

Kommunstyrelsen

Revidering av bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Förslag till beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Arvodeskommitténs förslag till reviderade bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag antas.
2. Bestämmelserna träder i kraft den 1 januari 2023.
3. Kommunfullmäktiges beslut från den 26 mars 2020, § 40, bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, upphävs från och med den 1 januari 2023.
4. Kommunstyrelsen och Eskilstuna Kommunföretag AB får i uppdrag att se till att ledamöterna i de kommunala bolagen erbjuds utbildning om bestämmelserna under våren 2023.
5. Arvodeskommittén får i uppdrag att följa upp bestämmelserna under åren 2023 och 2024.

Sammanfattning

Arvodeskommittén har inför den nya mandatperioden tagit fram ett förslag på reviderade bestämmelser om arvoden och andra ersättningar till ledamöter i de kommunala bolagen. Arvodeskommitténs förslag ska beredas av kommunstyrelsen innan beslut tas av kommunfullmäktige.

Förslaget omfattar ett antal redaktionella ändringar, som främst syftar till att förtydliga och förenkla tillämpningen av bestämmelserna, men det finns också en del förändringar i sak. Inga ändringar föreslås avseende nivåer på månadsarvoden i bolagen.

Bestämmelserna om rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har förtydligats och kompletterats, bland annat avseende när nytt intyg ska lämnas in, samt vad som gäller för den som har oregelbunden arbetstid. Det nya förslaget innebär också att samtliga

ledamöter som redovisar förlorad arbetsinkomst framöver också ska få schablonersättningen på 4,5 % som kompensation för förlorad pensionsförmån.

Arvodeskommittén föreslår vidare att rätten till ersättning för parkeringskostnader ska upphöra från och med 2023. Hanteringen är administrativt krånglig och det har på senare tid i många fall varit svårt att få fram korrekta kvitton som styrker kostnaderna.

Av förslaget framgår vidare att som är heltidsengagerad ledamot i de kommunala bolagen (månadsarvode på 70 % eller mer) framöver ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inom bolagen inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun, till exempel som ledamot i kommunfullmäktige eller en nämnd. Motsvarande förhållande gäller sedan tidigare för den som är heltidsengagerad förtroendevald i kommunen och har uppdrag i en bolagsstyrelse.

Kommunledningskontoret har inget att erinra mot arvodeskommitténs förslag, som inte kommer att innebära några ökade kostnader för de kommunala bolagen.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktiges arvodeskommitté har tagit fram ett förslag till revidering av de bestämmelser om arvoden och andra ersättningar som gäller för ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i styrelserna för de kommunala bolagen. De reviderade bestämmelserna föreslås träda ikraft den 1 januari 2023. Målet med arbetet har varit att förtydliga och förenkla bestämmelserna.

Arvodeskommittén är en fullmäktigeberedning, som har i uppdrag att bereda förslag som rör arvoden och andra ersättningar till förtroendevalda samt för de som har uppdrag i de kommunala bolagen. Arvodeskommitténs förslag lämnas sedan vidare till kommunstyrelsen för beredning och beslut om bestämmelserna fattas därefter av kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsen fattar beslut i frågor om tolkning och tillämpning av bestämmelserna, bland annat i vissa individärenden. Kommunstyrelsen har delegerat denna beslutanderätt till personalutskottet.

Bestämmelserna omfattar de som har uppdrag i de kommunala bolagen, det vill säga ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer. Bestämmelser om ersättning för andra uppdrag inom Eskilstuna kommun, till exempel kommunfullmäktige, nämnder och kommunrevisionen regleras i ett separat dokument. Arbetet med att revidera de två styrdokumenterna har skett parallellt.

Förslag till revideringar

Arvodeskommittén har den 17 mars 2022 beslutat om ett reviderat förslag till *Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag*. Förslaget omfattar ett antal redaktionella ändringar, som främst syftar till att förtydliga och förenkla

bestämmelserna. Nedan följer en sammanfattning av de ändringsförslag som inte är av enbart redaktionell karaktär.

Del 1 – Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna ska reglera frågor om rätt till ersättning för ledamöter med mera i de kommunala bolagen. I ersättningsbestämmelserna definieras ett antal begrepp utifrån ersättningssynpunkt. Syftet är dock inte att ersättningsbestämmelserna ska utgöra en arbetsordning för olika kommunala bolagen.

Arvodeskommittén föreslår att avsnitten *Allmänna bestämmelser* (§ 1) och *Definitioner* (§ 2) slås samman till en paragraf i de nya bestämmelserna. Avsnittet kompletteras med hur begreppen Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern ska definieras i det här sammanhanget, samt ett avsnitt om sammanträden på distans.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Det så kallade basarvodet utgör grunden för olika typer av arvoden i bestämmelserna. Basarvodet är samma belopp som grundarvodet per månad för en ledamot av Sveriges riksdag och regleras per den 1 januari varje år.

Riksdagens arvodesnämnd har tidigare fattat beslut om arvodet under hösten. Under de senaste åren har beslutet vid något tillfälle fattats under januari månad med retroaktiv verkan från den 1 januari för riksdagen. Ett sådant retroaktivt beslut leder till administrativa problem i kommunkoncernens tillämpning. Arvodeskommittén föreslår därför att en förändring som sker efter årsskiftet ska tillämpas i kommunkoncernen från och med det närmast följande månadsskiftet. Basarvodet ska endast regleras en gång per år.

Del 2 - Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Arvodeskommittén föreslår inga förändringar avseende månadsarvoden i de kommunala bolagen. Eskilstuna Jernmanufaktur har dock upphört och stryks ur bestämmelserna.

Tidigare § 4 Ordförande och vice ordförande

Det här avsnittet föreslås styrkas, då detta regleras i andra delar av bestämmelserna.

§ 7 Sjukfrånvaro

Avsnittet om sjukfrånvaro innebär inga förändringar i sak. Innehållet i den nya § 7 har flyttats från andra delar av dokumentet och förtydligats något.

Del 3 – Villkor för styrelseledamöter och suppleanter

Bestämmelserna i avsnitt 3 gäller för styrelseledamöter och suppleanter som inte är att betrakta som hel- eller deltidsengagerade ledamöter, det vill säga att de saknar månadsarvode från de kommunala bolagen eller har ett sammanlagt månadsarvode som är mindre än 40 procent av basarvodet.

§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Bestämmelserna förtydligas avseende ledamöter som har en anställning. Nytt intyg ska lämnas in varje gång en förändring sker och minst en gång per år. Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen/bolaget och ersättning vid en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Det förtydligas att den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av styrelseuppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema. Det införs också en bestämmelse om att kommunens/bolagets handläggare kan begära in lönespecifikationer eller annat underlag från ledamöten som komplement till intyget från arbetsgivaren. Detta gäller särskilt för ledamöter med oregelbunden arbetstid.

§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Idag gäller att den som förlorar pensionsförmån från arbetsgivaren på grund av styrelseuppdraget ska få en schablonersättning på 4,5 % av det belopp som redovisas som förlorad arbetsinkomsten.

Det har varit svårt att få fram uppgifter om vilka ledamöter som förlorar pensionsförmån i samband med kommunala uppdrag. Enligt uppgifter från Pensionsmyndigheten har ca 9 av 10 anställda i Sverige tjänstepension.

Arvodeskommittén föreslår att samtliga ledamöter som redovisar förlorad arbetsinkomst framöver också ska få schablonersättningen på 4,5 % som kompensation för förlorad tjänstepension. Detta är en sammanvägd bedömning av den osäkerhet som finns kring vilka som har en förlorad pensionsförmån och Pensionsmyndighetens uppgift om att en så stor del av alla anställda har tjänstepension.

§ 11 Reseersättning, traktamente m.m.

Hanteringen av ersättning för kostnader för parkering är administrativt krånglig och det har på senare tid i många fall varit svårt att få fram korrekta kvitton som styrker kostnaden. Arvodeskommittén har utrett frågan om en schablonersättning för alla som har kostnader för resa med egen bil, men har inte hittat något effektivt sätt att hantera en sådan ersättning.

Eftersom handläggningen är omfattande och den ersättning som betalas ut är förhållandevis låg föreslår arvodeskommittén att rätten till ersättning för parkeringskostnader ska upphöra från och med 2023.

Del 4 – Villkor för hel-/deltidsengagerade ledamöter

Den som har ett totalt månadsarvode på 70 procent av basarvodet för uppdrag inom de kommunala bolagen är heltidsengagerad.-Den som har ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidengagerad.

§ 16 Reseersättning och traktamente

Hel-/deltidsengagerade ledamöter har idag rätt till ersättning för parkeringskostnader i vissa fall. Arvodeskommittén föreslår att den kostnadsersättningen stryks ur bestämmelserna enligt samma principer som i § 11.

§ 18 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Arvodeskommittén föreslår att den som är heltidsengagerad ledamot i de kommunala bolagen (månadsarvode på 70 % eller mer) ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inom bolagen inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun, till exempel som ledamot i kommunfullmäktige eller en nämnd. Motsvarande förhållande gäller sedan tidigare för den som är heltidsengagerad förtroendevald i kommunen och har uppdrag i en bolagsstyrelse.

Del 5 – Övriga villkor och ersättningar

§ 20 Yrkande om ersättning

Av dagens bestämmelser framgår att begäran om ersättning ska göras inom ett år efter sammanträdet/förrättningen. Undantaget är ersättning för förlorad semesterförmån och pensionsförmån, som ska göras inom två år.

Det förekommer att ledamöter kommer in väldigt sent med yrkanden om ersättning. Arvodeskommittén vill därför betona att yrkande om ersättning ska göras snarast. All begäran om ersättning ska från och med 2023 göras inom ett år.

Finansiering

Förslaget bedöms inte innebära några ökade kostnader för de kommunala bolagen.

Förslaget till beslut

Arvodeskommitténs förslag är att de nya bestämmelserna ska träda ikraft från och med den 1 januari 2023 och då ersätta de nu gällande bestämmelserna.

Arvodeskommittén föreslår också att ledamöterna i de kommunala bolagen ska erbjudas utbildning om bestämmelserna. Detta bör ske i inledningen av den nya mandatperioden och ansvaret föreslås läggas på Eskilstuna Kommunföretag AB och kommunstyrelsen.

Kommittén föreslår vidare att den ska få i uppdrag att följa upp bestämmelserna under 2023 och 2024.

Kommunledningskontoret har inget att erinra mot arvodeskommitténs förslag.

KOMMUNLEDNINGSKONTORET

Tommy Malm
Kommundirektör

Lena Lundberg
Administrativ direktör

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen, kommunledningskontoret, ledningsstaben
Eskilstuna Kommunföretag AB

§ 2

Revidering av bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Beslut

Förslag till kommunfullmäktige

1. Arvodeskommitténs förslag till reviderade bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag antas.
2. Bestämmelserna träder i kraft den 1 januari 2023.
3. Kommunfullmäktiges beslut från den 26 mars 2020, § 40, bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, upphävs från och med den 1 januari 2023.
4. Kommunstyrelsen och Eskilstuna Kommunföretag AB får i uppdrag att se till att ledamöterna i de kommunala bolagen erbjuds utbildning om bestämmelserna under våren 2023.
5. Arvodeskommittén får i uppdrag att följa upp bestämmelserna under åren 2023 och 2024.

Ärendebeskrivning

Arvodeskommittén har gjort en översyn av bestämmelserna om ersättning för förtroendevalda respektive ledamöter i de kommunala bolagen. Målet med arbetet har varit att förtydliga och förenkla bestämmelserna. Kommittén gått igenom dokumenten vid flera tillfällen och gjort några förändringar samt flera förtydliganden. Beslut om bestämmelserna fattas av kommunfullmäktige.

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen (förtroendemannaregistret)

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



STYRDOKUMENT

Arvodeskommitténs förslag till reviderade Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag med alla ändringar markerade

Beslutad när	2022-xx-xx, § xx
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2022:xxx
Ersätter	Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, senast reviderade av kommunfullmäktige 2020-03-26, § 40.
Gäller för	Ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i kommunala bolag, m.fl., enligt § 1 i bestämmelserna. Samtliga bolag i Eskilstuna kommunkoncern.
Gäller fr o m	2023-01-01
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	Administrativa direktören
Uppföljning	Vid behov

Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i styrelser för bolag i Eskilstuna kommunkoncern. ~~Person~~ Den som av kommunfullmäktige eller styrelsen adjungerats till att närvara vid sammanträden för perioden fram till nästa bolagsstämma ska ur ersättningssynpunkt enligt dessa bestämmelser jämföras med styrelsens ordinarie ledamöter.

Bestämmelserna i detta dokument gäller också för motsvarande uppdrag i andra företag förutsatt att uppdragstagaren är vald av behörigt organ i kommunen eller kommunalt bolag samt att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan. Det externa organets regelverk har således företräde och kan inte kombineras med bestämmelserna i detta dokument.

Bestämmelserna i detta dokument omfattar inte ledamöter och suppleanter i kommunala bolag som är tjänstemän i kommunkoncernen och fullgör uppdraget inom ramen för sin anställning.

Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

~~§ 1 a~~ Definitioner

Heltidsengagerad ledamot

Den som har ett månadsarvode på 70 procent av basarvodet är heltidsengagerad.

Deltidsengagerad ledamot

Den som har ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidengagerad.

Förtroendevald

Ledamöter och suppleanter i bolag är inte förtroendevalda i kommunallagens mening. När begreppet förtroendevald används i dessa bestämmelser avser det uppdrag i kommunfullmäktige, nämnder, utskott etc. inom Eskilstuna kommun, vilka omfattas av *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*.

Vice ordförande

När begreppet *vice ordförande* används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

Sammanträden på distans

Ledamot i kommunalt bolag som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att ledamoten deltar på distans.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges Riksdag. **Basarvodet regleras en gång per år. Det belopp** Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ~~varje år~~ ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

2. Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Bolag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Lekmannarevisor och dennes ersättare
Eskilstuna Kommunföretag AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Destination Eskilstuna AB	10 %	3,3 %	-	1,5 %
Eskilstuna Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Eskilstuna Jernmanufaktur AB	-	-	-	1,5 %

Bolag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Lekmannarevisor och dennes ersättare
Eskilstuna Kommunfastigheter AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Eskilstuna Logistik och Etablering AB	30 %	10 %	-	1,5 %
Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %	10 %	1,5 %

För övriga bolagsuppdrag i kommunkoncernen utgår inte månadsarvode.

§ 4 Ordförande och vice ordförande

~~Vid förfall för ordförande, äger vice ordförande rätt att uppbära till ordföranden utgående månadsarvode för varje kalendermånad frånvaron omfattar.~~

§ 5 § 4 Kombinera uppdrag

Det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag i kommunala bolag i Eskilstuna kommunkoncern får uppgå till högst 70 procent av basarvodet.

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar ~~motsvarande det som anges i §§ 8-15~~ för styrelseuppdrag i kommunens företag.

§ 6 § 5 Lekmannarevisor

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen i Eskilstuna kommun ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmannarevisor, vilket innebär att månadsarvode enligt § 3 eller sammanträdesarvode enligt § 13 inte ska betalas ut för uppdrag som lekmannarevisor.

För uppdrag som lekmannarevisor med månadsarvode, enligt § 3, utgår inte sammanträdesarvode enligt § 13.

Övrig lekmannarevisor har rätt till arvode och andra ersättningar enligt §§ 8-13 i samband med fullgörande av uppdrag som lekmannarevisor i kommunalt bolag.

§ 7 § 6 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode inte har fastställts av kommunfullmäktige för uppdrag i minoritetsägt bolag, särskild arbetsgrupp, styrgrupp eller annat uppdrag som har ett samband med Eskilstuna kommunkoncern, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant arvode. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten till ett utskott.

§ 7 Sjukfrånvaro

Om en ledamot med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

3. Villkor för styrelseledamöter och suppleanter

Bestämmelserna i ~~avsnitt 3 §§ 8–15~~ gäller för styrelseledamöter och suppleanter som inte är att betrakta som hel- eller deltidsengagerade ledamöter enligt § 1 a. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot omfattar även suppleant.

§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ledamot har rätt till skäligen ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att ledamoten ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne ~~verkligen~~ fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

Ledamot som har en anställning

Ledamot som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in ~~minst en gång per år och~~ varje gång en förändring av inkomsten, sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget sker. ~~Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång per år.~~ Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen/bolaget. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens/bolagets handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från ledamoten. Detta gäller särskilt om ledamoten har oregelbunden arbetstid.

Ledamot med eget företag

För ledamot med eget företag, som inte drivs i aktiebolagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Ledamoten ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Övrig reglering

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skälig ersättning för ~~täcka~~ den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett uppdrag som ledamot i de kommunala bolagen kommunalt förtroendeuppdrag.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Särskild prövning

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild ledamot, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

§ 8 a Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet. Denna ersättning omfattar ledamöter med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att ledamoten fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

§ 8 b Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning från arbetslöshetskassa och föräldraförsäkring

Till ledamot som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

§ 9 Ersättning för förlorad semesterförmån

~~Schablone~~ersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån

~~Schablone~~ersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten ~~för ledamot som anmäler att denne förlorar sådan förmån i samband med uppdraget. Ledamot som innehar anställning ska styrka den förlorade pensionsförmånen med aktuellt intyg från arbetsgivaren.~~

§ 11 Reseersättning, traktamente m.m.

Ledamot har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett styrelsesammanträde ~~om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färdväg ska väljas..~~

~~Reseersättning betalas ut om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Billigaste färdväg ska väljas.~~

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för bolagets anställda.

~~Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som ändå skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad.~~ Ledamot som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget.

Ingen ersättning betalas ut för ~~styrka~~ kostnader för parkering.

Ledamot med funktionsnedsättning

Ledamot med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga resor

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från ledamoten.

§ 12 Ersättning för barntillsyn

Ledamot som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i ledamotens hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i ledamotens hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen. ~~Ersättning betalas inte ut för samma tid som ledamoten begärt ersättning för förlorad arbetsinkomst.~~

Ersättningen uppgår till 0,2 ~~procent %~~ av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till ledamoten.

§ 12 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet

Ledamot har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av ledamoten och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller ledamotens hushåll. ~~Ersättning betalas inte ut för samma tid som ledamoten begärt ersättning för förlorad arbetsinkomst.~~

Ersättningen uppgår till 0,2 ~~procent %~~ av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till ledamoten.

§ 13 Sammanträdesarvode

Ledamot har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i planerade och protokollförda sammanträden.

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och betalas endast ut en gång per dag, oavsett antalet sammanträden, för uppdrag som omfattas av bestämmelserna i det här dokumentet.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

§ 14 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört bolag har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om ledamots deltagande i kurser, konferenser och liknande.

§ 15 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige. ~~framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.~~

4. Villkor för hel-/deltidsengagerade ledamöter

Bestämmelserna i ~~avsnitt 4 §§ 16-18~~ gäller för ledamöter som betraktas som hel- eller deltidsengagerade enligt § 1 a.

§ 16 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för ~~kommunens bolagets~~ anställda, efter begäran från den ledamoten.

För styrelsesammanträden eller dylikt i annan kommun än Eskilstuna betalas reseersättning enligt § 11 ut även till hel-/deltidsengagerad ledamot.

~~För sammanträden eller dylikt på annan plats i Eskilstuna kommun än den plats där bolaget normalt sammanträder betalas ersättning ut för styrka kostnader för parkering.~~

§ 17 Sjukfrånvaro

~~Om en ordförande, vice ordförande eller annan ledamot med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag under en sammanhängande period på mer än sex veckor övergår arvodet från och med vecka sju till den som tjänstgör i dennes ställe.~~

~~Har en ersättare utsetts för hela eller del av den första sexveckorsperioden erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.~~

§ 18 § 17 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.

§ 18 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Den som är heltidsengagerad ledamot enligt § 1 ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 19 Försäkringar

Aktiebolag som helägs av Eskilstuna kommun eller av Eskilstuna Kommunföretag AB samt helägda dotterbolag till sådant bolag ska teckna grupplivförsäkring för ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

6. Tillämpningsregler

§ 20 Yrkande om ersättning

~~Yrkande om ersättning enligt § 9 och § 10 ska göras inom två år från den dag då förlusten uppkom.~~

Yrkande om ~~övriga~~ ersättningar ska göras ~~snarast, dock senast~~ inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 21 Ansvarigt bolag samt finansiering

Arvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av det bolag som ledamoten företräder vid det aktuella tillfället. Respektive bolag betalar ut ersättning till bolagets lekmannarevisor.

§ 22 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av ~~detta reglemente~~ ~~dessa bestämmelser~~ om inte annat särskilt framgår. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

STYRDOKUMENT

Arvodeskommitténs förslag till reviderade Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

Beslutad när	2022-xx-xx, § xx
Beslutad av	Kommunfullmäktige
Diarienummer	KSKF/2022:xxx
Ersätter	Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag, senast reviderade av kommunfullmäktige 2020-03-26, § 40.
Gäller för	Ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i kommunala bolag, m.fl., enligt § 1 i bestämmelserna. Samtliga bolag i Eskilstuna kommunkoncern.
Gäller fr o m	2023-01-01
Gäller t o m	Tillsvidare
Dokumentansvarig	Administrativa direktören
Uppföljning	Vid behov

Bestämmelser om ersättning för uppdrag i kommunala bolag

1. Inledning

§ 1 Allmänna bestämmelser och definitioner

Bestämmelserna i detta dokument reglerar ersättning till ledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer i styrelser för bolag i Eskilstuna kommunkoncern. Den som av kommunfullmäktige eller styrelsen adjungerats till att närvara vid sammanträden för perioden fram till nästa bolagsstämma ska ur ersättningssynpunkt enligt dessa bestämmelser jämföras med styrelsens ordinarie ledamöter.

Bestämmelserna i detta dokument gäller också för motsvarande uppdrag i andra företag förutsatt att uppdragstagaren är vald av behörigt organ i kommunen eller kommunalt bolag samt att arvode och andra ersättningar för denne inte regleras eller betalas ut av någon annan. Det externa organets regelverk har således företräde och kan inte kombineras med bestämmelserna i detta dokument.

Bestämmelserna i detta dokument omfattar inte ledamöter och suppleanter i kommunala bolag som är tjänstemän i kommunkoncernen och fullgör uppdraget inom ramen för sin anställning.

Eskilstuna kommun och Eskilstuna kommunkoncern

Med Eskilstuna kommun avses i dessa bestämmelser kommunens politiska organisation, som består av kommunfullmäktige, kommunrevisionen samt kommunstyrelsen och övriga nämnder. Hit hör också utskott, beredningar och samrådsorgan som inrättas av kommunfullmäktige eller nämnderna.

Med Eskilstuna kommunkoncern avses här Eskilstuna kommun samt de kommunala bolagen.

Heltidsengagerad ledamot

Den som har ett månadsarvode på 70 procent av basarvodet är heltidsengagerad.

Deltidsengagerad ledamot

Den som har ett totalt månadsarvode uppgående till minst 40 procent, men mindre än 70 procent av basarvodet är deltidengagerad.

Förtroendevald

Ledamöter och suppleanter i bolag är inte förtroendevalda i kommunallagens mening. När begreppet förtroendevald används i

dessa bestämmelser avser det uppdrag i kommunfullmäktige, nämnder, utskott etc. inom Eskilstuna kommun, vilka omfattas av *Bestämmelser om ersättning till förtroendevalda i Eskilstuna kommun*.

Vice ordförande

När begreppet *vice ordförande* används i dessa bestämmelser avser det samtliga viceordföranden för det aktuella organet.

Sammanträden på distans

Ledamot i kommunalt bolag som deltar i sammanträde eller förrättning genom att tjänstgöra eller följa sammanträdet/förrättningen på distans, har rätt till sammanträdesarvode och annan ekonomisk ersättning enligt samma förutsättningar som om denne närvarat på plats vid sammanträdet/förrättningen.

Under förutsättning av att deltagande får ske på distans vid det aktuella sammanträdet/förrättningen samt att ordföranden har godkänt att ledamoten deltar på distans.

§ 2 Bas för beräkning av arvode

Som basarvode tillämpas samma belopp som utgör grundarvodet per månad för ledamot av Sveriges riksdag. Basarvodet regleras en gång per år. Den nivå på grundarvodet för riksdagsledamot som gäller per den 1 januari ska tillämpas som basarvode för hela året.

Om beslut om ändring av riksdagsledamöternas grundarvode inte har fattats inför ett årsskifte, ska kommunens basarvode regleras vid det närmast följande månadsskiftet efter det att ett sådant beslut har fattats, istället för vid årsskiftet.

2. Månadsarvoden

§ 3 Månadsarvoden

Månadsarvoden utgår i procent av basarvodet enligt nedan:

Bolag	Ordförande	Vice ordförande	Ledamot	Lekmannarevisor och dennes ersättare
Eskilstuna Kommunföretag AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Destination Eskilstuna AB	10 %	3,3 %	-	1,5 %
Eskilstuna Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Eskilstuna Kommunfastigheter AB	50 %	16,7 %	-	1,5 %
Eskilstuna Logistik och Etablering AB	30 %	10 %	-	1,5 %
Eskilstuna Strängnäs Energi och Miljö AB	50 %	16,7 %	10 %	1,5 %

För övriga bolagsuppdrag i kommunkoncernen utgår inte månadsarvode.

§ 4 Kombinera uppdrag

Det sammanlagda månadsarvodet för uppdrag i kommunala bolag i Eskilstuna kommunkoncern får uppgå till högst 70 procent av basarvodet.

Heltidsengagerad förtroendevald inom Eskilstuna kommun ska betraktas som heltidsengagerad även för andra uppdrag inom Eskilstuna kommunkoncern. Det innebär att heltidsengagerad förtroendevald inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för styrelseuppdrag i kommunens företag.

§ 5 Lekmannarevisor

I månadsarvodet för ordförande och vice ordförande i kommunrevisionen i Eskilstuna kommun ingår att fullgöra eventuellt uppdrag som lekmannarevisor, vilket innebär att månadsarvode enligt § 3 eller sammanträdesarvode enligt § 13 inte ska betalas ut för uppdrag som lekmannarevisor.

För uppdrag som lekmannarevisor med månadsarvode, enligt § 3, utgår inte sammanträdesarvode enligt § 13.

Övrig lekmannarevisor har rätt till arvode och andra ersättningar enligt §§ 8-13 i samband med fullgörande av uppdrag som lekmannarevisor i kommunalt bolag.

§ 6 Månadsarvode för andra uppdrag

Om månadsarvode inte har fastställts av kommunfullmäktige för uppdrag i minoritetsägt bolag, särskild arbetsgrupp, styrgrupp eller annat uppdrag som har ett samband med Eskilstuna kommunkoncern, får kommunstyrelsen fastställa nivån för sådant arvode. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätten till ett utskott.

§ 7 Sjukfrånvaro

Om en ledamot med månadsarvode på grund av sjukdom inte kan fullgöra sitt uppdrag, betalas månadsarvodet ut under sex veckors sammanhängande sjukfrånvaro.

Om en ordförande är frånvarande på grund av sjukdom och under denna tid fullt ut ersätts av den som är förste vice ordförande, ska den förste vice ordföranden erhålla arvode motsvarande ordförandens månadsarvode för denna tjänstgöringstid.

Om en ersättare har utsetts för den som är frånvarande på grund av sjukdom erhåller denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

3. Villkor för styrelseledamöter och suppleanter

Bestämmelserna i avsnitt 3 gäller för styrelseledamöter och suppleanter som inte är att betrakta som hel- eller deltidsengagerade ledamöter enligt § 1. Vad som i dessa paragrafer sägs om ledamot omfattar även suppleant.

§ 8 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Ledamot har rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som denne förlorar på grund av uppdraget. En förutsättning för att ledamoten ska ha rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst är att denne fått ett löneavdrag eller en inkomstförlust på grund av uppdraget.

Förlorad arbetsinkomst ersätts till en högsta inkomst motsvarande 0,625 procent av basarvodet per timme och fem procent av basarvodet per dag.

Ledamot som har en anställning

Ledamot som har en anställning ska styrka den förlorade arbetsinkomsten med ett aktuellt intyg från sin arbetsgivare. Förnyat intyg ska lämnas in varje gång en förändring av inkomsten, sysselsättningsgraden eller någon annan uppgift i intyget sker. Om ingen förändring sker ska ett nytt intyg ändå lämnas in minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Uppgifterna i intyget tillämpas från och med det datum som intyget lämnas in till kommunen/bolaget. Ersättning för en högre inkomst kompenseras inte retroaktivt.

Den som är timanställd ska intyga att en inkomstförlust har uppstått på grund av uppdraget, till exempel genom att redovisa ett arbetsschema.

Kommunens/bolagets handläggare kan som komplement till arbetsgivarintyget begära in lönespecifikationer eller annat underlag från ledamoten. Detta gäller särskilt om ledamoten har oregelbunden arbetstid.

Ledamot med eget företag

För ledamot med eget företag, som inte drivs i aktiefbolagsform, uppgår den förlorade arbetsinkomsten till samma belopp som dennes sjukpenninggrundande inkomst (SGI) för motsvarande tid. Ledamoten ska själv ange sin aktuella sjukpenninggrundande inkomst och styrka denna med intyg från Försäkringskassan. Förnyat intyg ska lämnas minst en gång per år. Ersättning betalas inte ut om intyget är daterat tidigare än under det föregående kalenderåret.

Övrig reglering

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska utgöra en skälig ersättning för den enskildes inkomstförlust. Ersättningen kan därför aldrig betalas ut till en juridisk person och inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Den som är passiv ägare till företag kan inte i något fall anses förlora arbetsinkomst från rörelsen genom ett uppdrag som ledamot i de kommunala bolagen.

Utebliven inkomst av kapital kan inte åberopas som grund för att få ersättning. Uteblivet arvode från annat politiskt uppdrag ger inte heller rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Särskild prövning

Kommunstyrelsen kan, efter begäran från enskild ledamot, besluta att redovisning av förlorad arbetsinkomst för denne får ske på annat sätt än vad som föreskrivs ovan. Kommunstyrelsen får delegera denna beslutanderätt till ett utskott.

§ 8 a Särskilda arbetsförhållanden

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet. Denna ersättning omfattar ledamöter med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel skiftarbete. Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst föreligger även när det inte kan anses skäligt att ledamoten fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller förrättningen.

§ 8 b Ersättning för förlorad arbetslöshetsersättning och föräldraförsäkring

Till ledamot som på grund av uppdraget går miste om arbetslöshetsersättning eller ersättning från föräldraförsäkring, betalas ersättning ut för styrkta förluster.

§ 9 Ersättning för förlorad semesterförmån

Schablonersättning för förlorad semesterförmån betalas ut med 12 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 10 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Schablonersättning för förlorad pensionsförmån betalas ut med 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 11 Reseersättning, traktamente m.m.

Ledamot har rätt till ersättning för resekostnad som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett styrelsesammanträde om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen

överstiger fem kilometer. Ersättning betalas ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget och billigaste färdväg ska väljas.

Kostnad för resa med kollektivtrafik ska styrkas av den förtroendevalda, till exempel med ett kvitto. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för bolagets anställda.

Ledamot som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget.

Ingen ersättning betalas ut för kostnader för parkering.

Ledamot med funktionsnedsättning

Ledamot med funktionsnedsättning har även rätt till ersättning för de extra resekostnader som uppkommer när denne fullgör sitt uppdrag. Ersättning betalas ut mot styrkta kostnader.

Övriga resor

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för kommunens anställda, efter begäran från ledamoten.

§ 12 Ersättning för barntillsyn

Ledamot som på grund av uppdraget har haft extra kostnader för tillsyn av barn som är högst 12 år har rätt till ersättning. Om särskilda skäl finns kan ersättning betalas ut för tillsyn av äldre barn.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn av barn som ingår i ledamotens hushåll och om tillsynen inte utförs av annan vårdnadshavare, person i ledamotens hushåll eller inom den ordinarie barnomsorgen.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till ledamoten.

§ 12 a Ersättning för tillsyn av anhörig i hemmet

Ledamot har rätt till ersättning för kostnader för tillsyn av anhörig som har funktionsnedsättning eller är svårt sjuk, om kostnaden uppstår med anledning av uppdraget.

Ersättning betalas endast ut för tillsyn i hemmet som annars skulle ha fullgjorts av ledamoten och om tillsynen inte utförs av annan person i den anhöriges eller ledamotens hushåll.

Ersättningen uppgår till 0,2 procent av inkomstbasbeloppet per timme och betalas ut till ledamoten.

§ 13 Sammanträdesarvode

Ledamot har rätt till sammanträdesarvode för deltagande i planerade och protokollförda sammanträden.

Sammanträdesarvode betalas inte ut för deltagande i kurs, arbetsplatsbesök, studiebesök eller motsvarande förrättning.

Sammanträdesarvodet uppgår till 1,5 procent av basarvodet och betalas endast ut en gång per dag, oavsett antalet sammanträden, för uppdrag som omfattas av bestämmelserna i det här dokumentet.

Om ett sammanträde pågår under mer än en dag betalas ett sammanträdesarvode per sammanträdesdag ut.

§ 14 Beslut om deltagande i kurs, konferens etc.

Om inte berört bolag har fattat annat beslut är det dess ordförande som beslutar om ledamots deltagande i kurser, konferenser och liknande.

§ 15 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen fastställs i särskilt beslut av kommunfullmäktige.

4. Villkor för hel-/deltidsengagerade ledamöter

Bestämmelserna i avsnitt 4 gäller för ledamöter som betraktas som hel- eller deltidsengagerade enligt § 1.

§ 16 Reseersättning och traktamente

Riktlinjer och anvisningar för möten och resor i Eskilstuna kommunkoncern gäller i tillämpliga delar för resor som kan jämföras med anställdas tjänsteresor. Traktamente betalas ut enligt samma regler som för bolagets anställda, efter begäran från den ledamoten.

För styrelsesammanträden eller dylikt i annan kommun än Eskilstuna betalas reseersättning enligt § 11 ut även till hel-/deltidsengagerad ledamot.

§ 17 Pensionsvillkor

Pensionsvillkor för uppdrag i de kommunala bolagen framgår av kommunfullmäktiges beslut från den 11 december 2014, § 271, och den 10 december 2015, § 302.

§ 18 Övriga uppdrag i kommunkoncernen

Den som är heltidsengagerad ledamot enligt § 1 ska betraktas som heltidsengagerad även i förhållande till uppdrag inom Eskilstuna kommun. Det innebär att heltidsengagerad ledamot inte har rätt till ytterligare månadsarvode eller andra arvoden och ersättningar för uppdrag inom Eskilstuna kommun.

5. Övriga villkor och ersättningar

§ 19 Försäkringar

Aktiebolag som helägs av Eskilstuna kommun eller av Eskilstuna Kommunföretag AB samt helägda dotterbolag till sådant bolag ska teckna grupplivförsäkring för ordförande, vice ordförande, styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

6. Tillämpningsregler

§ 20 Yrkande om ersättning

Yrkande om ersättning ska göras snarast, dock senast inom ett år från den dag då förlusten uppkom.

Kommunstyrelsen kan besluta om förlängd tid för yrkande om ersättning. Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.

§ 21 Ansvarigt bolag samt finansiering

Arvode och andra ersättningar enligt dessa bestämmelser betalas ut av det bolag som ledamoten företräder vid det aktuella tillfället. Respektive bolag betalar ut ersättning till bolagets lekmannarevisor.

§ 22 Tolkning och tillämpning

Kommunstyrelsen beslutar i ärenden som rör tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser om inte annat särskilt framgår.

Kommunstyrelsen får delegera beslutanderätt enligt denna paragraf till ett utskott.
