 %	-	-	-
Valberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Tillfälliga fullmäktigeberedningar ³	10 %	3,3 %	-	-
Utskott				
Kommunstyrelsen				
Arbetsutskottet	-	-	2 % ¹	2 % ¹
Kommunstyrelsens personalutskottet	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämnden				
Vård- och omsorgsnämndens utskottet för äldrefrågor	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens utskottet för funktionsnedsättningsfrågor	10 %	3,3 %	-	-

¹ Gäller endast förtroendevald som inte innehar annat månadsarvode från Eskilstuna kommun.

² Med ledamot avses här kommunens förtroendevalda revisorer.

³ Gäller under förutsättning av att kommunfullmäktige inte fattar separat beslut om arvodesnivå.

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Nämndberedningar				
Jämställdhetsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Samrådsorgan Råd och nämndberedningar				
Rådet för funktionshinderfrågor	10 %	3,3 %	-	-
funktionsrättsfrågor				
Pensionärsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Natur- och vattenvårdsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Jämställdhetsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Minoritetsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Landsbygdsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Övriga uppdrag				
Gemensamma patientnämnden	-	10 %	-	-
Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård	-	5 %	-	-
Kommunalsråd ⁴	95 %			
Oppositionsråd	90 %			
Gruppledare	10 % per mandat, dock lägst 40 % och högst 70 %			

§ 5 Ordförande och vice ordförande

~~I månadsarvodet för ordförande eller vice ordförande för en nämnd ingår månadsarvode för eventuella uppdrag i utskott, beredning eller motsvarande inom nämnden.~~

~~Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad som frånvaron omfattar. Om frånvaron avser hel- eller deltidsengagerad förtroendevald har bestämmelserna i §§ 20–21 företräde.~~

§ 4 Kommunalsråd

~~Kommunstyrelsens ordförande är kommunalsråd. Övriga kommunalsråd utses av kommunfullmäktige. Den som utses till kommunalsråd ska vara vald till något annat förtroendeuppdrag i kommunen.~~

§ 6 § 5 Oppositionsråd

~~Parti som erhållit minst nio mandat i kommunfullmäktige, ~~men och~~ som inte ingår i den politiska majoriteten, har rätt till månadsarvoderat oppositionsråd.~~

~~Om antalet mandat överstiger nio har partiet rätt till ytterligare månadsarvoderat förtroendevald med 10 procent av basarvodet per ytterligare mandat, dock minst 40 och högst 70 procent till dess att det återstående utrymmet är förbrukat.~~

⁴ Avser kommunalsråd som inte innehar uppdrag som ordförande i kommunstyrelsen

Om det vid sista tilldelningen uppkommer en restpost som understiger 40 procent av basarvodet, har partiet rätt att utse ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald för det återstående utrymmet.

§ 7 § 6 Gruppledare

De politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige utser var för sig en gruppledare. Uppdraget som gruppledare för en partigrupp kan delas mellan två personer. Respektive parti ska anmäla till kommunfullmäktige vem eller vilka som är gruppledare och anmälan ska föras in i kommunfullmäktiges protokoll.

Gruppledare för parti som inte har kommunalråd eller oppositionsråd erhåller månadsarvode.

Månadsarvodet för gruppledare uppgår till 10 procent av basarvodet per mandat i kommunfullmäktige, dock lägst 40 procent och högst 70 procent av basarvodet.

Om antalet mandat uppgår till åtta har partiet rätt till ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald med ett arvode uppgående till 10 procent av basarvodet.

~~Parti har rätt att dela uppdraget som gruppledare mellan två personer.~~

§ 8 § 7 Kombinera och dela uppdrag

Kommunstyrelsens ordförande, annat kommunalråd och oppositionsråd som innehar ytterligare uppdrag inom Eskilstuna kommun har inte rätt till ytterligare månadsarvode för de ytterligare uppdragen.

För övriga förtroendevalda uppgår det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag inom Eskilstuna kommun till högst 70 procent av basarvodet. Arvode grundat på mandat fördelas först. ~~Det sker enligt principerna i §§ 6–7.~~ Därefter kan månadsarvode för ytterligare uppdrag tillkomma.

Månadsarvoderad ordförande eller vice ordförande för en nämnd har inte rätt till ytterligare månadsarvode för uppdrag i utskott, beredning, samrådsorgan eller annat uppdrag inom nämnden.

Heltidsengagerad ledamot i de kommunala bolagen ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

Vid delat gruppledarskap gäller att gruppledarskapet ur arvoderingssynpunkt ska ses som ett uppdrag. Gruppledarnas

sammanlagda månadsarvode kan därmed uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Om gruppledarnas sammanlagda månadsarvode uppgår till minst 40 procent av basarvodet ska de, var för sig, betraktas som deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 9 § 8 Kommunrevisionen

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

§ 10 § 9 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode för utskott, nämndberedning, arbetsgrupp, styrgrupp eller motsvarande inte har fastställts av kommunfullmäktige får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Om månadsarvode för enskild förtroendevald som av Eskilstuna kommun utsetts till att inneha uppdrag i annat organ, till exempel en gemensam nämnd, inte fastställts av kommunfullmäktige eller är reglerat på annat sätt, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Kommunstyrelsen får inte fastställa månadsarvoden enligt ovan till ett högre belopp än motsvarande 16,7 procent av basarvodet.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 10 Sjukfrånvaro

Om en förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

3. Villkor för fritidspolitiker

Bestämmelserna i ~~avsnitt 3 §§ 11–18~~ gäller för fritidspolitiker. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot gäller även tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, samt närvarande ersättare och insynsledamot i övriga organ **om inte annat särskilt framgår.**

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till skäligen ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att den förtroendevalde ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne **verkligen** fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

Förtroendevald som har en anställning

Förtroendevald som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in ~~minst en gång per år och~~ varje gång en förändring av inkomsten, ~~sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget~~ sker. **Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång per år.** Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av det kommunala uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från den förtroendevalde. Detta gäller särskilt om den förtroendevalde har oregelbunden arbetstid.

Förtroendevald med eget företag

För förtroendevald med eget företag, som inte drivs i aktieföretagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Övrig reglering

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska **utgöra en skälig ersättning för täcka** den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Särskild prövning

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

§ 11 a Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda. Denna ersättning omfattar förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

§ 11 b Ersättning för förlorad **arbetslöshetsersättning från arbetslöshetskassa** och föräldraförsäkring

Till förtroendevald som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

§ 12 Ersättning för förlorad semesterförmån

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 13 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten ~~för förtroendevald som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Förtroendevald som innehar anställning ska styrka den förlorade pensionsförmånen med aktuellt intyg från arbetsgivaren.~~

§ 14 Reseersättning, traktamente m.m.

Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett nämndsammanträde,

om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färdväg ska väljas.

~~Resersättning betalas ut om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Billigaste färdväg ska väljas.~~

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

~~Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som ändå skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad.~~ Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget. Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till reseersättning från bostadsorten.

Ingen ersättning betalas ut för styrkta kostnader för parkering.

Förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevald med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga resor

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gällande i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde

§ 15 Ersättning för barntillsyn

Förtroendevald som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i den förtroendevaldes hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i den förtroendevaldes hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen. ~~Ersättning för barntillsyn betalas inte ut för samma tid som den förtroendevalde begärt ersättning för förlorad arbetsinkomst.~~

Ersättningen uppgår till 0,2 procent % av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

§ 15 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av den förtroendevalde och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller förtroendevaldes hushåll. ~~Ersättning för tillsyn i hemmet betalas inte ut för samma tid som den förtroendevalde begärt ersättning för förlorad arbetsinkomst.~~

Ersättningen uppgår till 0,2 ~~procent %~~ av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

§ 16 Sammanträdesarvode

Sammanträden och förrättningar

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde eller förrättning föranlett av uppdraget, till exempel i nämnd, utskott, presidium, nämndberedning, fullmäktigeberedning, kommunalt ~~samrådsorgan råd~~ och dess arbetsutskott, samt styrgrupp eller arbetsgrupp.

Månadsarvoderade fritidspolitiker

Den som är månadsarvoderad fritidspolitiker för uppdrag i en nämnd har endast rätt till sammanträdesarvode för nämndsammanträden och sammanträden med nämndens arbetsutskott/nämndberedning⁵. All annan verksamhet inom nämndens ansvarsområde omfattas av månadsarvodet⁶. Detta gäller även verksamhet där den förtroendevalde medverkar som representant för nämnden, till exempel kommunövergripande budgetmöten.

Motsvarande bestämmelse gäller för den som är månadsarvoderad som ordförande eller vice ordförande för kommunfullmäktige, kommunrevisionen, fullmäktigeberedning, nämndberedning, utskott eller samrådsorgan enligt § 3.

Protokollsjustering

Sammanträdesarvode betalas ut för justering av kommunfullmäktiges protokoll, men inte för justering av andra protokoll.

Kurser, arbetsplatsbesök, studiebesök etc.

⁵ Med nämndberedning avses här sådan formell nämndberedning som motsvarar ett arbetsutskott. Det innebär att nämndberedningen ska vara vald av nämnden och ha i uppdrag att bereda i princip samtliga ärenden inför ett nämndsammanträde.

⁶ Jourtjänstgöring inom socialnämnden regleras i § 24. Rätt till ersättning för sådan jourtjänstgöring begränsas inte av månadsarvode utan gäller samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

~~Sammanträdesarvode betalas inte heller ut för partigruppsmöten.~~

Sammanträdesarvodets omfattning

~~Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet per sammanträde/förrättning, och betalas endast ut en gång per dag, oavsett antalet sammanträden, för uppdrag som omfattas av bestämmelserna i det här dokumentet.~~ Om flera sammanträden/förrättningar inom en nämnds ansvarsområde hålls under samma dag, till exempel utskotts- och nämndsammanträde, betalas endast ett sammanträdesarvode ut för den dagen.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

§ 17 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört organ har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om förtroendevalds deltagande i kurser, konferenser och liknande. För kommunövergripande uppdrag regleras detta i kommunstyrelsens delegationsordning.

§ 18 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för förtroendevalda fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige. ~~framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 24 april 2014, § 87, Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda – OPF-KL.~~

4. Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda

Bestämmelserna i avsnitt 4 §§ 19-23 gäller för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 19 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde.

§ 20 Föräldraledighet

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

Föräldraledigheten ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av kommunfullmäktige, som också utser ersättare.

§ 21 Sjukfrånvaro

~~Om en förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande period på mer än sex veckor övergår arvudet från och med vecka sju till den som tjänstgör i dennes ställe.~~

~~Har en ersättare utsetts för hela eller del av den första sexveckorsperioden erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.~~

§ 22 § 21 Omställningsstöd och pensionsvillkor

Bestämmelser om omställningsstöd och pensionsvillkor fastställs av kommunfullmäktige. Vilket regelverk den förtroendevalde omfattas av beror på när denne påbörjat sitt uppdrag. ~~Kommunfullmäktiges beslut från den 24 april 2014, § 87, Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda – OPF-KL, gäller för förtroendevalda som nytillträtt efter valet 2014 eller senare.~~

§ 23 § 22 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar ~~motsvarande det som anges i §§ 11-16~~ för styrelseuppdrag i kommunens företag.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 24 § 23 Jourersättning inom socialnämnden

~~Förtroendevald som är tillgänglig för att fatta myndighetsbeslut mellan klockan 17.00 och 08.00 har rätt till ersättning för uppdraget. För varje sådant jourtillfälle betalas jourersättning ut med 0,5 procent av basarvudet. Utövas uppdraget när nämndens förvaltning är stängd på grund av helg eller annan anledning, dock inte arbetsmarknadskonflikt, utgår ersättning med 0,75 procent av basarvudet.~~

~~Förtroendevald inom socialnämnden som fullgör jourtjänstgöring har rätt till särskilt jourarvode. Rätten till sådant arvode begränsas inte av eventuellt månadsarvode utan omfattar samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.~~

~~Arvudet för jourtjänstgöring uppgår till 0,012 procent av basarvudet per timme under helgfri vardag klockan 8–17. Under all övrig tid uppgår arvudet för jourtjänstgöring till 0,03 procent av basarvudet per~~

timme. Midsommarafton, julafton och nyårsafton jämställs här med helgdag.

§-25 § 24 Försäkringar

Grupplivsförsäkring tecknas för förtroendevald med ett sammanlagt månadsarvode överstigande 20 procent av basarvodet.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetsjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

6. Tillämpningsregler

§-26 § 25 Yrkande om ersättning

~~Yrkande om ersättning enligt § 12 och § 13 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom.~~

Yrkande om ~~övriga~~ ersättningar ska göras ~~snarast, dock senast~~ inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§-27 § 26 Ansvarigt organ samt finansiering

Respektive nämnd ansvarar för utbetalning av månadsarvodet. I de fall ett uppdrag som är månadsarvoderat innehas av en heltidsengagerad förtroendevald betalas hela månadsarvodet ut av kommunstyrelsen. Respektive nämnd ersätter då kommunstyrelsen med motsvarande belopp som nämnden annars skulle ha betalat ut till den månadsarvoderade. Kommunledningskontoret och berörd nämnds förvaltning kan efter överenskommelse tillämpa motsvarande hantering för deltidsengagerad förtroendevald.

I övrigt ska sammanträdesarvode och andra ersättningar enligt ~~detta reglemente dessa bestämmelser~~ betalas ut av den nämnd eller det organ som den förtroendevalde företräder vid det aktuella tillfället.

§-28 § 27 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av ~~detta reglemente dessa bestämmelser~~. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

STYRDOKUMENT

Arvodeskommittén förslag till reviderade Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

Beslutad när	2022-xx-xx, § xx
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2022:xxx
Ersätter	Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun, senast reviderade av kommunfullmäktige 2019-12-12, § 276
Gäller för	Förtroendevalda i Eskilstuna kommun. Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och samtliga nämnder.
Gäller fr o m	2023-01-01
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	Administrativa direktören
Uppföljning	Vid behov

Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till förtroendevalda inom Eskilstuna kommun.

Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

Förtroendevald

Med förtroendevalda avses ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och nämnder, samt kommunens förtroendevalda revisorer. Här ingår också ledamöter och ersättare i utskott, beredningar, samrådsorgan, arbetsgrupper eller motsvarande som har utsetts av kommunfullmäktige eller av en nämnd. Den som har en insynsplats i en nämnd eller ett utskott jämställs med förtroendevald i detta reglemente.

Med förtroendevalda avses här även motsvarande uppdrag i ett kommunalförbund, en gemensam nämnd eller ett kommunexternt organ. Reglementet omfattar förtroendevald i sådant organ förutsatt att denne är vald av Eskilstuna kommun och att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan.

Heltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till 70 procent av basarvodet eller därutöver är förtroendevald på heltid.

Deltidsengagerad förtroendevald

Förtroendevald med ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidsengagerad förtroendevald, och i kommunallagens mening förtroendevald på betydande del av heltid.

Benämningar av hel- och deltidsengagerade förtroendevalda

Enligt 4 kap. 2 § Kommunallagen ska den som inom kommunen fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid eller betydande del av heltid ha

benämningen kommunalråd, borgarråd, oppositionsråd eller annan benämning som kommunfullmäktige bestämmer.

Inom Eskilstuna kommun används i första hand benämningarna kommunalråd, oppositionsråd och gruppleddare. Därutöver kan benämningarna heltidsengagerad förtroendevald eller deltidsengagerad förtroendevald användas för den som fullgör ett förtroendeuppdrag på heltid respektive betydande del av heltid, men som inte är kommunalråd, oppositionsråd eller gruppleddare.

Benämningen gruppleddare kan innehas även av partiföreträdare som inte är hel- eller deltidsengagerad.

Fritidspolitiker

Förtroendevald som saknar månadsarvode eller har ett totalt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet är fritidspolitiker.

Utskott

Kommunfullmäktige får bestämma att en nämnd ska ha ett eller flera utskott. Termen utskott är reserverad för sådana organ inom nämnden som är politiskt sammansatta. Om kommunfullmäktige inte har beslutat något om utskott, får nämnden själv bestämma att utskott ska finnas.

En nämnd kan delegera beslutanderätt till ett utskott. Ett utskott kan också ha till uppgift att bereda nämndens ärenden. Nämnden väljer ledamöter till utskottet bland ledamöter och ersättare i nämnden.

Nämndberedning

En nämnd får tillsätta de nämndberedningar som behövs. En nämndberedning har enbart en beredande funktion och någon beslutanderätt kan inte delegeras till den. Nämnden väljer ledamöter och ersättare till nämndberedningen och man behöver inte ingå i nämnden för att vara valbar till en nämndberedning.

Fullmäktigeberedning

Kommunfullmäktige får inrätta fullmäktigeberedningar för beredning av ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden som ska avgöras av kommunfullmäktige. En fullmäktigeberedning kan ha permanenta eller tillfälliga beredningsuppgifter.

Kommunfullmäktige beslutar om beredningarnas uppgifter och arbetsformer. Kommunfullmäktige väljer ledamöter och ersättare till en fullmäktigeberedning och man måste inte ingå i kommunfullmäktige för att väljas till fullmäktigeberedningen.

Kommunalt samrådsorgan

Kommunala samrådsorgan (råd) är intressesammansatta organ för brukarinflytande. Råden kan bestå av förtroendevalda och representanter för intresseorganisationer.

Den som representerar en intresseorganisation eller förening i ett kommunalt samrådsorgan är inte förtroendevald i kommunen och har därmed inte rätt till ersättning enligt dessa bestämmelser.

Den som av kommunstyrelsen eller någon annan av kommunens nämnder har utsetts till ledamot eller ersättare i ett samrådsorgans arbetsutskott är däremot förtroendevald och omfattas av bestämmelserna även om denne representerar en intresseorganisation eller förening.

Partigruppsmöten

Med partigruppsmöten avses interna överläggningar inom en politisk gruppering, till exempel ett parti, en majoritetsgrupp eller en oppositionsgrupp. Eskilstuna kommun betalar inte ut arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst eller någon annan form av ersättning för partigruppsmöten.

Sammanträden på distans

Förtroendevald i Eskilstuna kommun som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Detta gäller under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att den förtroendevalde deltar på distans.

Vice ordförande

När begreppet vice ordförande används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

Tjänstepersoner

Tjänsteperson som, inom ramen för sin anställning, väljs till uppdrag som formellt innebär att denne är förtroendevald har inte rätt till ersättning som förtroendevald för detta uppdrag.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges riksdag. Basarvodet regleras en gång per år. Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

2. Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvudet enligt nedan:

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Nämnder				
Kommunstyrelsen	110 %	16,7 %	-	-
Arbetsmarknads- och vuxenutbildningsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Förskolenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Grundskolenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Gymnasienämnden	50 %	16,7 %	-	-
Kultur- och fritidsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Miljö- och räddningstjänstnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Servicenämnden	50 %	16,7 %	-	-
Socialnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Stadsbyggnadsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Torshälla stads nämnd	50 %	16,7 %	-	-
Valnämnden	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämnden	50 %	16,7 %	-	-
Överförmyndarnämnden	10 %	3,3 %	-	-
Kommunfullmäktige, kommunrevisionen och fullmäktigeberedningar				
Kommunfullmäktige	50 %	16,7%	-	-
Kommunrevisionen	30 %	10 %	2 % ¹	-
Arvodeskommittén	10 %	-	-	-
Valberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Tillfälliga fullmäktigeberedningar ²	10 %	3,3 %	-	-
Utskott				
Kommunstyrelsens personalutskott	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens utskott för äldrefrågor	10 %	3,3 %	-	-
Vård- och omsorgsnämndens utskott för funktionsnedsättningsfrågor	10 %	3,3 %	-	-
Nämndberedningar				
Jämställdhetsberedningen	10 %	3,3 %	-	-
Samrådsorgan				
Rådet för funktionsrättsfrågor	10 %	3,3 %	-	-
Pensionärsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Natur- och vattenvårdsberedningen	10 %	3,3 %	-	-

¹ Med ledamot avses här kommuns förtroendevalda revisorer.

² Gäller under förutsättning av att kommunfullmäktige inte fattar separat beslut om arvodesnivå.

Uppdrag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Ersättare
Minoritetsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Landsbygdsrådet	10 %	3,3 %	-	-
Övriga uppdrag				
Gemensamma patientnämnden	-	10 %	-	-
Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård	-	5 %	-	-
Kommunalråd ³	95 %			
Oppositionsråd	90 %			
Gruppledare	10 % per mandat, dock lägst 40 % och högst 70 %			

§ 4 Kommunalråd

Kommunstyrelsens ordförande är kommunalråd. Övriga kommunalråd utses av kommunfullmäktige. Den som utses till kommunalråd ska vara vald till något annat förtroendeuppdrag i kommunen.

§ 5 Oppositionsråd

Parti som erhållit minst nio mandat i kommunfullmäktige, och som inte ingår i den politiska majoriteten, har rätt till månadsarvoderat oppositionsråd.

Om antalet mandat överstiger nio har partiet rätt till ytterligare månadsarvoderad förtroendevald med 10 procent av basarvodet per ytterligare mandat, dock minst 40 och högst 70 procent till dess att det återstående utrymmet är förbrukat.

Om det vid sista tilldelningen uppkommer en restpost som understiger 40 procent av basarvodet, har partiet rätt att utse ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald för det återstående utrymmet.

§ 6 Gruppledare

De politiska partier som är representerade i kommunfullmäktige utser var för sig en gruppledare. Uppdraget som gruppledare för en partigrupp kan delas mellan två personer. Respektive parti ska anmäla till kommunfullmäktige vem eller vilka som är gruppledare och anmälan ska föras in i kommunfullmäktiges protokoll.

Gruppledare för parti som inte har kommunalråd eller oppositionsråd erhåller månadsarvode.

Månadsarvodet för gruppledare uppgår till 10 procent av basarvodet per mandat i kommunfullmäktige, dock lägst 40 procent och högst 70 procent av basarvodet.

Om antalet mandat uppgår till åtta har partiet rätt till ytterligare en månadsarvoderad förtroendevald med ett arvode uppgående till 10 procent av basarvodet.

³ Avser kommunalråd som inte innehar uppdrag som ordförande i kommunstyrelsen

§ 7 Kombinera och dela uppdrag

Kommunstyrelsens ordförande, annat kommunalråd och oppositionsråd som innehar ytterligare uppdrag inom Eskilstuna kommun har inte rätt till ytterligare månadsarvode för de ytterligare uppdragen.

För övriga förtroendevalda uppgår det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag inom Eskilstuna kommun till högst 70 procent av basarvodet. Arvode grundat på mandat fördelas först. Därefter kan månadsarvode för ytterligare uppdrag tillkomma.

Månadsarvoderad ordförande eller vice ordförande för en nämnd har inte rätt till ytterligare månadsarvode för uppdrag i utskott, beredning, samrådsorgan eller annat uppdrag inom nämnden.

Heltidsengagerad ledamot i de kommunala bolagen ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

Vid delat gruppleaderskap gäller att gruppleaderskapet ur arvoderingssynpunkt ska ses som ett uppdrag. Gruppledarnas sammanlagda månadsarvode kan därmed uppgå till högst 70 procent av basarvodet. Om gruppledarnas sammanlagda månadsarvode uppgår till minst 40 procent av basarvodet ska de, var för sig, betraktas som deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 8 Kommunrevisionen

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmanarevisor.

Året efter ett val finns det två revisionsgrupper fram till dess att frågan om ansvarsfrihet för föregående år har behandlats. Såväl de tillträdande som de avgående revisorerna har under den här perioden rätt till arvode och andra ersättningar enligt detta reglemente. Månadsarvodet för respektive revisor uppgår under den här perioden till det arvode som fastställts för det högst arvoderade uppdraget.

§ 9 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode för utskott, nämndberedning, arbetsgrupp, styrgrupp eller motsvarande inte har fastställts av kommunfullmäktige får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Om månadsarvode för enskild förtroendevald som av Eskilstuna kommun utsetts till att inneha uppdrag i annat organ, till exempel en

gemensam nämnd, inte fastställts av kommunfullmäktige eller är reglerat på annat sätt, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant månadsarvode.

Kommunstyrelsen får inte fastställa månadsarvoden enligt ovan till ett högre belopp än motsvarande 16,7 procent av basarvodet.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 10 Sjukfrånvaro

Om en förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

3. Villkor för fritidspolitiker

Bestämmelserna i avsnitt 3 gäller för fritidspolitiker. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot gäller även tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige, samt närvarande ersättare och insynsledamot i övriga organ om inte annat särskilt framgår.

§ 11 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Förtroendevald har rätt till skäligen ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att den förtroendevalde ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

Förtroendevald som har en anställning

Förtroendevald som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in varje gång en förändring av inkomsten, sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget sker. Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång

per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av det kommunala uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från den förtroendevalde. Detta gäller särskilt om den förtroendevalde har oregelbunden arbetstid.

Förtroendevald med eget företag

För förtroendevald med eget företag, som inte drivs i aktiebolagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Den förtroendevalde ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Övrig reglering

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skälig ersättning för den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett kommunalt förtroendeuppdrag.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Särskild prövning

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild förtroendevald, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

§ 11 a Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda. Denna ersättning omfattar förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda

arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att den förtroendevalde fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

§ 11 b Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring

Till förtroendevald som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

§ 12 Ersättning för förlorad semesterförmån

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 13 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten

§ 14 Reseersättning, traktamente m.m.

Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett nämndsammanträde, om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färdväg ska väljas.

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget. Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till reseersättning från bostadsorten.

Ingen ersättning betalas ut för kostnader för parkering.

Förtroendevald med funktionsnedsättning

Förtroendevald med funktionsnedsättning har rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga resor

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde

§ 15 Ersättning för barntillsyn

Förtroendevald som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i den förtroendevaldes hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i den förtroendevaldes hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

§ 15 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet

Förtroendevald har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av den förtroendevalde och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller förtroendevaldes hushåll.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till den förtroendevalde.

§ 16 Sammanträdesarvode

Sammanträden och förrättningar

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i sammanträde eller förrättning föranlett av uppdraget, till exempel i nämnd, utskott, presidium, nämndberedning, fullmäktigeberedning, kommunalt samrådsorgan och dess arbetsutskott, samt styrgrupp eller arbetsgrupp.

Månadsarvoderade fritidspolitiker

Den som är månadsarvoderad fritidspolitiker för uppdrag i en nämnd har endast rätt till sammanträdesarvode för nämndsammanträden och sammanträden med nämndens arbetsutskott/nämndberedning⁴. All annan verksamhet inom nämndens ansvarsområde omfattas av månadsarvodet⁵. Detta gäller även verksamhet där den förtroendevalde

4 Med nämndberedning avses här sådan formell nämndberedning som motsvarar ett arbetsutskott. Det innebär att nämndberedningen ska vara vald av nämnden och ha i uppdrag att bereda i princip samtliga ärenden inför ett nämndsammanträde.

5 Jourtjänstgöring inom socialnämnden regleras i § 24. Rätt till ersättning för sådan jourtjänstgöring begränsas inte av månadsarvode utan gäller samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

medverkar som representant för nämnden, till exempel kommunövergripande budgetmöten.

Motsvarande bestämmelse gäller för den som är månadsarvoderad som ordförande eller vice ordförande för kommunfullmäktige, kommunrevisionen, fullmäktigeberedning, nämndberedning, utskott eller samrådsorgan enligt § 3.

Protokollsjustering

Sammanträdesarvode betalas ut för justering av kommunfullmäktiges protokoll, men inte för justering av andra protokoll.

Kurser, arbetsplatsbesök, studiebesök etc.

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

Sammanträdesarvodets omfattning

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet per sammanträde/förrättning. Om flera sammanträden/förrättningar inom en nämnds ansvarsområde hålls under samma dag, till exempel utskotts- och nämndsammanträde, betalas endast ett sammanträdesarvode ut för den dagen.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

§ 17 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört organ har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om förtroendevalds deltagande i kurser, konferenser och liknande. För kommunövergripande uppdrag regleras detta i kommunstyrelsens delegationsordning.

§ 18 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för förtroendevalda fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige.

4. Villkor för hel-/deltidsarvoderade förtroendevalda

Bestämmelserna i avsnitt 4 gäller för hel- och deltidsengagerade förtroendevalda.

§ 19 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från den förtroendevalde.

§ 20 Föräldraledighet

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Eskilstuna kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

Föräldraledigheten ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av kommunfullmäktige, som också utser ersättare.

§ 21 Omställningsstöd och pensionsvillkor

Bestämmelser om omställningsstöd och pensionsvillkor fastställs av kommunfullmäktige. Vilket regelverk den förtroendevalde omfattas av beror på när denne påbörjat sitt uppdrag.

§ 22 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i kommunens företag.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 23 Jourersättning inom socialnämnden

Förtroendevald inom socialnämnden som fullgör jourtjänstgöring har rätt till särskilt jourarvode. Rätten till sådant arvode begränsas inte av eventuellt månadsarvode utan omfattar samtliga förtroendevalda med detta uppdrag.

Arvodet för jourtjänstgöring uppgår till 0,012 procent av basarvodet per timme under helgfri vardag klockan 8–17. Under all övrig tid uppgår arvodet för jourtjänstgöring till 0,03 procent av basarvodet per timme. Midsommarafton, julafton och nyårsafton jämställs här med helgdag.

§ 24 Försäkringar

Grupplivsförsäkring tecknas för förtroendevald med ett sammanlagt månadsarvode överstigande 20 procent av basarvodet.

Trygghetsförsäkring vid arbetsskada, TFA-KL, gäller för förtroendevalda. Försäkringen gäller för olycksfall eller arbetssjukdom som uppkommer i samband med verksamhet som förtroendevald.

6. Tillämpningsregler

§ 25 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning ska göras snarast, dock senast inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 26 Ansvarigt organ samt finansiering

Respektive nämnd ansvarar för utbetalning av månadsarvoden. I de fall ett uppdrag som är månadsarvoderat innehas av en heltidsengagerad förtroendevald betalas hela månadsarvodet ut av kommunstyrelsen. Respektive nämnd ersätter då kommunstyrelsen med motsvarande belopp som nämnden annars skulle ha betalat ut till den månadsarvoderade. Kommunledningskontoret och berörd nämnds förvaltning kan efter överenskommelse tillämpa motsvarande hantering för deltidsengagerad förtroendevald.

I övrigt ska sammanträdesarvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av den nämnd eller det organ som den förtroendevalde företräder vid det aktuella tillfället.

§ 27 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.
